

ISSN 2219-1410



9 772219 141003



■ **НОВАЯ ФАБРИКА**

■ **ПУТИ БЕЗ ПРОБОК**

**ЛУЧШЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ ИЗДАНИЕ РОССИИ**



**Март-апрель / 2015**

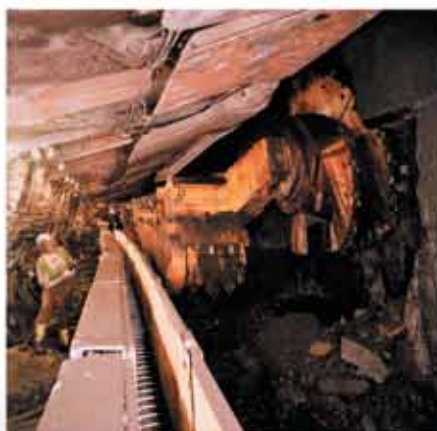
**№ 2 (042)**

[www.уголь-кузбасса.рф](http://www.уголь-кузбасса.рф)

**ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РОСТА  
ОТРАСЛИ** ■

**ГРАЖДАНСКАЯ  
ЭКО-ИНИЦИАТИВА** ■

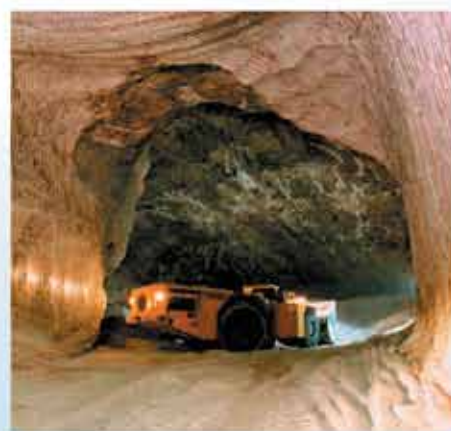




уголь



руды



промышленные минералы

Впервые  
для всех отраслей  
горнодобывающей  
промышленности



охрана и безопасность труда

22-я Международная специализированная выставка технологий горных разработок,  
обогащения, выемочной и подъемной техники

# УГОЛЬ и МАЙНИНГ РОССИИ

6-я Международная специализированная выставка

**ОХРАНА, БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА  
и ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



1-я Международная специализированная выставка

**НЕДРА РОССИИ**

ЖУРНАЛ **УГОЛЬ**

Промышленные  
страницы Сибири

АВАНТ  
ПАРТНЕР

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ  
**Горная**  
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**СИБИРСКИЙ  
УГОЛЬ**

**ГЛОБУС**  
ГЕОЛОГИЯ И БИЗНЕС

**ГОРНЫЙ**  
АССОЦИАЦИЯ  
МЕНЕДЖМЕНТ

**УГОЛЬ  
КУЗБАССА**

**2-5 июня 2015**  
**Новокузнецк / Россия**

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

Выставочный комплекс "Кузбасская ярмарка"  
ул. Автотранспортная, 51, г. Новокузнецк  
т./ф: (3843) 32-22-22, 32-11-13,  
e-mail: [transport@kuzbass-fair.ru](mailto:transport@kuzbass-fair.ru), [www.kuzbass-fair.ru](http://www.kuzbass-fair.ru)



**Messe**  
**Düsseldorf**

# Оцени новый уровень производительности

## Горный экскаватор: R 9350

- Высокие усилия отрыва и резания
- Объем ковша от 15-20 м<sup>3</sup>
- Короткие рабочие циклы благодаря системе электронного контроля
- Доступен в арктическом, высокогорном и электрическом исполнениях



ООО Либхерр-Русланд  
РФ, 121059, Москва, ул. 1-я Бородинская, 5  
Москва: тел.: (495) 710 83 65, факс: 710 83 66  
РСК\*: тел.: (495) 710 74 10, факс: 710 74 04  
Санкт-Петербург: тел.: (812) 602 09 01, факс: 602 09 02  
Краснодар: тел.: (861) 238 60 07, факс: 238 60 08  
Екатеринбург: тел.: (343) 345 70 50, факс: 345 70 52  
Новосибирск: тел.: (383) 230 10 40, факс: 230 10 41  
Кемерово: тел.: (3842) 34 59 00, факс: 34 64 65  
Красноярск: тел.: (391) 216 00 50, факс: 216 02 51  
Хабаровск: тел.: (4212) 74 78 47, факс: 74 78 49  
E-mail: office.lru@liebherr.com  
[www.facebook.com/LiebherrMining](http://www.facebook.com/LiebherrMining)  
[www.liebherr.ru](http://www.liebherr.ru)  
\* - Ремонтно-складской комплекс

# LIEBHERR

Группа компаний

WWW.SGSH.RU

WWW.SGSH.RU

WWW.SGSH.RU

WWW.SGSH.RU

WWW.SGSH.RU



**СИБГИПРОШАХТ**

БОЛЕЕ  
**10000**  
ПРОЕКТОВ

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ УГОЛЬНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ФАБРИК

**КОНСЕРВАЦИЯ УГОЛЬНЫХ ШАХТ И РАЗРЕЗОВ**

ОБСЛЕДОВАНИЕ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ **ЭНЕРГОАУДИТ**

**86**

ЛЕТ В ОТРАСЛИ



БОЛЕЕ  
**100**  
СПЕЦИАЛИСТОВ  
ВЫСОЧАЙШЕГО  
УРОВНЯ

Награжден Орденом Трудового Красного Знамени в 1979 году.

Новосибирск

**+7 (383) 221-57-89**

ул. Фрунзе, 5

## Главный редактор

Шатиров Сергей Владимирович,  
член Федерального Собрания  
РФ, заместитель председателя  
Комитета Совета Федерации  
по экономической политике,  
представитель от исполнительного  
органа государственной власти  
Кемеровской области

## Редакционная коллегия:

Мазикин Валентин Петрович,  
академик АГН, профессор,  
доктор технических наук

Гаммершмидт Андрей Альбертович,  
заместитель губернатора  
Кемеровской области по угольной  
промышленности и энергетике

Резников Евгений Львович,  
руководитель Сибирского  
управления Федеральной службы  
по экологическому, технологиче-  
скому и атомному надзору

Ковалев Владимир Анатольевич,  
доктор технических наук,  
академик АГН

Потапов Вадим Петрович,  
доктор технических наук,  
профессор

Рашевский Владимир Валерьевич,  
генеральный директор ОАО «СУЭК»

Ютяев Евгений Петрович,  
генеральный директор  
ОАО «СУЭК-Кузбасс»

Скулдицкий Виктор Николаевич,  
управляющий директор  
ОАО «Южный Кузбасс»

Федяев Михаил Юрьевич,  
президент ЗАО «ХК «СДС»

Москаленко Игорь Викторович,  
директор ОАО  
«УК «Кузбассразрезуголь»

Прокудин Игорь Юрьевич,  
генеральный директор ОАО «Куз-  
басская Топливная Компания»

# СОДЕРЖАНИЕ

## ■ АНАЛИТИКА. ПРОГНОЗЫ. ТЕНДЕНЦИИ

<b>Эксклюзивно</b>   Ключ к безопасности труда Интервью руководителя Федеральной службы Ростехнадзора А. Алешина	Стр. 6
<b>Власть и бизнес</b>   Социальное партнерство Движение вперед	Стр. 10
<b>Отметим сообща</b>   Три кита большого дела ООО «Ресурс» отмечает свой первый юбилей	Стр. 12
<b>Прямая речь</b>   Приоритеты на завтра А. Гаммершмидт, заместитель губернатора Кемеровской области, о планах развития отрасли	Стр. 14
<b>Знак качества</b>   Будущее — в интеграции науки и производства КузГТУ отмечает 65-летний юбилей	Стр. 18
<b>Эффективно</b>   Взгляд за горизонт Основная задача бизнес-системы ЕВРАЗа	Стр. 20
<b>Инновации</b>   Найти и обезвредить! Исследования и разработка инновационных технологических решений	Стр. 24



## ТЕХНИКА. ТЕХНОЛОГИИ. БЕЗОПАСНОСТЬ



- Дискуссия | В промышленном стрессе**  
Культура безопасности Стр. 28
- Лучшие | Качество с международным признанием**  
ОАО КЭЗСБ осваивает новые виды продукции Стр. 34  
На рынок 2015 года ОАО «КЭЗСБ»
- Фотопроект | Забойный труд**  
Подземный стаж фотографа Романа Шаленкина Стр. 38

## ПРОИЗВОДСТВО. ДОСТИЖЕНИЯ. ЭНЕРГЕТИКА

- Событие | Обогащая, становимся богаче**  
УК «Заречная» запустила в работу новую обогатительную фабрику «Карагайлинская» Стр. 46
- К юбилею предприятия | Горячая вулканизация**  
ОАО «Боровичский завод «Полимермаш» 45 лет Стр. 50
- Ситуация | Нужное направление**  
90% экспортных промышленных перевозок Кузбасса осуществляется ж/д транспортом Стр. 52

## ЛЮДИ И УГОЛЬ

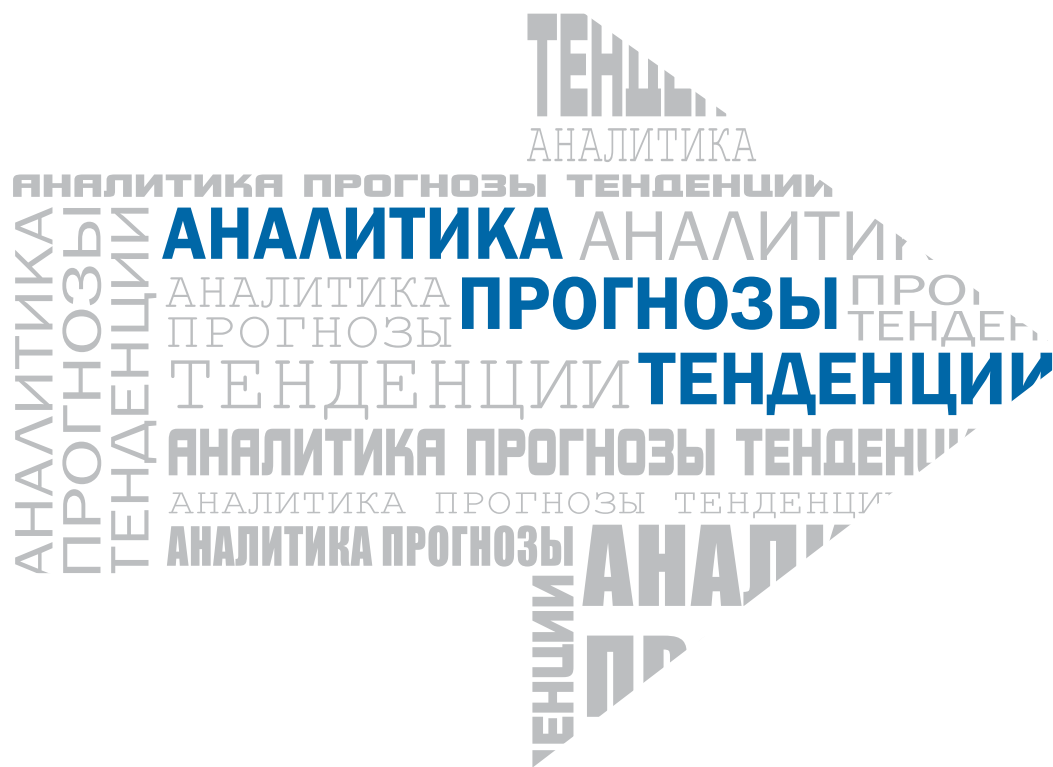
- Истории факты | Камень «не хуже английского»**  
...был найден на правом берегу реки Томь Стр. 60
- Память | Шахтерский маршал**  
К 100-летию со дня рождения В. Романова Стр. 65
- День шахтера-2015 | До праздника менее полугода**  
Новокузнецк передал эстафету Прокопьевску Стр. 67
- Кадры | Сибирский вклад в большое дело**  
Мечел – за развитие кадрового потенциала Стр. 68

## ЭКОЛОГИЯ. НЕДРОПОЛЬЗОВАНИЕ. НАУКА

- Опыт | Теория на практике**  
Научные разработки помогают сэкономить финансы Стр. 72
- Событие | Попробуй откопай!**  
20 лет Кузнецкому геологическому музею Стр. 75
- Актуально | Куда двигаться Кузбассу**  
...в решении экологических проблем Стр. 76
- Мир вокруг | Караканская загадка**  
Ученые приступили к изучению артефакта Стр. 79
- Высшая школа | Головоломки для будущих инженеров**  
Отборочный этап Всероссийского чемпионата по решению топливно-энергетических кейсов Стр. 80



- **АЛЕКСЕЙ АЛЕШИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ РОСТЕХНАДЗОРА – О ГЛАВНОМ**
- **ВЛАСТЬ + БИЗНЕС = СТАБИЛЬНОСТЬ РЕГИОНА**
- **ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА ООО «РЕСУРС»**
- **НОВЫЙ СТАТУС ВУЗА В ПЛАНАХ КУЗГТУ**
- **ЕВРАЗ: МЕРОПРИЯТИЯ БЫСТРЫХ УЛУЧШЕНИЙ**





**НЕСМОТРЯ НА ПРЕДПРИНИМАЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ В ГОРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ, РАБОТА В НЕМ ОСТАЕТСЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНО ОПАСНЫМ ВИДОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ПРИ НЕКОТОРЫХ БЛАГОПРИЯТНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТРЕБУЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ.**

**В ЭТОЙ СВЯЗИ РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА СОСТОЯНИЕМ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТРУДНО ПЕРЕОЦЕНИТЬ.**

**НАШ СОБЕСЕДНИК — РУКОВОДИТЕЛЬ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ АЛЕКСЕЙ АЛЕШИН**

# КЛЮЧ К БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



**— Алексей Владиславович, специалисты Сибирского управления Ростехнадзора рассмотрели планы развития горных работ на 2015 год. Как вы оцениваете эти планы с точки зрения промышленной безопасности, соблюдения недропользователями условий лицензионных соглашений и пр.? Есть ли какие-то принципиальные отличия от тех, что были представлены в прошлом году?**

— При рассмотрении годовых программ наше ведомство уделяет особое внимание выполнению положений законодательства Российской Федерации в части разработки и исполнения мероприятия по безопасному ведению работ, связанных с использованием недр.

В конце каждого отчетного периода в ноябре-декабре поднадзорные организации представляют на рассмотрение годовые планы развития горных работ. В 2014 году специалистами Сибирского управления Ростехнадзора рассмотрены годовые программы развития горных работ на 2015 год в отношении 161 предприятия — это 60 угольных шахт, 52 угольных разреза, 7 рудников и 42 карьера. 29 недропользователей представили письма с просьбой о переносе срока рассмотрения планов развития горных работ в связи с сезонностью работ либо приостановкой действия лицензии на недропользование.

По состоянию на 31 декабря 2014 года планы развития горных работ были согласованы ста пятидесяти двум предприятиям Кемеровской области. Это — 52 угольные шахты, 52 угольных разреза, 6 рудников, и 42 карьера. По семи предприятиям, остановившимся на консервацию, было принято решение обеспечивать поддержание жизнедеятельности на период подготовки проекта консервации с учетом обеспечения промышленной безопасности, охраны недр и окружающей среды. Для двух поднадзорных предприятий были рассмотрены вопросы обеспечения промышленной безопасности при реализации проектных решений по консервации опасных производственных объектов, а также выполнения работ по сносу зданий и последующей рекультивации поверхности.

Несмотря на введение новых требований законодательства — федеральных норм и правил в области промышленной безопасности — принципиальных процедурных отличий по рассмотрению и согласованию годовых планов развития горных работ на 2015 год по сравнению с 2014 годом не было.

**— Как вы оцениваете состояние промышленной безопасности на предприятиях, эксплуатирующих опасные производственные объекты Кузбасса в целом? Что радует, что беспокоит?**

— На территории Кемеровской области находится около 2 тысяч предприятий и организаций, эксплуатирующих порядка 2,5 тысячи опасных производственных объектов. Управлению поднадзорно 67 шахт, 93 разреза, 87 обогатительных фабрик и участков переработки угля, 52 горнорудных предприятия, 67 металлургических, 72 химических, 577 котельных, 11 электростанций, более 120 тысяч объектов потребления электроэнергии.

Таким образом, Кемеровская область — регион, в котором подход к промышленной безопасности должен быть

комплексным. На особом контроле Ростехнадзора находятся угледобывающие предприятия региона, пристальное внимание уделяется шахтам.

Угледобывающие предприятия Кузбасса являются лидерами в развитии средств и способов обеспечения промышленной безопасности. При этом нельзя говорить о полном соответствии промышленных объектов требованиям, предъявляемым в области промышленной безопасности.

Наша работа направлена на обеспечение промышленной безопасности, на предотвращение условий возникновения аварий и травм. Практически каждая проверка заканчивается выявлением нарушений, но мы не имеем целью остановить производство, нанести вред бизнесу. В качестве административной меры наказания применяется приостановление деятельности предприятий, но оно используется только в том случае, когда видим, что нарушения ведут к угрозе жизни и здоровью людей.

На состояние защищенности объекта от факторов, влияющих на возможность техногенной аварии, безусловно, влияет его техническое оснащение, состояние средств об-

## **УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КУЗБАССА ЯВЛЯЮТСЯ ЛИДЕРАМИ В РАЗВИТИИ СРЕДСТВ И СПОСОБОВ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ. ПРИ ЭТОМ НЕЛЬЗЯ ГОВОРИТЬ О ПОЛНОМ СООТВЕТСТВИИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ**

наружения аварии на ранней стадии, средств локализации аварии. Чем выше уровень систем автоматизации производства, включая системы безопасности, тем меньше зависимость от человеческого фактора, чьей-то субъективной оценки состояния безопасности ведения работ.

Несмотря на принимаемые меры доля технологического оборудования, технических устройств, зданий и сооружений опасных производственных объектов, использующихся сверх нормативных сроков эксплуатации, на отдельных предприятиях составляет 70-80%. Некоторые виды основного оборудования на основании проведенных экспертиз промышленной безопасности неоднократно обследовались на предмет возможности продления сроков их дальнейшей эксплуатации. О неблагоприятной ситуации в этом вопросе свидетельствует тот факт, что количество

экспертных заключений на продление срока эксплуатации технических устройств ежегодно увеличивается в среднем на 8%. Указанный фактор не позволяет рассчитывать на безаварийную эксплуатацию таких объектов и вызывает наибольшее беспокойство.

**— В 2014 году по сравнению с 2013 годом на объектах, поднадзорных Сибирскому управлению Ростехнадзора, общий травматизм снижен на 16%, смертельный на 19%, и прочие показатели безопасности выглядят довольно позитивно. Насколько устойчива эта позиция? Есть ли уверенность, что тенденция сохранится? Насколько велика здесь роль Ростехнадзора?**

— Как показывает наш опыт, ежегодно в среднем общий травматизм на угольных предприятиях Кемеровской области снижается на 18%. Многие зависят от политики управляющих компаний, а в некоторых случаях от отдель-



**ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БОЛЕЕ УСТОЙЧИВЫ ТАМ, ГДЕ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ИНТЕГРИРОВАНЫ ВСЕ: ОТ РУКОВОДИТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ — ДО ГОРНОГО МАСТЕРА**

ных акционеров. Достижения в области промышленной безопасности будут более устойчивы там, где правильно выстроена система управления промышленной безопасностью, где в эту систему интегрированы все: от руководителя совета директоров — до горного мастера, а принимаемые решения коррелируются с требованиями промышленной безопасности. На таких объектах производственный контроль осуществляет не только назначенное директором должностное лицо, а все специалисты, задействованные в технологическом и производственном процессе.

Мы все помним аварии, которые происходили в угольной промышленности в 2004, 2007, 2010 годах. Задачи по кардинальному улучшению безопасности на шахтах оказались под пристальным вниманием руководителей государства и просто граждан. С 2010 года президентом, Правительством РФ, Ростехнадзором принят ряд документов для реализации этой задачи: были приняты поправки в законодательство РФ, согласно которым на угольных шахтах требуется проведение дегазации, в разы увеличена ответственность юридических и должностных лиц за несоблюдение требований промышленной безопасности, и другие.

Ростехнадзором усилен контроль за проведением противопылевых мероприятий и мероприятий по инертизации взрывчатых свойств угольной пыли.

Надо отметить, что угледобывающие компании и отдельные шахты с пониманием отнеслись к этим нововведениям и, главное, сами во многом способствуют изменениям.

В Кузбассе, в сравнении с 2013 годом, количество аварий снижено на 22%. Количество травмированных в авариях на 59%, а смертельно травмированных на 83%. На 24% снижен общий травматизм, смертельный — на 37%, на подземных горных работах — соответственно на 25% и 44%.

Эти цифры наглядно показывают, что прогресс есть, но необходимо продолжать работу. В июне 2014 года Ростехнадзор и администрация Кемеровской области заключили третье по счету соглашение о взаимодействии в области повышения уровня промышленной безопасности.

Предметом соглашения стало взаимодействие при принятии решений, направленных на комплексное развитие экономики региона при осуществлении государственного надзора за обеспечением безаварийной работы и безопасностью труда граждан.

**— Угольная отрасль влияет на все сферы социальной жизни кузбассовцев. Насколько активно Сибирское управление Ростехнадзора работает с населением, реагируя на жалобы и обращения граждан?**

— Действительно, для Кузбасса угольная отрасль является основополагающей. Добыча угля — это и большие площади, и сложное опасное производство, которое затрагивает интересы как работающих на угольных предприятиях, так и проживающих вблизи шахт и разрезов граждан.

Отсюда и вопросы, поступающие в Ростехнадзор: население волнует соблюдение санитарных норм, границ ведения горных работ, транспортировка горной массы по дорогам общего пользования, запыленность, загазованность, взрывные работы, соблюдение норм промышленной безопасности на предприятиях и целый ряд других важных вопросов.

Хочу заверить, что в Ростехнадзоре уделяется большое внимание работе с обращениями граждан. К нам можно обращаться практически круглосуточно, для этого работает телефон доверия, телефон «горячей линии» (по вопросам коррупции); сайт в интернете с формой обращений граждан, также есть более традиционные способы взаимодействия, такие как почтовая связь и личный прием. График проведения приема граждан размещен на сайте каждого управления, и задать свой вопрос непосредственно руководителю территориального органа Ростехнадзора имеет возможность любой россиянин.

Год от года поток обращений в Ростехнадзор растет: в 2014 году он увеличился практически вдвое по сравнению с 2013 (1050 обращений к 688-ми соответственно).

Мне приятно констатировать рост доверия и кузбасовцев к Ростехнадзору, а также результативность нашего взаимодействия: в прошлом году 30% обращений, требующих принятия мер, получили свое подтверждение при проверке, по ним были приняты соответствующие меры, в том числе в отношении виновных должностных лиц.

**— Какие законодательные инициативы вы считаете наиболее полезными для труда шахтеров, для их безопасности? Каковы законодательные планы на 2015 год? Контроль за исполнением каких законов наиболее актуален для вас сегодня?**

— Законы «О промышленной безопасности», «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности», «О недрах», «О техническом регулировании» — это основа законодательного регулирования вопросов безопасного ведения горных работ в угольной промышленности. Работа центрального аппарата Ростехнадзора над актуализацией законодательства в целях совершенствования требований промышленной безопасности ведется непрерывно.

Однако есть и некоторые трудности. Часто руководителям предприятий проще заплатить штраф, чем вкладывать деньги в безопасность производства, сохранение жизни и здоровья сотрудников. Мы будем стараться по мере сил пресекать подобную практику.

Все мы хорошо помним причины аварий, которые произошли в 2013 году на шахте №7 и шахте «Воркутинская». Тогда очень бурно обсуждались роль человеческого фактора и действия персонала, позволявшего себе или подчиненным ставить в аппаратуру клинья и вести горные работы без соблюдения элементарных требований безопасности.

Руководители, которые не желают технически, организационно развивать систему управления промышленной безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах, уподобляются людям, не способным правильно оценивать состояние среды, в которой работают горняки, и принимать адекватные решения. В отрасли им не место. Сегодня достаточно способов, чтобы не только дисквалифицировать нарушителя или привлечь его к административной ответственности, но и применять в отношении особо злостных нарушителей соответствующие статьи Уголовного Кодекса РФ.



## КОНВЕЙЕРНЫЕ РОЛИКИ: НАДЕЖНО И БЕЗ ХЛОПОТ

**Хорошая новость: вот уже год как ОАО «ЗАВОД ПИРС» производит конвейерные ролики со сварным соединением обечайки и корпусов подшипника. Такая конструкция отлично зарекомендовала себя на предприятиях крупнейших в России вертикально-интегрированных холдингов, таких как СУЭК, Металлоинвест, Уралкалий, Евроцемент, Северсталь, Мечел, НЛМК, Русал, Норильский Никель, ЕвроХим, ЕВРАЗ, ММК, Алроса, УГМК.**

Предприятие производит конвейерные ролики, роликоопоры и барабаны более 20 лет и зарекомендовало себя как надежный поставщик качественной продукции.

На сегодняшний день наряду с зарубежными производителями ОАО «ЗАВОД ПИРС» обладает самыми современными технологиями и новейшим оборудованием.

Кстати, детали запущенных в серийное производство роликов со сварным соединением обечайки и корпусов подшипника изготавливаются на японском, итальянском оборудовании с ЧПУ, обеспечивающим высокую скорость изготовления, точную геометрию и отличное качество выпускаемых деталей. Не требуют обслуживания, дополнительной смазки и ремонта в течение всего срока эксплуатации.

Ролики подходят для средних и тяжелых условий эксплуатации: при температурах от -40 до +50 °С, при разных показателях влажности (дождь, снег). Выдерживают воздействие агрессивных сред. Согласно ГОСТ 51987-2002 ролики имеют низкое сопротивление вращению.

Каждая партия сопровождается сертификатом соответствия, разрешением на применение на опасных по газу и пыли производственных объектах и паспортом качества с указанием гарантии устойчивой работы в течение года с момента ввода в эксплуатацию.



**188804, Ленинградская область, г. Выборг,  
ул. Рубероидная, д. 27  
Телефон/факс: +7 (812) 702-26-04, 702-26-08  
E-mail: pirs@zavodpirs.ru  
Сайт: www.zavodpirs.ru**

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КЕМЕРОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ ПОДПИСАЛА  
ПЕРВЫЕ В ЭТОМ  
ГОДУ СОГЛАШЕНИЯ  
О СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОМ  
СОТРУДНИЧЕСТВЕ  
С УГОЛЬНЫМИ  
КОМПАНИЯМИ**



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В Кузбассе стало уже традиционным заключение соглашений о подобном сотрудничестве между администрацией и финансово-промышленными группами, организации которых работают в регионе. В документах официально фиксируются их обязательства перед работниками (по сохранению и созданию рабочих мест, заработной плате, социальным гарантиям и тому подобному), перед местным сообществом (по финансированию ЖКХ, социальных объектов), перед властью (инвестиционные программы). Эта практика уже зарекомендовала себя как образец успешно работающей системы частно-государственного партнерства.

Губернатор Кемеровской области Аман Тулеев так прокомментировал

для нашего журнала сложившуюся практику:

— Начиная с 2001 года, мы подписываем соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с собственниками, руководителями предприятий, где предусматриваем и рост заработной платы для рабочих, и социальные льготы для их семей, детей, для ветеранов.

Знаете, порой странно получается: предприятие покупает новую суперсовременную технику: к примеру, карьерный экскаватор за 612 миллионов рублей, или «БелАЗ» за 200 миллионов рублей. И вот в него садится человек, у которого ребенок не устроен в садик, низкая зарплата, семья живет в бараке, во дворе грязь. Он что, в этой ситуации будет рекорды

ставить, когда у него в голове — совершенно другое? Важно ведь, чтобы человек трудился с душой, с настроем, тогда и отдача на производстве будет!

И, конечно, каждый собственник должен осознавать: что в этом конкретном городе или районе живут его работники, их семьи, дети. И его отношение к людям, уважение к ним должно определяться тем, насколько чисто, уютно, комфортно будет в наших городах и поселках, во дворах и на улицах.

Поэтому каждый собственник должен вносить свою лепту в благоустройство наших территорий, в решение наших самых насущных проблем.

Повторяю, с большинством собственников мы добились полного по-

нимания по этим вопросам, и, пользуясь случаем, хочу поблагодарить их за социальноориентированный бизнес.

Первопроходцем было ОАО «УК «Кузбассразрезуголь». Пример, что называется, оказался заразительным. За почти полтора десятка лет процесс заключения соглашений был отлажен практически до полного автоматизма, а число компаний, подписывающих соглашения с региональной властью, теперь достигает нескольких десятков. Постепенно в орбиту подобных отношений стали вовлекаться не только угольные, металлургические, строительные, но и, например, крупные торговые компании, представители других отраслей промышленности. А муниципальные власти стали брать пример с областной администрации, привлекая к подписанию соглашений бизнес уже не областного, а городского, или районного масштабов.

Выполнение бизнесом формальных социально-экономических обязательств заключается в решении проблем трудовых отношений, взятии на себя ответственности за общую экологическую ситуацию, поддержка социально незащищенных слоев населения, участие в совместных с властью проектах на территориях присутствия.

Так, в феврале новое соглашение о социально-экономическом сотрудничестве заключила администрация области и ХК «Сибирский деловой союз». При этом было отмечено полное выполнение обязательств по соглашению, заключенному на 2014 год. Тогда в развитие производства компанией было вложено 5 млрд 600 млн рублей. Сейчас в развитие производства планируется инвестировать 6,1 млрд рублей. Угольные предприятия холдинга обязуются добыть 30 млн тонн угля. Выпуск продукции машиностроения ожидается на уровне 2,2 млрд рублей. Предприятия химической отрасли произведут 2,6 млн тонн продукции. А жилья ХК «СДС» планирует ввести в эксплуатацию площадью 100 тысяч кв. метров. Будут сохранены все рабочие места, а также обеспечен рост зарплаты на 10%. Кроме того, по предложению губернатора, холдинг окажет помощь своим работникам в выплате кредитов на жилье, взятых в коммерческих банках.

ООО «Угольная компания «Заречная» нынче почти вдвое по отношению

к 2014 году решила увеличить расходы на социальные нужды трудящихся и пенсионеров компании — до 92 млн рублей. Эти средства будут направлены, в том числе, на финансирование кампании по оздоровлению сотрудников и их детей, выплаты ежемесячных доплат пенсионерам компании к установленным пенсиям.

Традиционно компания продолжает оказывать материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, узникам концлагерей, жителям блокадного Ленинграда, труженикам тыла — бывшим работникам угледобывающих предприятий. Финансовая поддержка будет оказана и студентам очной формы обучения из семей погибших шахтеров, включая тех, кто продолжает учебу в возрасте старше 23 лет.

А также заключившие соглашения ОАО «Русский уголь», ООО «ОЭУ Блок №2 шахта «Анжерская-Южная», ООО Управляющая компания «Промышленно-металлургический холдинг» обязались увеличить зарплату горнякам, обеспечить им и пенсионерам предприятий социальную поддержку. Согласно подписанным документам, в целом в 2015 году эти компании инвестируют в развитие производства более 1,8 млрд рублей, в том числе в обеспечение безопасности шахтерского труда — 380 млн рублей.

К слову, увеличение объема средств на безопасность труда — одно из обязательных и приоритетных условий соглашений. Поэтому, как подчеркивает А. Тулеев, необходимо увеличить средства на эти цели даже за счет сокращения других программ. Одним из постоянных условий таких соглашений является и обязательство работодателей по повышению заработной платы.

Традиционно собственники угольных предприятий участвуют в областных социальных программах области: в подготовке и проведении Дня шахтера-2015, который будет проходить в Прокопьевске, в оказании материальной поддержки Кемеровскому областному общественному фонду «Шахтерская память» им. В.П. Романова, в приобретении годовых подарков для детей-сирот Кузбасса, в ремонте детских домов для детей-сирот, а также в поставке благотворительного угля для малоимущего населения области, в областном

Фонде Победы для оказания помощи кузбасским ветеранам.

В последние годы в Кемеровской области промышленники также в рамках соглашений приступили к реализации целого ряда крупных проектов в сфере спорта и туризма. В частности, ряд угольных компаний инвестировали значительные средства в строительство горнолыжных курортов и спортивных баз.

Особой кузбасской гордостью стала Горная Шория — «экологические легкие Кузбасса». С прекрасными горнолыжными трассами, оснащенными канатными дорогами на горах Мустаг и Зеленая, которые отвечают самым высоким европейским стандартам. Например, благодаря участию в развитии района «Кузбассразрезуголь», Кемеровская область смогла получить Центр олимпийской подготовки членов сборной России по горнолыжному спорту.

Кроме того, областная администрация периодически обращается к крупным компаниям с просьбами помочь в решении тех или иных проблем. Внезапные дополнительные траты могут быть связаны с ликвидацией последствий стихийных бедствий, с проблемами снабжения ЖКХ топливом и прочим. Финансовую помощь, к примеру, компании оказали региональной власти при ликвидации последствий землетрясения, произошедшего в Беловском районе в июне 2013 года.

Соглашение такое действует до 31 декабря текущего года, предполагает эффективное взаимодействие между сторонами и направлено на создание благоприятных условий для социально-экономического развития Кемеровской области. Данное соглашение, по сути, является гарантом стабильности и ответственности бизнеса перед обществом.

В свою очередь, для обеспечения социальной и экономической стабильности в регионе власти тоже стараются помочь бизнесу, который нуждается в стабильных «правилах игры». К примеру, — содействуя работе с федеральными структурами, или, где возможно, делая налоговые послабления. Главная же задача обеих сторон общая — совместить интересы бизнеса, интересы региона и интересы государства. Поэтому и решать ее стараются совместно.

# ТРИ КИТА БОЛЬШОГО ДЕЛА



## ООО «РЕСУРС» ОТМЕЧАЕТ СВОЙ ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ: 5 ЛЕТ РАБОТЫ — ЕЩЕ НЕ ПОВОД ДЛЯ ПЫШНЫХ БАНКЕТОВ, НО УЖЕ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

### Производство

Первые два года с момента создания и приобретения лицензии здесь проводились проектно-изыскательские работы, и только в 2013 году началась добыча угля. Сегодня ООО «Ресурс» является молодой, динамично развивающейся компанией угольной отрасли Кузбасса. В настоящее время она производит добычу угля открытым способом на трех участках недр: «Отвальный Южный №2», «Отвальный Южный №2 «Глубокий» и «Кыргайский Средний». Участки расположены на территории Новокузнецкого и Прокопьевского районов в границах Талдинского каменноугольного месторождения. Запасы их составляют более 78 млн тонн углей марок Д, ДГ, Г, ГЖО.

Несмотря на относительно небольшой период деятельности, многое из запланированного уже удалось воплотить в жизнь. Благодаря оснащению новым оборудованием и внедрению безопасных и эффективных технологий, компания в 2014 году подняла планку добычи угля до 3,358 млн тонн против 1,998 млн тонн, добытых в 2013-м. В нынешнем году планирует-

ся добыть 5 млн тонн. И уже в 2016-м выйти на проектную мощность — 5,5 млн тонн угля в год.

### Люди

ООО «Ресурс» в своей работе ориентируется на лучшие стандарты управления в угледобывающей отрасли. Стоит отметить, что основными целями социальной политики компании являются создание единых подходов и принципов формирования социальных программ, определение ответственности за их реализацию. К примеру, здесь действуют целевые корпоративные программы добровольного коллективного страхования, медицинского обслуживания, улучшения жилищных условий (в том числе — посредством субсидирования процентной ставки по ипотеке), социальной поддержки неработающих пенсионеров. Для работников компании и членов их семей организуется санаторно-курортное лечение, проводится реабилитационно-оздоровительная работа. Детям сотрудников ежегодно предоставляются путевки в детские лагеря отдыха и санатории. Уже традици-

онными для угольщиков ООО «Ресурс» стали конкурсы профессионального мастерства, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

### Общество

В числе приоритетных направлений благотворительной деятельности предприятия — оказание поддержки детским социальным учреждениям, учреждениям здравоохранения, спорта, культуры, духовенства, финансирование региональных программ.

Ежегодно компания участвует в финансировании подготовки и проведения Дня шахтера, организации летней оздоровительной кампании детей Кузбасса, поставке благотворительного сортового угля для малоимущего населения области. «Ресурс» выделяет средства на материальную помощь через Кемеровский областной общественный фонд «Шахтерская память» имени В.П. Романова, а также — на приобретение новогодних подарков для детей-сирот Кузбасса. Кроме того, помогает детским домам, творческим коллективам, фонду развития детского и юношеского спорта «Металлург-2001». Участвует в акции «Помоги собраться в школу» и других.

В перечне добрых дел компании значится ежегодная финансовая поддержка на содержание храма-часовни во имя преподобного Прокопия Устюжского (с. Недорезово Новокузнецкого района), шефство над детским домом №95 г. Новокузнецка и МКОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Севский детский дом» г. Прокопьевска.

Таким образом, ООО «Ресурс» активно участвует в развитии региона не только за счет создания новых рабочих мест и отчисления налоговых поступлений в бюджет, но и посредством реализации социальных программ. Сегодня можно уже с уверенностью говорить, что залогом социальной и экономической стабильности в регионе являются именно такие надежные предприятия, как ООО «Ресурс».



## ЗАО НПП «АЛТИК»

Научно-производственное предприятие «Алтик» является одним из крупнейших в России поставщиков стеклопластиковых дегазационных трубопроводов

Предприятие производит:

- Трубы различных диаметров (от 154 мм до 495 мм)
- Стеклопластиковые фитинги различных типов (тройники, отводы с углом)
- Затворные интегрированные узлы
- Замерные отрезки, конденсатосборники
- Стеклопластиковые обсадные трубы для герметизации вертикальных, наклонных и горизонтальных дегазационных скважин.
- А так же несущие элементы линий высоковольтных электрических изоляторов, композитные опоры линий электропередач.



## БЕЗОПАСНАЯ ДЕГАЗАЦИЯ - НАША ЦЕЛЬ!

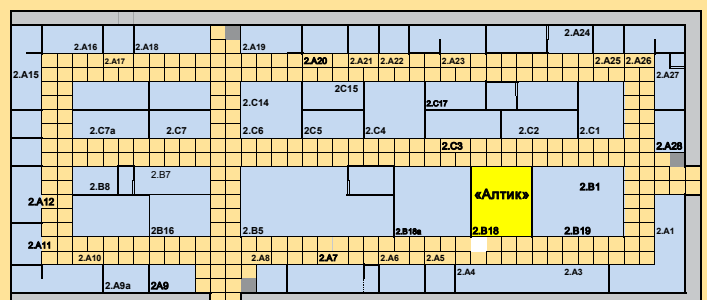
**Более 12 лет сотрудничества  
с угледобывающими предприятиями России**

Научно-производственное предприятие «Алтик», одно из ведущих производителей стеклопластиковых дегазационных труб, приглашает Вас посетить стенд на выставке

### «Уголь России и Майнинг»

2-5 июня 2015 года в Новокузнецке

Мы ждем Вас в павильоне №2  
стенд В18



ЗАО НПП «АЛТИК»

РОССИЯ, 659305, Алтайский край, г. Бийск, ул. Трофимова, 19  
тел./факс +7 (3854) 43-25-62, отдел продаж: тел. (3854) 43-25-49  
сайт: [www.altik.su](http://www.altik.su), e-mail: [info@altik.su](mailto:info@altik.su)

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**ПЛАНАМИ РАЗВИТИЯ  
ОТРАСЛИ В 2015  
ГОДУ АНДРЕЙ  
ГАММЕРШМИДТ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ГУБЕРНАТОРА  
КЕМЕРОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ, ПОДЕЛИЛСЯ  
С КОРРЕСПОНДЕНТОМ  
«УК»**



# ПРИОРИТЕТЫ НА ЗАВТРА

**— Андрей Альбертович, оцените коротко итоги прошедшего, 2014, года. Какие объекты угольной отрасли были введены в эксплуатацию? Не был ли нарушен баланс «экология — промышленность»?**

— Уголь был и остается важнейшим элементом экономики Кемеровской области. Начиная с 1998 года угольщики Кузбасса ежегодно наращивают добычу. Если в 1998-м она составила 97,6 миллиона тонн, то в 2014 году был поставлен очередной рекорд — добыто 210,87 миллиона тонн угля. Практически на 8 миллионов больше, чем годом ранее. В результате доля кузбасского угля сегодня составляет 59 процентов от объема всей российской добычи.

Благодаря мощным инвестиционным вложениям в отрасль по мил-

лиону тонн угля и более в Кузбассе добыли 28 бригад. А знаменитая бригада Василия Ватокина шахты имени 7 Ноября ОАО «СУЭК-Кузбасс» установила новый рекорд России по добыче угля. Из одного очистного забоя менее чем за год добыто 4 661 тысяч тонн «черного золота», на 247 тысяч тонн больше прежнего рекорда бригады Героя труда России Владимира Мельника.

В 2014 году введено в эксплуатацию три современных угольных предприятия. Это новые угледобывающие предприятия с общей проектной мощностью по добыче угля 7,8 миллиона тонн в год: шахтоуправление «Карагайлинское» (Прокопьевский район), разрез «Кийзасский» (г. Мыски) и разрез «Тайбинский» (г. Киселевск). За счет ввода вышеназванных пред-

приятий было трудоустроено 1 525 человек.

Сразу отмечу, что эти предприятия запроектированы с учетом самых жестких экологических норм, вся проектная документация прошла необходимые экспертизы.

**— Какие новые предприятия планируется открыть в 2015 году?**

— 20 января 2015 года в присутствии губернатора области Амана Гумировича Тулеева была торжественно запущена в работу новая обогатительная фабрика «Энергетическая» на разрезе «Калтанский» угольной компании «Кузбассразрезуголь». А 12 марта сдали в эксплуатацию еще одну обогатительную фабрику — «Карагайлинскую» УК «Заречная».



Кстати замечу, что проекты фабрик разработаны по новейшим технико-технологическим стандартам, которые отвечают самым строгим требованиям экологии. Здесь создан замкнутый цикл использования воды, которую будут брать не из реки, а напрямую с предприятий, практически отсутствуют вредные и газообразные выбросы в атмосферу.

В наших ближайших планах ввод еще двух обогатительных фабрик: после реконструкции заработает «Талдинская-Западная 1» (в мае 2015), позже «Талдинская энергетическая» (2017). С их вводом будем обогащать 78,2 процента.

Кроме того, если позволит экономическая ситуация, не исключаем ввод в эксплуатацию шахты «Юбилейная».

**— Согласно «Стратегии развития до 2030 года» Кузбассу отведена роль «высокотехнологичного» региона. Что для этого делается и что имеем на сегодняшний день?**

— Мы связываем дальнейшее развитие отрасли не только с ростом угледобычи, но и с качеством конечной продукции и безопасностью ее производства. Мы считаем, что будущее будет не за отдельными шахтами и разрезами, а за объединениями, кластерами, которые реализуют полный цикл, всю производственную цепочку, от добычи угля до его конечной переработки.

Стратегически важными задачами для дальнейшего развития производственного потенциала угольного Кузбасса является также повышение глубины переработки добываемого сырья, создание продуктов с высокой добавленной стоимостью, прежде всего за счет его обогащения.

Поэтому все последние годы мы идем по пути не просто увеличения объема добычи угля, но и его обогащения. Это наш осознанный курс. В целом за 15 лет в Кузбассе введено 29 новых, современных, высокопроизводительных предприятий по обогащению угля.

В результате если в 2000 году мы обогащали только 40 процентов всего добываемого угля, то сегодня почти 73 процента угля, добытого в Кузбассе, обогащается и перерабатывается,

а в компании «Кузбассразрезуголь» — до 90 процентов, что делает его конкурентоспособным и востребованным.

Задача на перспективу — перерабатывать весь добытый в Кузбассе уголь. Это позволит не только значительно повысить качество угля, но и получать максимальную выгоду как на внутреннем, так и на мировом рынке.

**— Губернатор области поставил задачу «не уходить с ниши международных рынков». Реально ли сохранить кузбасское присутствие за рубежом в 2015 году? Насколько интересны нам поставки кузбасского угля на Украину?**

— Вот уже несколько лет Россия является третьим крупнейшим производителем первичных энергоресурсов в мире, при этом ее доля в международной торговле углем составляет около 11 процентов. Это третье место в мире после Индонезии (более 450 миллионов тонн) и Австралии (370 миллионов тонн). Только за последние 5 лет экспорт российского угля возрос на 40 процентов, при этом практически в 2 раза вырос экспорт в страны АТР. Важную роль в этом сыграли кузбасские компании «СУЭК» и «Кузбассразрезуголь» прежде всего за счет качества угольной продукции, отвечающей повышенным требованиям рынков сбыта.

По прогнозам международных аналитиков к 2030 году рынок угля АТР увеличится в 1,5 раза. Поэтому главная задача перед угольщиками состоит не в том, чтобы сохранить имеющиеся «ниши». Главное усилить свои позиции, увеличив свою «долю» с 6 до 15 процентов. Для этого необходимо снижение издержек производства за счет роста производительности труда, высокоэффективной рентабельной работы угольных предприятий по преобразованию угля в продукцию с высокой долей добавленной стоимости.

При этом перед кузбасскими угольщиками стоит задача направить дополнительно порядка 36-40 миллионов тонн высококачественного угля за счет развития Восточного полигона российских железных дорог.

Если говорить об Украине, то в 2014 году Россия поставила туда около 10,4 миллиона тонн угля. При-

**В 2014 ГОДУ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТРИ СОВРЕМЕННЫХ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯ. ЭТО НОВЫЕ УГЛЕДОБЫВАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ С ОБЩЕЙ ПРОЕКТНОЙ МОЩНОСТЬЮ ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ 7,8 МИЛЛИОНА ТОНН В ГОД: ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «КАРАГАЙЛИНСКОЕ» (ПРОКОПЬЕВСКИЙ РАЙОН), РАЗРЕЗ «КИЙЗАССКИЙ» (Г. МЫСКИ) И РАЗРЕЗ «ТАЙБИНСКИЙ» (Г. КИСЕЛЕВСК). ЗА СЧЕТ ВВОДА ВЫШЕНАЗВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ БЫЛО ТРУДОУСТРОЕНО 1 525 ЧЕЛОВЕК**

мерно столько же было экспортировано и в 2013 году. Подчеркну, что экспорт российского угля в Украину осуществляется в рамках заключенных контрактов между российскими угольными компаниями и украинскими потребителями. Поэтому объемы дальнейших поставок угля, в том числе из Кузбасса, будут зависеть от желания украинских потребителей и определяться экономикой.

**— Безопасность — главная тема дня. Каким с этой точки зрения был 2014 год и что предстоит сделать в 2015?**

— Безусловно, особенно значимой проблемой для дальнейшего успешного развития угледобычи в Кузбассе остается обеспечение промышленной безопасности на шахтах



**В НАШИХ БЛИЖАЙШИХ ПЛАНАХ ВВОД ЕЩЕ ДВУХ ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ФАБРИК: ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ ЗАРАБОТАЕТ «ТАЛДИНСКАЯ-ЗАПАДНАЯ 1» (В МАЕ 2015), ПОЗЖЕ «ТАЛДИНСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ» (2017). С ИХ ВВОДОМ БУДЕМ ОБОГАЩАТЬ 78,2 ПРОЦЕНТА**

и разрезах. Как говорит губернатор — уголь любой ценой, особенно за счет здоровья и жизни людей, нам не нужен. Поэтому с каждым годом увеличиваются инвестиции в безопасность шахтерского труда.

Только за 2014 год инвестиции наших угольных компаний в безопасность составили более 4 миллиардов рублей, а всего с 2000 года на эти цели направлено более 50 миллиардов рублей.

Сегодня безопасность труда на горных предприятиях основывается

на действенном государственном контроле и законодательном сопровождении этих процессов, который осуществляется силами Ростехнадзора. Благодаря нашей совместной работе с Ростехнадзором на угольных предприятиях Кузбасса внедрена высокоэффективная система безопасности: все шахты оборудованы современными системами газовой защиты, передовыми системами связи. А, например, в компании «СУЭК-Кузбасс» пошли еще дальше — внедрили уникальный единый диспетчерско-аналитический центр, который обеспечивает мониторинг работы людей и оборудования под землей в режиме онлайн на всех предприятиях компании. Центр объединяет все системы безопасности, обеспечивающие контроль ведения горных работ, сводя к минимуму влияние так называемого человеческого фактора на аварийность.

Идет активное совершенствование нормативно-правовой базы для угольной отрасли (разработано и принято 30 нормативных документов, в том числе обновленные «Правила безопасности в угольных шахтах»), проводится постоянная работа по повышению квалификации работников угольных предприятий.

В 2015 году будут разработаны еще 15 нормативных документов в области промышленной безопасности и охраны труда, в подготовке которых принимают активное участие ученые Кузбасса.

Для подготовки горноспасателей и шахтеров в Новокузнецке строится общероссийский аэромобильный спасательный учебно-тренировочный центр, где ежегодно будут проходить обучение до 10 тысяч шахтеров и горноспасателей со всех угольных регионов России. Кстати, первую очередь центра мы планируем сдать ко Дню шахтера уже в этом году.

Перечисленное выше — это объективные меры. В результате в 2011-2014 годах достигнуто самое низкое количество травм за всю историю добычи угля в Кузбассе. А смертельный травматизм в 2014 году снижен до уровня 0,09 случая на 1 миллион тонн добычи угля (для сравнения, в 1992 году этот показатель составил 1,2).

Вместе с тем, аварийность и травматизм остаются. Поэтому важнейшей задачей на перспективу остается дальнейшая работа по повышению ответственности инженерно-технических работников предприятий, укреплению производственной дисциплины на каждом рабочем месте.

**— Насколько эффективно влияние угольщиков на социальную жизнь региона? Все ли крупные компании, присутствующие на кузбасском поле, планируют заключать социальные соглашения с АКО? Остаются ли их инвестиции в социальное развитие Кузбасса в прежнем объеме?**

— В области стало хорошей традицией подписывать соглашения о социально-экономическом партнерстве между администрацией области и угледобывающими компаниями и предприятиями.

Такое партнерство идет на пользу нашему региону, так как это позволяет успешно решать многие социальные программы области, городов и районов, где располагаются предприятия. Особое внимание при этом уделяется людям — пенсионерам, ветеранам, детям, работникам предприятий. Это и санаторно-курортный отдых работников и детей, и бесплатный уголь, и финансовая помощь в обучении в вузах и колледжах детей, и многое-многое другое.

В 2014 году администрация области подписала 28 таких соглашений.

В этом году мы уже заключили 23 соглашения, и работа активно продолжается.

Екатеринбург • Москва • Красноярск • Краснодар



## ГК «ПРОМЭК»:

- ДРОБИЛЬНО-СОРТИРОВОЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ – от проекта до первого конуса готового продукта
- СОБСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО – Завод ПРОМЭК (Свердловская область)
- СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ДОРОЖНИКОВ – компактный типовой ДСК 100 (150) т/час с роторной дробилкой для производства высококачественного кубовидного щебня

**11** лет  
на рынке

## ДРОБЛЕНИЕ И СОРТИРОВКА ПОД КЛЮЧ

[pro-promek.ru](http://pro-promek.ru) • [promek-moscow.ru](http://promek-moscow.ru) • [promek-siberia.ru](http://promek-siberia.ru) • [promek-kuban.ru](http://promek-kuban.ru)

## OHE Mining Technology GmbH

Официальный представитель в Кузбассе — OHE-Технологии

Системы мультишлангового, пилотного и электрогидравлического управления для механизированных крепей, очистной и проходческой техники, силовая гидравлика



### Гидравлическое оборудование и комплектующие

- фильтровальные станции и установки
- штрековый высоконапорный трубопровод
- высоконапорные насосные станции
- соединительная и шланговая арматура, фитинги
- рукава высокого давления
- краны, клапаны, горные манометры
- защита высоконапорных рукавов и электрокабелей
- гидравлический и пневматический инструмент
- защита гидроцилиндров

**OHE Mining Technology GmbH**  
Henrichs-Allee 8, 45527 Hattingen  
Deutschland (Germany)  
e-mail: [info@ohe.de](mailto:info@ohe.de)  
Tel: +49 2324/56 44 - 0  
Fax: +49 2324/56 44 - 44  
[www.ohe.de](http://www.ohe.de)

**ООО «OHE-Технологии»**  
652700, Кемеровская обл,  
г. Киселевск, ул. Алейская, 15  
Тел./факс: (38464) 5-02-12  
E-mail: [OHE-Sibir@rambler.ru](mailto:OHE-Sibir@rambler.ru)  
[www.ohe.de](http://www.ohe.de)



[www.OHE.de](http://www.OHE.de)

# БУДУЩЕЕ - В ИНТЕГРАЦИИ НАУКИ И ПРОИЗВОДСТВА

**В 2015 ГОДУ КУЗГТУ ОТМЕЧАЕТ 65-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ. ОСНОВАННЫЙ В 1950 ГОДУ КАК КЕМЕРОВСКИЙ ГОРНЫЙ ИНСТИТУТ, СТАВ ВПОСЛЕДСТВИИ КУЗБАССКИМ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИМ ИНСТИТУТОМ, А НЫНЕ КУЗБАССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Т.Ф. ГОРБАЧЕВА, ВУЗ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КРУПНЕЙШИХ И АВТОРИТЕТНЫХ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ СИБИРИ**

За все годы своей работы университет подготовил почти 100 тысяч квалифицированных специалистов для горной промышленности Кузбасса и России. Трудовые ресурсы для угольной отрасли страны более чем на треть состоят из выпускников кузбасского политеха.

За прошедшие десятилетия вуз сформировался из института чисто горной направленности в комплексный образовательный и научно-исследовательский центр.

С первого года своего существования вуз активно сотрудничает с производственной сферой, с бизнес-сообществом по всем актуальным направлениям. Это партнерство держится на заинтересованности промышленников в новейших технологиях и исследованиях, которые проводит для них университет, а также в подготовке высококвалифицированных специалистов.

— Во взаимодействии с бизнесом мы перестраиваем технологию и содержание обучения так, чтобы оно максимально соответствовало потребностям не только сегодняш-

него дня, но и будущего развития, стараемся максимально приблизить учебный процесс к реальному производству, — говорит ректор КузГТУ Владимир Ковалев. — В течение последних лет происходит реструктуризация вуза, которая позволяет ему соответствовать новым подходам в образовании и научно-инновационной деятельности. За два года в КузГТУ создано около 20 новых малых инновационных предприятий, центров и лабораторий, оснащенных новейшим оборудованием и приборами, — во многом благодаря спонсорской помощи предприятий-партнеров.

В настоящее время решается вопрос о реализации проекта по формированию на базе КузГТУ крупного учебно-научного центра минерально-сырьевой направленности — Национального исследовательского кузбасского государственного технического университета «Угольный». В связи с этим рассматривается возможность реструктуризации сети высших учебных заведений Кемеровской области и включения их, а также институтов Кемеровского

научного центра СО РАН горного и углехимического профилей в состав этого НИУ на ассоциативной основе.

— Кузбасс является идеальным регионом для формирования на его территории крупного национального исследовательского университета, — считает Владимир Анатольевич, — ведь в Кемеровской области сосредоточен весь спектр образовательных, научных, проектных, опытно-конструкторских и промышленных организаций, позволяющих осуществлять полный инновационный цикл: от подготовки кадров, проведения исследований и разработок — до производства наукоемкой продукции и ее сервисного обслуживания. Мы уверены, что этот проект поможет решить и многие вопросы повышения качества инженерного образования. За счет интеграции в образовательный процесс ученых академической и прикладной направленностей институтов Кемеровского научного центра СО РАН и отраслевых институтов должен быть обеспечен рост качества образования и научной деятельности. Участие в реальных НИОКР позволит студентам, магистрантам и аспирантам сформировать профессиональные навыки научно-прикладного характера для их будущей деятельности в институтах и на предприятиях. В итоге должен возникнуть университет нового качества: вместо, в основном, образовательного вуза будет создано учреждение, имеющее исследовательско-образовательный статус.

Елена ТРОФИМОВА



65 лет

КУЗБАССКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ  
ТЕХНИЧЕСКОМУ УНИВЕРСИТЕТУ  
имени Т. Ф. Горбачева



ЦЕНИМ ПРОШЛОЕ. СТРОИМ БУДУЩЕЕ!



## ЭФФЕКТИВНО

*Проект «Адресная доставка», успешно реализованный на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII», позволил оптимизировать доставку материалов со склада в забой*



# ВЗГЛЯД ЗА ГОРИЗОНТ

**ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА БИЗНЕС-СИСТЕМЫ ЕВРАЗ – СДЕЛАТЬ КОМПАНИЮ БЕЗОПАСНОЙ, ЭФФЕКТИВНОЙ И КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОЙ, ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ**

В текущих условиях рынка невозможно быть успешным только за счет наращивания объемов производства. Снижение затрат и повышение эффективности — ключевое стратегическое направление развития компании.

### Несколько важных шагов

Благодаря последовательной работе, компании «Южкузбассуголь» в 2014 году удалось значительно сократить издержки на тонну концентрата. Эффект от реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности, составил более миллиарда рублей.

Большой шаг вперед на пути к снижению затрат сделали все предприятия угольной компании, а экономический эффект только от внедрения мероприятий быстрых улучшений в

отдельных структурных подразделениях достиг миллионов рублей.

### Ячейки для быстрого ремонта

Основной акцент во время внедрения бизнес-системы в 2014 году был сделан на выстраивании грамотной системы ремонтов. В мастерских шахт, обогатительных фабрик и специализированных подразделений «Южкузбассуголь» были организованы ремонтные ячейки, которые позволили сократить время ремонта и наладки оборудования, тем самым повысив их эффективность.

Ремонтная ячейка представляет собой организованное рабочее пространство, где работник шаг за шагом, не отвлекаясь, выполняет ремонт или наладку агрегата.

Для визуализации производственных процессов разместили плакаты стандартной работы. Текст инструкций дополнили иллюстрациями, чтобы специалистам было проще запускать то или иное оборудование. Такая стандартная работа, по словам самих работников, закрепляет последовательность и длительность операций, облегчает планирование.

### Непрерывное обучение

Только постоянно обучаясь, обмениваясь опытом и идеями, можно добиться лучших результатов — уверены в «Южкузбассуголь».

В 2014 году специалисты предприятий угольной компании разработали и организовали ряд мероприятий, направленных на совершенствование операционных процессов и повы-

шение эффективности работы. Так, в апреле состоялся технический форум по увеличению темпов проходческих работ на шахтах «Южкузбассугля», в котором приняли участие руководители, главные инженеры и специалисты предприятий. Они оценили текущее состояние проходки и предложили меры по увеличению темпов подготовки запасов к выемке для каждой шахты.

В течение прошлого года обучение до третьего уровня по матрице навыков бизнес-системы ЕВРАЗа прошли руководители угольной компании, директора предприятий и их заместители. Они посетили предприятия «Южкузбассугля», рассмотрели вопросы управления запасами, стратегического планирования и создания системы ремонтов.

### Общий интерес

Одной из инициатив специалистов угольной компании в 2014 году стал проект «Адресная доставка», который уже успешно реализуется на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII». Он позволил оптимизировать доставку материалов со склада в забой, сделать ее ритмичной и эффективной, что положительно сказывается на рабочем процессе в шахте.

Большой шаг в части повышения культуры производства, наведения

порядка и создания системы ремонтов в 2014 году сделала Центральная обогатительная фабрика «Абашевская». В процесс внедрения системы 6S на этом предприятии активно включились не только сотрудники, но и менеджеры по операционным улучшениям, активисты молодежной организации и работники других предприятий компании, которые познакомились с теорией и практикой 6S на этой фабрике и смогли применить полученные знания в своих подразделениях. Плановое внедрение системы помогло не только навести порядок и чистоту на предприятии, но и сократить временные затраты на поиск запасных частей и инструментов. Сотрудники фабрики научились бережнее относиться к оборудованию и своему рабочему месту, а инженерно-технические специалисты теперь в любое время могут быстро оценить обстановку на каждом участке.

### Образцовое депо

Ярким примером успешного внедрения бизнес-системы ЕВРАЗа стало железнодорожное предприятие Южкузбассугля — «Кузнецкпогрузтранс». Внедрять 6S здесь начали с 2011 года в локомотивном депо, а затем и на всех станциях примыкания. В первую очередь, в локомотивном депо про-

*Сегодня главное — эффективно трансформировать процессы в компании таким образом, чтобы максимально сократить издержки и инвестировать силы, время и деньги в то, что действительно приносит ценность клиентам ЕВРАЗа и бизнесу в целом.*

**Скотт Баус,**  
вице-президент ЕВРАЗа по  
производственным системам

*На начальных этапах знакомства с бизнес-системой ЕВРАЗа люди не понимали, что это такое и зачем это нужно. Раньше мы внедряли улучшения ДЛЯ людей, сегодня мы проводим их ВМЕСТЕ с людьми. У сотрудников компании появляются собственные инициативы, они учатся самостоятельно проводить мероприятия быстрых улучшений.*

**Жан Филипп Сассоли де Бианчи,**  
менеджер дирекции  
по производственным  
системам ЕВРАЗа

**БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО ОСНОВЫВАЕТСЯ НА СТРЕМЛЕНИИ ИСКЛЮЧИТЬ ПОТЕРИ, ПРЕДПОЛАГАЕТ ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПРОЦЕСС ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕСА КАЖДОГО СОТРУДНИКА, А ТАКЖЕ МАКСИМАЛЬНУЮ ОРИЕНТАЦИЮ НА ПОТРЕБИТЕЛЯ. ГЛАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА — НЕПРЕРЫВНЫЕ УЛУЧШЕНИЯ И УВАЖЕНИЕ К ЛЮДЯМ. СИСТЕМА ПОЗВОЛЯЕТ СНИЖАТЬ ИЗДЕРЖКИ И СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ, БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНО УПРАВЛЯТЬ ПРЕДПРИЯТИЕМ И СОКРАЩАТЬ ВРЕМЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ**



Центральный материальный склад Южкузбассугля

Главное, что удалось сделать с начала внедрения, бизнес-системы ЕВРАЗа, — перебороть старые стереотипы мышления работников, настроить их на нужную волну. Сегодня люди воспринимают мероприятия быстрых улучшений с энтузиазмом, видя их очевидную пользу для безопасности и производительности.

**Юрий Корелин,**  
начальник локомотивного депо  
«Кузнецкопогрузтранса»



В электроцехе внедрена система вытягивания. Слесарь-электрик Сергей Дектерев проверяет исправность оборудования на стенде

вели большую работу по улучшению состояния рабочих мест. Следующий этап внедрения был нацелен на безопасность. Цехи и отделения визуализировали при помощи схематичных изображений средств индивидуальной защиты, необходимых для работы в том или ином помещении. Расписали стандартную работу: составили технологические карты ремонта, указали название оборудования и ответственных за него, обозначили меры безопасности, ввели бирочную систему, установили стеллажи, ящики для инструментов. Благодаря проведенной работе на 10% сократилось время ремонта основных узлов тепловоза, количество случаев травматизма снизилось до нуля. У работников появился стимул к сохранению чистоты и порядка, к аккуратности, к сокращению несвойственных или ненужных операций. В 2014 году общий эконо-

мический эффект от всех проведенных в «Кузнецкопогрузтрансе» мероприятий составил более 20 миллионов рублей.

### Пятерка за идею

Чтобы сотрудники «Южкузбассуголь» смогли реализовать свой потенциал, предложить оригинальные решения производственных задач и получить поощрение за проявленную инициативу, в угольной компании организован конкурс по повышению эффективности работы «Пятерка за идею». С его помощью в процесс улучшений удалось вовлечь работников всех предприятий компании, сократить количество опасных рабочих мест, популяризировать систему. Свои решения в сфере сокращения затрат и улучшения работы на местах предложили 216 человек. Эффект от их мероприятий можно оценить в несколько миллионов рублей. В

компании уверены, что в большинстве случаев достаточно просто натолкнуть работника на мысль, и он обязательно предложит, а затем и реализует эффективную идею улучшения.

### Впереди — решение глобальных задач

В 2015 году «Южкузбассуголь» продолжит сокращать издержки и наращивать эффективность предприятий. Основные задачи, которые стоят перед всеми структурными единицами компании, — повышать эффективность работы центральных обогатительных фабрик, улучшать логистику, а также реализовывать инфраструктурные проекты за счет использования общей структуры и мощностей предприятий, входящих в «Южкузбассуголь» и «Распадскую угольную компанию».

**В 2014 ГОДУ ПОБЕДИТЕЛЕМ КОНКУРСА «ПЯТЕРКА ЗА ИДЕЮ» СТАЛА ЛАРИСА КОЗЛОВА, ДОРОЖНЫЙ МАСТЕР «КУЗНЕЦКОПГРУЗТРАНСА». ЕЕ ИДЕЯ О ПРОДЛЕНИИ СРОКА СЛУЖБЫ КОНТРОЛЬСА ПОЗВОЛЯЕТ СЭКОНОМИТЬ ОКОЛО 1,7 МЛН РУБЛЕЙ В ГОД**



В инструментальной локомотивного депо внедрена система 6S



КОМПАНИЯ

# «КузбассНефтеТранс»

**Оптовые** продажи нефтепродуктов с ведущих нефтеперерабатывающих заводов.

**Доставка** нефтепродуктов осуществляются железнодорожным транзитом и автотранспортом.

**Закуп** нефтепродуктов производится на СПБМТСб (Санкт-Петербургская Международная Торгово-Сырьевая биржа), а также на НПЗ: «Омский НПЗ», «Ачинский НПЗ», «Антипинский НПЗ», «Яйский НПЗ».

Нашими потребителями являются крупнейшие угледобывающие разрезы Кузбасса.

Компания «КузбассНефтеТранс» занимает уверенные позиции на рынке нефтепродуктов.

**Качество** и своевременные поставки нефтепродуктов гарантируем!

**ООО «КузбассНефтеТранс»**  
Кемеровская область,  
г. Новокузнецк  
Тел.: 8 950 577 9999  
Генеральный директор —  
Иван Андреевич Донской



e-mail: [kuzbassneft@mail.ru](mailto:kuzbassneft@mail.ru)  
сайт [www.kuzbassneft.ru](http://www.kuzbassneft.ru)

# НАЙТИ И ОБЕЗВОДИТЬ!

## ИССЛЕДОВАНИЯ И РАЗРАБОТКУ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ПО ОБОГАЩЕНИЮ УГОЛЬНЫХ ШЛАМОВ В ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМИ ВЕДУТ СЕГОДНЯ НА КАФЕДРЕ ОБОГАЩЕНИЯ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ КУЗГТУ

— В условиях формирования социально ориентированной экономики региона очень важно наладить эффективное взаимодействие между представителями промышленности и высшей школы. Производители при этом получают возможность оперативнее знакомиться с результатами новейших научных исследований преподавателей и студентов университета, установить с нами партнерские отношения. Конечно, это позволяет и легче решать вопросы финансирования работ, — отмечает заведующий кафедрой, доктор технических наук, профессор Владимир Удовицкий.

Один из примеров подобного долгосрочного (с 2005 года) сотрудничества кафедры — с немецкой фирмой «MBE Coal & Minerals Ntchnology GmbH» из города Кельна. Она предоставила ученым политеха для тестирования пилотную установку «Pneufлот» для флотации (обезвоживания) шламов и техногенных отходов. К слову — первым в России.

— Задача обогащения — отделить горючую часть от породы, получить концентрат, который может быть использован либо для производства кокса в металлургической промышленности, либо для энергетических целей. Требования к качественным показателям продукта довольно жесткие. В частности, важно решить проблему обезвоживания шлама. Собственникам он нужен в относительно сухом виде — не более 7-8 процентов влажности, — отмечает Владимир Иванович. — На обогатительных фабриках старого поколения есть сушильные отделения, где такую влажность получить можно. А фабрики нового поколения строятся без сушильных отделений. С одной стороны, это гораздо дешевле и безопаснее, но в то же время на таких предприятиях высокие дополнительные финансовые потери — приходится выбрасывать шлам в отвал, так как его невозможно перевозить (из-за высокой влажности он смерзается в вагонах). И, конечно, потребитель его покупать не хочет. Как решить эту проблему? Возвращать на современные фабрики термические сушилки не каждый собственник захочет.

Установка, как показали тестирования, проведенные учеными КузГТУ, оказалась многофункциональной — она может использоваться для флотации не только угля (для снижения зольности и повышения качества продукта), но и сульфидных и окисленных руд, для очистки промышленных сточных вод от твердых взвесей, нефтепродуктов, поверхностно-активных веществ и других реагентов.

Немаловажно, что попутно можно вести работу по улучшению окружающей среды. В Кузбассе за десятилетия добычи черного золота появилось много отстойников-гидроотвалов, куда фабриками сбрасывался ненужный шлам. Эти техногенные отходы установка позволяет обогатить и повторно использовать в качестве продукта.

Пилотная установка с осени 2012 года проходила испытания на обогатительной фабрике «Анжерская» и неплохо



*Лабораторный вариант установки для флотации (обезвоживания) шламов и техногенных отходов, установленной на кафедре обогащения полезных ископаемых, тестирует представитель немецкой фирмы MBE Coal & Minerals Technology GmbH, октябрь 2011 года*

показала себя в работе. А прошлой осенью также впервые в России на «Анжерской» начата отработка технологии обогащения углей с использованием уже промышленной флотационной машины «Pneufлот».

Еще одно направление совместной работы кафедры и производителей — технологическая оценка способности угольного шлама к обогащению физико-химическими методами с использованием реагентов.

Повышение требований к качеству угольных концентратов, увеличение количества экспортируемой угольной продукции потребовало расширения объемов обогащения угля. Однако при этом требуется решить проблему обезвоживания угольного концентрата различных фракций до необходимой влажности. Ученые КузГТУ предложили использовать для этого химические реагенты. При поддержке кемеровского НПО «Завод Химреагентов» были проведены промышленные испытания на обогатительных фабриках «Сибирь», «Анжерская», «Кузбасская» и «Междуреченская», которые подтвердили перспективность идеи.

Анатолий ВИКТОРОВ



**ООО «Кировский Завод «Кранокомплект»  
разрабатывает и производит**

# **ТОКОПРИЕМНИКИ КОЛЬЦЕВЫЕ**

- для экскаваторов**
- кабельных барабанов**
- гусеничных и ж/д кранов**
- порталных кранов**



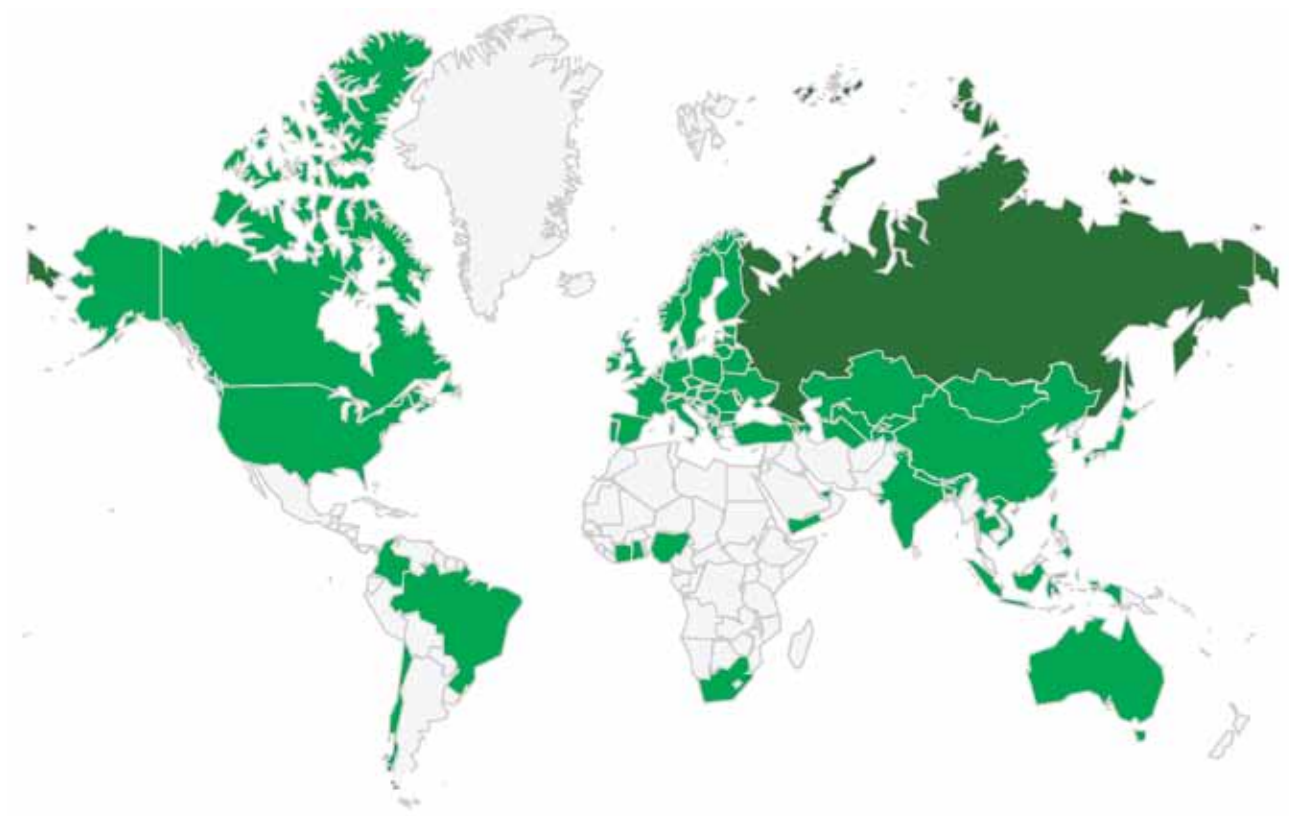
**Проектируем и изготавливаем  
токоприемники  
индивидуального исполнения**

**НА РЫНКЕ С 1998 ГОДА**

610030, г. Киров  
ул. Павла Корчагина, д. 88, корп. 5  
Тел. (8332) 40-20-72, 40-20-73  
40-25-80, 40-25-81  
E-mail: [zipkran@yandex.ru](mailto:zipkran@yandex.ru)  
[www.zipkran.ru](http://www.zipkran.ru)

WWW.UK42.RU

WWW.УГОЛЬ-КУЗБАССА.РФ



## БЕЗ ГРАНИЦ

Russia  
Ukraine  
United Kingdom  
Belarus  
Kazakhstan  
Germany  
China  
Brazil  
Poland  
Kyrgyzstan  
United States  
Bulgaria  
Uzbekistan

Japan  
Finland  
South Korea  
Lithuania  
Latvia  
Vietnam  
Czech Republic  
Georgia  
Mongolia  
Thailand  
Tajikistan  
Nigeria  
Sweden

Slovakia  
Turkey  
Austria  
Canada  
Switzerland  
Estonia  
France  
Moldova  
Montenegro  
Norway  
Portugal



# В ПРОМЫШЛЕННОМ СТРЕССЕ

## КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ – ЭТО ФИЛОСОФСКИЙ КАМЕНЬ ИЛИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР?



(По материалам работы  
**Р. Флин, С. Кокс,**  
Абердинский университет)

Исследовательский центр промышленной психологии при Абердинском университете был создан в 1986 году и специализируется на исследованиях психологических аспектов безопасности и разработках высоконадежных и безопасных рабочих мест. Эксперты, работающие в центре, имеют большой практический опыт работы с крупнейшими предприятиями Европы и США в различных отраслях промышленности. Они регулярно выполняют научно-исследовательские и консультативные проекты для предприятий угольной и нефтедобывающей отраслей, гражданской авиации, энергетических и транспортных предприятий.

Предлагаем вниманию читателя исследования, рассматривающие некоторые ключевые вопросы, касающиеся характера, измерения и общественной значимости концепции культуры безопасности.

\*\*\*

Романист Ханс Джост писал: «Всякий раз, когда я слышу слово «культура», я достаю свой пистолет». Его слова хорошо отражают некоторое недоумение, которое испытывают менеджеры и люди, занимающиеся здоровьем рабочих и их безопасностью, когда они пытаются понять современные научные споры по определению,

измерению и полезности концепции культуры безопасности. Им придется это сделать, потому что эта концепция стала «основой и сущностью» безопасного управления, а предприятия должны установить «превосходную культуру безопасности». Эта цель стала приоритетной во многих ведущих организациях, таких как «Британские ядерные топлива» и других.

В то же самое время Британское управление по здоровью и безопасности теперь активно поощряет организации в их стремлении улучшать культуру безопасности. Общее предположение сводится к тому, что достижение хорошей культуры безопасности вносит вклад в решение всех проблем, связанных с безопасностью и здоровьем: философский камень, который вылечит все беды.

В данном обзоре научной литературы обозначаются некоторые проблемы, касающиеся определения, измерения и полезности данной концепции. Поставленные проблемы помогают авторам определить структуру культуры безопасности как науки.

## История термина

### «культура безопасности»

Термин «культура безопасности» впервые появился в отчете Международного агентства по атомной энергии (МАГАТЭ) после аварии на Чернобыльской АЭС.

С тех пор этот вопрос часто обсуждался в связи с другими крупными несчастными случаями и в расследованиях аварий, подобных взрыву нефтяной платформы в Северном море и аварии на железной дороге в Лондоне. В обоих случаях в официальном расследовании приводились доказательства того, что низкая культура безопасности внутри компании сыграла решающую роль в аварии. В этой связи основные акценты были сделаны на то, чтобы показать недостаточность существующих требований по культуре безопасности.

Но есть и обратная сторона медали. В заявлении, последовавшем за официальным расследованием, которое касалось планов строительства нового ядерного реактора в Эссексе, министр не принял во внимание опасения по поводу того,

что на реакторе может произойти авария, подобная чернобыльской, потому что британская ядерная промышленность имеет «превосходную культуру безопасности». Концепция была утверждена и начали создаваться всевозможные руководства по промышленной культуре безопасности. Возможности развития и использования культуры так, чтобы она обеспечивала безопасность, заставляют правительство работать в этом направлении. Эта вера стала стимулом для более пристального анализа культуры безопасности в британской промышленности.

## Характер и измерение организационной культуры в целях безопасности

Когда после аварии в Чернобыле возник интерес к культуре безопасности, инспекторы и исследователи пытались определить ряд характеристик, которые определяют «хорошую» культуру безопасности.

Оба наиболее часто называемых списка «хороших» характеристик были созданы на основе ядерной промышленности. Первый — из сообщения о культуре безопасности международной консультативной группы по ядерной безопасности, который включает 143 вопроса, определяющих «показатели культуры безопасности» в очень широком диапазоне: от уровня корпоративной политики по безопасности до наблюдения на рабочих местах.

В сообщении утверждается, что эти характеристики не претендуют на полноту освещения и не несут предписывающий характер, но должны «поощрять самопроверку в организациях» и включают следующие вопросы: есть ли в ежегодном отчете о работе предприятия раздел об отношении к безопасности и существуют ли четкие нормы, ограничивающие сверхурочную работу.

Это наглядно показывает, что обращается внимание не только на общие факторы управления, но и конкретные проблемы безопасности. Основная причина для включения специфических пунктов не объясняется.

**Впервые термин «культура безопасности» и концепция культуры безопасности были введены Международной консультативной группой по ядерной безопасности в «Итоговом докладе о совещании по рассмотрению причин и последствий аварии в Чернобыле» в 1986 году. Этот документ известен как ИНСАГ-1 и впервые на русском языке появился в 1988 году, спустя 2 года после аварии.**

Второй список характеристик культуры появился при изучении человеческих факторов. Он был разработан, чтобы дополнить предыдущий список, и содержит вспомогательный список из 91 пункта для характеристики культуры безопасности на предприятии ядерной промышленности или других потенциально опасных производствах.

Оба списка базируются на предположении, что «организация, пересматривающая свою культуру, уже обладает внушительным арсеналом безопасных способов эксплуатации и имеет хорошо обученный штат». Эти характеристики подчеркивают, что отношения и убеждения относительно безопасности являются более важными показателями культуры, чем простое наличие политики безопасности. Категории, предложенные Комитетом по безопасности на ядерных объектах, включают обмен информацией, компетентность, планирование, стратегию, организацию, управление в опасных ситуациях, оценку рисков, управление, наблюдение и стрессовые ситуации на работе.

Исследователей, которые пытались моделировать хорошую культуру



**БРИТАНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ ТЕПЕРЬ АКТИВНО ПООЩРЯЕТ ОРГАНИЗАЦИИ В ИХ СТРЕМЛЕНИИ УЛУЧШАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ. ОБЩЕЕ ПРЕДПОЛОЖЕНИЕ СВОДИТСЯ К ТОМУ, ЧТО ДОСТИЖЕНИЕ ХОРОШЕЙ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ВНОСИТ ВКЛАД В РЕШЕНИЕ ВСЕХ ПРОБЛЕМ, СВЯЗАННЫХ С БЕЗОПАСНОСТЬЮ И ЗДОРОВЬЕМ**

безопасности, можно обвинить в том, что они включили «желаемые» характеристики хорошо работающих компаний. Кроме того, различные аспекты этой идеальной культуры часто сосредотачиваются на тех параметрах, которые относительно легко измерить, а не на тех, которые следует измерять.

#### Исследование конкретного случая

Исследование конкретного случая (case study) — предпочтительная качественная технология для социологов и аналитиков организации, которые заинтересованы в определении составляющих элементов культуры безопасности.

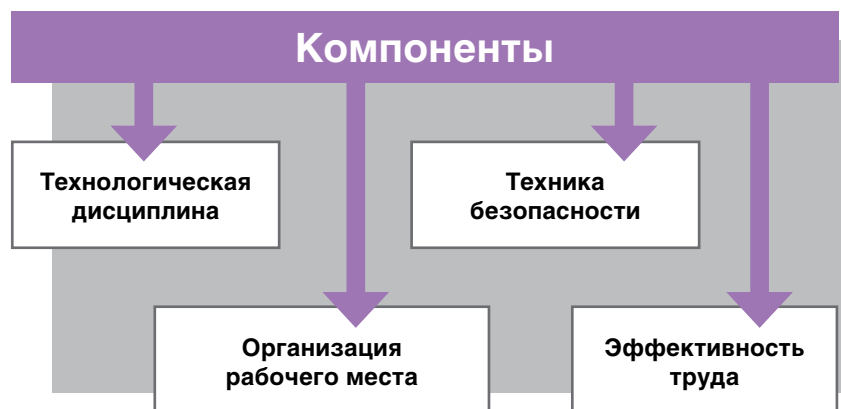
Широко используются методы, включающие подробные беседы, наблюдения и высказывания участника событий. Эти исследования типичны для: 1) организаций, на которых происходили крупные аварии (организации, склонные к кризису); 2) организаций, которые работают в опасной окружающей среде, но которые на самом деле имеют низкий уровень несчастных случаев (организации высокой надежности) и 3) организаций, которые переживают большие изменения.

**Организации, склонные к кризису.** Во многих случаях отсутствие ключевых признаков высшего управления связано с плохой культурой безопасности. Но такие суждения часто высказываются в период модернизации, которая неизбежно следует после крупной аварии. Точный характер этиологии крупных аварий пока не установлен.

Основной работой в этой области является исследование Тернера (Turner, 1997) проведенное в организациях, где произошли крупные аварии. Оно впервые издано в 1978 году и недавно переиздано в обновленном варианте. Он предположил, что важнейшими показателями наличия проблем в период, предшествующий несчастному случаю, являются негибкое восприятие, организационная исключительность, информационные трудности, нарушения и нежелание признать надвигающуюся опасность.

Его выводы были проверены последующим качественным анализом

**Культура труда — это достигнутый уровень организации производства**





несчастных случаев, в результате которого была выявлена культура безопасности, характеризующаяся неэффективным управлением, нечетким распределением обязанностей, плохой информированностью и низким уровнем приоритета безопасности на фоне необходимости высокой производительности. Подобные характеристики вновь появляются в официальных расследованиях крупных аварий. Внимание старших менеджеров можно привлечь, если указать на огромные финансовые потери, которые могут быть вызваны таким отношением.

Данный подход имеет информационную ценность, но его ограниченность состоит в том, что в то время как особенности организации были признаны общими при изучении аварий, прямые причинные связи между условиями и последствиями все еще остаются неясными. Трудно знать наверняка, являются ли эти характеристики реакцией на несчастные случаи или их причиной. Причинную связь всегда трудно установить, но именно она может.

**Организации высокой надежности.** Были проведены исследования, которые придирчиво анализировали характеристики организаций высокой надежности, при этом использовалось много разнообразных методов: наблюдение, интервью, анкетные опросы и архивные исследования. Такой подход часто соединяет качественные и количественные методологии.

Например, американские организации с почти «безаварийной» историей, включая электростанции, авианосцы и управление воздушным движением, были исследованы Ла Порто и Робертсом (LaPorte, 1996; Roberts, 1993). Среди факторов, считающихся важными для разработки и поддержания безаварийной работы, были названы безопасность как первоочередная цель, децентрализованная власть, создание резервных систем, обучение и ответственность высшего звена управления.

Отсутствие несчастных случаев до настоящего времени не доказывает, что эта организация является «безопасной» или даже имеет «лучшую» культуру безопасности. Малое количество несчастных случаев может

быть отражением низкого уровня предоставления информации. Многие из так называемых безопасных организаций имеют скрытые отчеты о несчастных случаях и нарушениях правил безопасности. Это является еще одной особенностью культуры безопасности.

**Организации, испытывающие изменения.** В последних исследованиях офшорной промышленности природа культуры безопасности была пересмотрена с целью составления рекомендаций для дальнейших усовершенствований, особенно в ситуации «перемен». Эти исследования, проводимые и в британских водах и в Мексиканском заливе, использовали методологию «фокус-группа» наряду с другими методами исследования, чтобы определить существующие барьеры на пути к «идеальной» безопасности. Такие факторы, как ответственное управление, управленческая деятельность, приоритет безопасности, информированность и привлечение служащих, вышли на первое место по степени влияния на культуру безопасности организации. Многие из тех, кто принимал участие в исследованиях, вспоминали, что чувствовали себя исключенными из обсуждения важных вопросов безопасности.

В свете этих результатов было рекомендовано привлекать сотрудников к принятию решений для обеспечения стабильной безопасности.

Исследования также выдвинули на первый план ценность использования многообразных методов всякий раз, когда это возможно при расследовании конкретных несчастных случаев для установления основных последствий. Эти методы включают, например, подробные интервью, опросы служащих и анализ документации.

## Сравнительные исследования

Сравнительные исследования были сосредоточены на сопоставлении характеристик заводов (отделов) с высоким и низким процентом несчастных случаев. Исследованиям «безопасных» организаций (с относительно высоким уровнем безопасности, которая определялась срав-

## Практические подходы к повышению уровня культуры ядерной безопасности (культуры УКиФЗ ЯМ)

Есть четыре правила, которые должны запомнить руководители всех уровней и персонал:

1. Знать свою работу, свои функции и ответственность
2. Быть все время в рабочем состоянии (не расслабляться)
3. Работать официально
4. Если вы допустили ошибку, доложите о ней.

нительно низким числом несчастных случаев) уделялось особое внимание, что дало достаточно интересные результаты.

Одно из ранних исследований в этой области было проведено Кинаном и его коллегами (Keenan, 1991) на заводе по сборке тракторов. Они проанализировали 1941 несчастный случай более чем за 5 лет и выявили все возможные факторы, способствующие тому, что происходили несчастные случаи. Исследования корреляции в 44 отделах базировались на каждом предварительно выявленном причинном факторе, и число несчастных случаев показало, что «чистая и комфортная производственная среда» была самым существенным показателем «хорошего» уровня безопасной работы.

Это открытие может показаться очевидным, учитывая характер производственной среды; однако показатель оставался высоким, когда учитывался эффект других переменных (например, эксплуатационная перегрузка, постоянная необходимость определенного уровня производительности и физические усилия).

Другое, и до некоторой степени более интересное открытие, выявило, что чем больше «вероятность продвижения по службе», тем меньше число несчастных случаев, это служит подтверждением важности личной заинтересованности.

### Психометрические обзоры

Все более популярным становится выявление характеристик культуры безопасности с помощью психометрического подхода, использующего высокоструктурированные анкетные опросы в крупномасштабных опросах сотрудников. К ним относится изучение климата безопасности, которое

## ОРГАНИЗАЦИЯ, ПЕРЕСМАТРИВАЮЩАЯ СВОЮ КУЛЬТУРУ, УЖЕ ОБЛАДАЕТ ВНУШИТЕЛЬНЫМ АРСЕНАЛОМ БЕЗОПАСНЫХ СПОСОБОВ ЭКСПЛУАТАЦИИ И ИМЕЕТ ХОРОШО ОБУЧЕННЫЙ ШТАТ

было, главным образом, осуществлено в пределах энергетической, химической, транспортной и обрабатывающей промышленности. Теперь эта технология рекомендована для широкого круга организаций.

Регулярное наблюдение за мнением и отношением персонала может показаться некоторым менеджерам мягким и ненадежным средством, но обзоры этого типа очень широко используются в деловых кругах, чтобы обеспечить контроль за «здоровьем организации». Это можно сравнить с контролем состояния оборудования: если ждать сбой, который станет сигналом имеющихся проблем, то это может дорого обойтись.

Оценка состояния уровня безопасности, измерение его отношением и самоконтролем поведения может считаться «наблюдением за состоянием уровня безопасности».

Сегодня появляются модели, где привлечение рабочих, личная ответственность, отношение к опасности, следование правилам и условия труда на рабочем месте называются общими для всех факторами.

### Польза культуры безопасности

Ожидаемая польза от концепции культуры безопасности может быть оценена через очевидную популярность и относительно быстрое ее принятие менеджерами, инспекторами и учеными.

Эта популярность может быть в большей степени отражением эффективного маркетинга, чем научной разработки. Ясно, что, с точки зрения руководства, детальное изучение концепции культуры безопасности подчеркнуло необходимость исследовать безопасность организаций с более широких позиций. Это желание обусловлено необходимостью оградить организацию от возникновения несчастных случаев.

Инспекторы также выдвинули на первый план важность культуры безопасности. В сущности, желание дать определение и измерить культуру безопасности является шагом к пониманию того, как внутренняя мотивация взаимодействует с существующими требованиями среды.

### Перспективы на будущее

Анализ социологических исследований, данные сравнительных исследований и обзоров создают впечатление о наличии основного набора переменных, которые могли бы помочь характеризовать культуру организации в сфере безопасности. Обязательства руководителей и ясность действий, направленных на безопасность, — вот примеры таких основных переменных. Везде, где возможно, предстоящие исследования должны двигаться в направлении использования основных переменных.

Сам характер климата безопасности предполагает, что он будет контекстно-зависимым, и эта зависимость даже желательна, так как предлагает

средство проверки новых появляющихся принципов. Маловероятно, однако, что культура безопасности или климат безопасности могли быть правильно описаны, если подойти к ним с одной меркой. Кроме того, они не меняются в соответствии с быстро происходящими изменениями, которых требуют промышленные менеджеры. Желательно проводить исследования на основе разнообразных методов, и сфера безопасности нуждается в более тесных связях с исследованиями действий руководства и практики использования человеческих ресурсов.

Многоуровневые исследования и метаисследования различных наборов данных также очень важны, если мы хотим с достаточной уверенностью говорить о том, какие переменные являются основными. Использование международных мероприятий для культуры безопасности является областью, которая нуждается в тщательном изучении. Надо развивать взаимодействие между различными странами, так как крупные компании расширяют географию своей деятельности.

Наконец, сообщения, рассылаемые менеджерам, должны быть ясными и подчеркивать выгоды от исследования культуры организации в сфере безопасности. Исследования в этой области дают возможность более тесной интеграции между практикой управления и безопасным управлением, потому что высокий уровень безопасности означает хороший бизнес. Они могут также включать «обмен опытом», который оказался полезным при создании и установлении стандартов безопасности. Отмечается и увеличивающийся спрос на технические изменения в сферах безопасности в существующих в настоящее время культурах. Такие изменения должны иметь четкие теоретические обоснования, если старшие менеджеры хотят сохранить веру в концепцию.

Предоставлено к публикации Новокузнецким институтом (филиалом) ФГБОУ ВПО «Кемеровский государственный университет» (Министерство образования и науки Российской Федерации). Фрагмент книги «Безопасность угольных шахт: человеческий фактор». Зарубежный опыт. Составители Владимир Гершгорин, Людмила Петухова.



ООО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

## “ЗАВОД МОДУЛЬНЫХ ДЕГАЗАЦИОННЫХ УСТАНОВОК”

ООО «НПП «Завод МДУ» было основано в 2009 году как завод-изготовитель модульных дегазационных установок.

Основное направление ООО «НПП «Завод МДУ» — производство оборудования для предварительной дегазации разрабатываемых угольных пластов и откачивания метановоздушной смеси (МВС) из выработанного пространства шахты. Концентрация  $CH_4$  при этом может колебаться в пределах от 0 до 100%.

ООО «НПП «Завод МДУ» производит модульные дегазационные установки (МДУ) на базе ротационных и водокольцевых насосов итальянской фабрики ROBUSCHI (GardnerDenver S.r.l.-Divisione ROBUSCHI). При изготовлении МДУ используются инновационные технологии с применением комплектующих самого высокого качества.

Установки типа МДУ с автоматизированной системой управления, отвечают всем требованиям «Инструкции по дегазации угольных шахт», «Инструкции по применению схем проветривания выемочных участков шахт с изолированным отводом метана из выработанного пространства с помощью газоотсасывающих установок».

За период с 2009 года по настоящее время произведено и введено в эксплуатацию около 100 единиц дегазационных установок. Нашими клиентами являются ведущие угольные компании, такие как «СУЭК», «Южкузбассуголь», «Кузбассразрезуголь», «Сибуглемет», «Распадская», «ЗапСибУголь», «Заречная», «Белон», «ТопПром».

### ООО «НПП «Завод МДУ» производит:

■ Модульные дегазационные (газоотсасывающие) установки двух типов:

- на базе ротационных насосов;
- на базе водокольцевых насосов.

■ Когенерационные установки (выработка электроэнергии и тепла из извлекаемого шахтного метана);

■ Высокотемпературные факельные установки закрытого типа с возможностью последующего использования тепла;

■ Автоматизированные системы управления дегазационных, газоотсасывающих насосных и вентиляторных установок;

■ Дегазационные трубы диаметром от 300 до 1500 мм;

■ Оборудование, обеспечивающее непрерывный мониторинг параметров газовой среды (концентрация метана, концентрация оксида углерода, концентрация кислорода, разрежение в трубопроводе, расход и температура метановоздушной смеси) на всем пути ее прохождения от скважины (подземная дегазационная сеть) до вакуум-насосной станции;

■ Металлоконструкции и контейнеры под технологическое оборудование.

### ООО «НПП «Завод МДУ» предоставляет услуги:

■ Монтаж, проведение пусконаладочных работ и ввод оборудования в эксплуатацию;

■ Инструктаж персонала компаний-заказчиков по работе с дегазационными установками (в том числе — выезд специалистов на завод компании Robuschi, г. Парма, Италия).

■ Комплекс работ по бурению дегазационных скважин, включающий в себя:

- Бурение дегазационных скважин;
- Герметизацию дегазационных скважин;
- Монтаж дегазационного трубопровода и подключение его к модульным дегазационным установкам.

■ Сервисное обслуживание, гарантийный и послегарантийный ремонт поставляемого оборудования;

■ Строительные работы на поверхности под установку МДУ.

Завод находится на территории Кемеровской области. Общая площадь предприятия насчитывает более 15 000 м<sup>2</sup>, численность высококвалифицированных специалистов более 180 человек.

### Компании-партнеры:

■ ООО «ТД КузбассЭлектромаш-Сервис» — поставка электрооборудования;

■ ООО «ТМК» — бурение дегазационных скважин;

■ ООО «ЮжСтрой-Групп» — строительные работы.

654031, Кемеровская обл., г. Новокузнецк, Северное шоссе, 8  
тел.: (3843) 991-991 e-mail: info@tdkes.ru [www.zavodmdu.ru](http://www.zavodmdu.ru)

# МЕТАН ПОД КОНТРОЛЕМ!

# КАЧЕСТВО С МЕЖДУНАРОДНЫМ ПРИЗНАНИЕМ

## ОАО «КЕМЕРОВСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД СРЕДСТВ БЕЗОПАСНОСТИ» (КЭЗСБ) НЕ ТОЛЬКО УВЕЛИЧИВАЕТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА, НО И УСПЕШНО ОСВАИВАЕТ НОВЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ

— Наше предприятие было создано 1 января 1968 года как опытно-экспериментальный завод ВостНИИ. С тех пор мы не только сменили название и форму собственности (исходно были государственным предприятием, вплоть до 2003 года), но и стали основным российским производителем продукции, обеспечивающей безопасность добычных и горноспасательных работ на предприятиях угольного комплекса и предприятиях других отраслей добывающей промышленности, — рассказывает коммерческий директор ОАО «КЭЗСБ» Сергей Ширяев. — Наши специалисты целенаправленно работают над новыми моделями приборов, их модернизацией, по импортозамещению как техники, так и расходных материалов.

Так, за последний год, несмотря на серьезные кризисные явления, наблюдавшиеся в угольной отрасли, завод сумел увеличить объемы производства (по отдельным видам продукции рост составил до 30 процентов), не увеличивая при этом цены. Приросло предприятие и в численности работников — на сегодня здесь трудится около 140 человек.

А на рынок 2015 года КЭЗСБ вышел сразу с тремя новинками.

Специалистами конструкторского отдела завода, в частности, разработаны изделия, применение которых в шахтах значительно повысит безопасность труда горняков.

Гидрозатвор двухканальный типа АГ-5Е предназначен для герметизации скважин, пробуренных для нагнетания жидкости в угольный пласт с це-

лю снижения пылеобразования при выемке угля. Гидрозатвор снабжен каналом для подачи жидкости для герметизации скважины и нагнетания в угольный пласт, второй канал служит для подачи жидкости под давлением в поршень с целью разгерметизации скважины. Это позволяет принудительно разжимать уплотнители, что исключает возможность «застревания» гидрозатвора в скважине.

Устройство разрыва водяной струи УРВС применяется для снижения давления воды в магистральном или участковом трубопроводе в шахте, где горные выработки находятся на глубине более 300 метров. Устройство имеет несложную конструкцию, небольшую стоимость, по сравнению с импортными и отечественными редукционными клапанами, просто в изготовлении и эксплуатации, не требует специального обучения для его обслуживания.

Продолжалась и модернизация проверенных временем моделей оборудования.

— Применение усовершенствованного сверла шахтного универсального, по нашему мнению, позволит значительно повысить производительность труда горноспасателей и горняков при отборе воды для тушения пожаров в шахте, — уточняет Сергей Ширяев. — В новой конструкции разделены функции подъема/опускания сверла и собственно сверление. Это позволяет значительно снизить время подготовки сверла к работе, что очень важно при тушении пожара. Кроме того, на выходном патрубке пред-

усмотрена соединительная головка ГМ-65, что позволяет исключить использование переходника при отборе воды в шахте.

В линейке продукции КЭЗСБ есть и другие средства безопасности для угольных шахт, разрезов, предприятий горнорудной промышленности, которые помогли спасти немало человеческих жизней. В первую очередь — это техника для пожаротушения, трубы для дегазации, средства предупреждения самовозгорания угля, выбросоопасности и определения свойств угля, электрозащиты, электроприборы во взрывоопасном исполнении, средства пылеподавления, горноспасательное оборудование.

С 1999 года заводом также производятся энергокомплексы МТЭУ-ВНУ (модульные теплоэнергетические воздухонагревательные установки), предназначенные для теплоснабжения предприятий, включая вентиляцию горных выработок и отопление производственных и вспомогательных зданий предприятий. Установка признана самой экономичной и энергоэффективной в ряду аналогичного оборудования. Например, комплекс МТЭУ-ВНУ мощностью в 1 МВт позволяет обеспечить теплом 1 150 м<sup>3</sup>/мин вентиляционного воздуха, подаваемого в шахту, при температуре наружного воздуха -50 °С или отопить помещение ориентировочным объемом 25000 м<sup>3</sup>.

На сегодняшний день изготовлено и построено 32 энергокомплекса различной мощности, причем не только в Кузбассе. Например, одна из установок успешно функционирует в якутском Нерюнгри на шахте «Денисовская». В Казахстане такие комплексы работают на шахтах им. Горбачева и «Новой», рудниках «Жомарт» и «Нурказган». Модель постоянно совершенствуется.



Пункт переключения  
в резервные  
самоспасатели.  
Промежуточная секция



УРВС



ППРР 9с

**НА РЫНОК 2015  
ГОДА ОАО «КЭЗСБ»  
ВЫШЛО СРАЗУ  
С ТРЕМЯ НОВИНКАМИ,  
ПРИМЕНЕНИЕ  
КОТОРЫХ В ШАХТАХ  
ЗНАЧИТЕЛЬНО  
ПОВЫСИТ  
БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА  
ГОРНЯКОВ**

Следует отметить, что энергокомплексы можно применять не только для нагрева воздуха, подаваемого в шахту, но и для обогрева зданий и сооружений большого объема, а также в технологических процессах производств для сушки материалов и т.п. (сушильные камеры деревообрабатывающих производств, зерносушилки элеваторов, устройства разморозки вагонов).

— В 2014 году реализован проект воздушного отопления сооружений сезонной обогатительной установки Эльгинского ГОК в Якутии с применением энергокомплекса МТЭУ-ВНУ. Это совместная разработка наших специалистов и проектировщиков компании «Мечел-Инжиниринг», — рассказывает заместитель генерального директора по МТЭУ-ВНУ Денис Попов.

Преимущества МТЭУ-ВНУ в сравнении с традиционными воздухонагревательными установками типа «котельная-калориферная» в более низких капитальных вложениях при строительстве (в 1,5 раза за счет отсутствия в технологической схеме котлов, калориферов, оборудования водоподготовки), простоте и безопасности в эксплуатации за счет применения «сухого» способа подогрева шахтного воздуха, а также низких эксплуатационных затратах, обеспечиваемых более высоким КПД и, соответственно, меньшим

расходом топлива. Можно отметить и принципиально другой уровень надежности схемы за счет отсутствия в технологии воды как теплоносителя. Наше предприятие при этом обеспечивает индивидуальный подход к проектированию и изготовлению МТЭУ-ВНУ различной мощности как для горной, так и для других отраслей промышленности. Кстати, завод при работе над различными установками сотрудничает с ведущими проектными институтами в России и Казахстане.

В настоящее время складывается тенденция, когда заказчик хотел бы снизить затраты на используемое топливо. ОАО «КЭЗСБ» прорабатывает вопросы повышения эффективности работы энергокомплексов МТЭУ-ВНУ при использовании в качестве топлива высококалорийных и низкокалорийных каменных и бурых углей, а также отходов углеобогащения. Завод готов предложить теплоэнергетические установки, соответствующие требованиям и пожеланиям заказчика.

Работаем мы и над комплексными воздухонагревательными установками, которые можно использовать одновременно и в шахте, и для наземного комплекса зданий. Это расширяет область применения МТЭУ-ВНУ. Также наши установки способны работать не только в шахтах, но и на любых других горнорудных предприятиях.

На очереди — газовая воздухонагревательная установка

Успешная работа по освоению новых видов изделий стала поводом для приглашения КЭЗСБ в межведомственную рабочую группу по проработке формирования территориального сводного заказа на производство горнодобывающего оборудования заводами Кузбасса. Координирует работу группы заместитель губернатора Екатерина Кутылкина. Определенный эффект от данной работы предполагается получить уже к концу второго квартала нынешнего года. Кстати, одно из заседаний группы будет проведено в Новокузнецке в рамках международной выставки «Уголь России и Майнинг».

КЭЗСБ — резидент Кузбасского технопарка, постоянный член Кузбасской торгово-промышленной палаты. Качество продукции завода неоднократно высоко оценивали организаторы российских и международных выставок, в которых кемеровчане с неизменным успехом регулярно принимают участие. Так, на выставке «Уголь России и Майнинг» в 2014 году завод был награжден дипломом за разработку автоматической водяной завесы типа АВЗ. Собирается на традиционную выставку в Новокузнецк КЭЗСБ и в нынешнем году.

Анатолий ВИКТОРОВ



ООО "ЭкоТех"

*Разработанная нами новая модель прибора – анемометр АПР-2м сделает ваш труд более комфортным и безопасным. Мы гарантируем надежность наших приборов и высокое качество их технического обслуживания.*

АНЕМОМЕТР РУДНИЧНЫЙ АПР-2м



ЗАЩИЩЕН ПАТЕНТОМ РОССИИ

### Обеспечивает измерения в трех режимах: ручном, автоматическом и дистанционном

Индикация на дисплее одновременно показаний скорости, давления и температуры воздушного потока. Обеспечивает производство депрессионных съемок. Имеется интерфейс, все замеры сохраняются в памяти и могут быть распечатаны.

#### Диапазон измерений:

скорости, м/с ..... 0,1-50,0  
 давления,  
 мм вод. ст. .... 8 500-11 700  
 температуры, °С..... от -20 до +60  
 уровень и вид  
 взрывозащиты ..... PO Exial X

#### Разработчик и производитель

Тел. /факс: (495) 558-82-08;  
 (905) 736-86-52  
 E-mail: m\_aa37@mail.ru  
 Сайт: anemometr-apr2m.ru

### Четвертая «пятилетка» Анатолия Шварченко

Председатель профкома ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» Анатолий Георгиевич Шварченко, который возглавляет Кемеровскую территориальную организацию Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности с 2001 года, продолжит свою работу на этой должности следующие пять лет.

Такое единогласное решение приняли участники XII отчетно-выборной конференции Кемеровского теркома Росуглепрофсоюза.

Почетными гостями конференции стали Иван Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности и Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Как отметил Иван Мохначук, в это непростое для всей отрасли время работодатели и профсоюзы взяли курс на социальное партнерство:

— Сегодня собственники угольного бизнеса прекрасно понимают, что главное это социальная стабильность на предприятиях. Если она есть, если люди понимают, что происходит, то можно вкладывать деньги в развитие производства и работать на перспективу даже в сложные времена. Приятно отметить, что компания «Кузбассразрезуголь» уделяет этому большое внимание.

— Партнерский диалог в угольной компании с профсоюзом сложился, — подчеркивает Игорь Москаленко, директор ОАО «УК «Кузбассразрезуголь». — Я считаю, что это заслуга в первую очередь Анатолия Георгиевича Шварченко. Это профессионал, исключительный дипломат, человек с горячим сердцем и беспокойным характером.

#### Затраты — в минус

В ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» приступили к реализации новой трехлетней программы по энергосбережению и повышению энергоэффективности, в результате внедрения которой компания планирует получить 32,4 млн кВтч и 8,3 млн Гкал условно-годовой экономии.

Главное мероприятие программы текущего года — ликвидация насосной канализационной станции филиала «Бачатский угольный разрез», находящейся в отдалении от стока промышленных вод предприятия, и строительство локальных очистных сооружений непосредственно на основной промплощадке. Эти меры позволят компании сократить энергозатраты более чем на 1,2 млн кВтч в год.

Два основных организационных мероприятия программы касаются технологических процессов на Краснобродском разрезе. На предприятии ликвидируется железнодорожная вскрыша, ежегодно потребляющая более 7 млн кВтч, и на три года консервируется технология гидромеханизации.

— Железнодорожная технология вскрыши на разрезе доработала до границ горного отвода, — комментирует Сергей Иванов, начальник отдела по энергообеспечению ОАО «УК «Кузбассразрезуголь». — Что касается гидромеханизации, то на данный момент на Краснобродском она отработана с приличным запасом, поэтому ее временная консервация не скажется на развитии горных работ предприятия, но позволит компании получить условно-годовую экономию почти в 18 млн кВтч.

Продолжит компания реализацию и традиционных энергосберегающих мероприятий: внедрение энергосберегающих светодиодных ламп и светильников, модернизация оборудования с применением частотных преобразователей, замена станций низковольтных комплектных устройств на экскаваторах.

Также в рамках программы 2015-2017 «Кузбассразрезуголь» уже в этом году разработает и внедрит систему энергетического менеджмента по стандарту ISO 50001 и проведет обучение работников своих предприятий методам и принципам эффективного энергосбережения.

НОВОСТИ ОТ УК  
«КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»



ПЕРВАЯ  
СЕРВИСНО-  
ТЕХНИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

ДИЛЕР  
КОМПАНИИ ESCO (США)  
ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
И ЗАПАДНОЙ СИБИРИ



## Поставка износостойких элементов коронок, адаптеров, защит для экскаваторов **R&H**

Поставка со склада в Кузбассе  
(г. Кемерово)



**ЖДЕМ ВАС НА ВЫСТАВКЕ «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ-2015»**

2-5 июня, г. Новокузнецк, павильон №1, стенд K18

119285, г. Москва,  
Воробьевское шоссе, д. 6, оф. 21  
Тел./факс: +7 (499) 147-31-35

650065, г. Кемерово,  
пр. Комсомольский, д. 11, оф. 5  
Тел./факс: +7 (3842) 57-48-96  
e-mail: ooo\_pstk@mail.ru



## МОДУЛИ «ТУНГУС» – ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО ОТ ПОЖАРОВ НА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВАХ

В связи с поступающими в адрес предприятия заявками, ЗАО «Источник Плюс» разработало, сертифицировало и освоило в серийном производстве

модули порошкового пожаротушения для противопожарной защиты отсеков автомобилей, большегрузной и дорожно-транспортной автотехники и железнодорожного транспорта. В отличие от зарубежных и отечественных аналогов в разработанных модулях не используется для подачи в очаг пожара сжатый газ, закачанный в баллоны высокого давления, температура огнетушащего вещества близка к окружающей. Температурный диапазон эксплуатации модулей — от -90 до +125 °С. Они безопасны, являются изделиями многократного использования и имеют два исполнения: с трубной разводкой и без нее. Использование трубной разводки позволяет направлять порошковые струи в наиболее опасные места или провести монтаж МПП вне защищаемого объекта. Разработка и производство МПП соответствуют требованиям ISO 9001-2011. Центральным пожарным институтом в нашей стране является ФГБУ ВНИИПО МЧС РФ, им разработаны технические рекомендации по защите автотранспортных средств установками порошкового пожаротушения на базе МПП «Тунгус». Разработанные установки используются в составе транспортных средств госкорпорации «Росатом», используемых для перевозки опасных грузов, наземных технических средств гражданской авиации, гусеничной машины Министерства обороны.

В настоящее время завершены транспортные натурные испытания системы пожаротушения в составе крупногабаритного транспорта с положительным результатом. Создание МПП «Тунгус» транспортного исполнения позволяет решить задачу импортозамещения зарубежных средств пожаротушения.

### Приглашаем к сотрудничеству

#### ЗАО «ИСТОЧНИК ПЛЮС»

659322, г. Бийск, ул. Социалистическая, 1  
Тел./факс: (3854) 30-58-59, 30-10-46, 30-58-30, 30-33-64  
[www.antifire.org](http://www.antifire.org)  
e-mail: [mpp-tungus@mail.ru](mailto:mpp-tungus@mail.ru)



Внешний вид модуля порошкового пожаротушения  
«ТУНГУС-24» транспортного исполнения

ФОТОПРОЕКТ

Кромешная тьма, пыльный угольный воздух и нескончаемые тоннели — в этом совершенно ином мире гигантских глубин и угольных масштабов проводит свои фотосессии новосибирский фотограф Роман Шаленкин. Казалось, ведь от нас, «земных», это так далеко и чуждо, да и не то место для фотографий на память. Однако загадочные недра земли, которые прячутся под многометровым пластом твердой породы, настолько закружили голову мастеру, что это совершенно не останавливает его, наоборот, теперь основная часть снимков фотографа — это шахты и герои-шахтеры! О невидимых миру тайнах подземелья Роман поведал в своих фото и интервью журналу «Уголь Кузбасса».

# ЗАБОЙНЫЙ ТРУД

**— Роман, а с чего начался путь к фотографии?**

— Мною всегда двигала сила, которая подталкивала меня на то, чтобы творить и создавать. Я рисовал, лепил из глины, писал музыку и в душе был даже поэтом. Моя жизнь протекала достаточно бурно, следовательно, и интересы менялись, согласно концепции скорости света. Но за что бы я ни взялся — все было по черновому варианту — несерьезно, чего не скажешь о фотоискусстве. Оно так неожиданно ворвалось в мою сумбурную жизнь. Будучи на третьем курсе университета я подрабатывал в новосибирском издательстве «Приобские ведомости». Оно уже больше десяти лет занимается изданием книг для крупных предприятий. В том числе крупнейших холдингов, у которых по всей России огромное количество заводов, угледобывающих предприятий по нефтедобыче и золотодобыче. Это место и стало отправной точкой моей карьеры. Ведь именно здесь в мои руки попал фотоаппарат. И настроение было подходящее — захотелось сделать кадр. Первый опыт, конечно, был менее удачный, чем последующие. Но с каждым днем я влюблялся в фототворчество, которое буквально

затянуло в свой мир. Мое увлечение заметили и коллеги. Мне предложили попробовать свои силы — сделать небольшую съемку на Новосибирском заводе. Я согласился!

**— Какие следы в памяти оставили первые впечатления?**

— Впервые я оказался в большом цехе, среди грохота металла, огромных станков, сварки, искр и дыма. Казалось, что я попал в совершенно новый мир, ставший для меня интересным и близким. Это было незабываемо! С этого момента я и погрузился с головой в изучение фотографии. Вскоре работа в издательстве дала мне возможность путешествовать по всей России и увидеть множество городов, производств, и, конечно же, людей, которые там живут и работают. Самым трудным и долгим оказалось знакомство с угольной шахтой, но я считаю, что не зря потратил силы и время. В последствии я исколесил с фотоаппаратом весь Кузбасс и совершил около семидесяти спусков в шахты. С уверенностью могу сказать — у меня подземный стаж!

**— С какими трудностями столкнулись в съемке в подземных владениях?**

— В забое почти нет света. А это основа основ в фотографии. Высокого качества можно добиться только благодаря хорошему освещению. Тем более ситуация там постоянно меняется, нельзя задерживаться надолго на одном месте. Немало неудобств создают и внешние факторы: пыль и вода, приходится пешком преодолевать огромные расстояния с тяжелойшей ношей в руках. То в горку, то с горки и при этом по колено в воде при плохой видимости. Первые спуски были самые тяжелые. Получалось лишь по два-три достойных кадра, из-за которых потом болели от нагрузок мышцы, а тело было просто недвижимым! Ну и признаюсь, что первые два-три спуска испытывал страх. Но зато было безумно увлекательно!

**— Какие казусы «под землей» можете привести в пример?**

— Пару раз столкнулся с неприятными ситуациями, когда вдруг отключился главный вентилятор проветривания. А в другой раз электропоезд, в котором я ехал на смену с шахтерами, сошел с рельс. Было и такое, когда я травмировал руку, пытаясь спрыгнуть с ленточного конвейера. Благо шахтеры всегда находились рядом. Их твердость, позитив и уверенность пе-



редаются интуитивно и настраивают на рабочий лад. С тех пор я полюбил людей с трудными профессиями.

С первого взгляда может показаться, что у них жесткий, непробиваемый характер, и они неохотно идут на контакт. Но это только с первого взгляда так кажется. На самом деле в больших городах нам сложнее найти общий язык друг с другом. А эти люди простые, добрые, отзывчивые, иногда даже с очень мягким характером, и всегда с хорошим чувством юмора, а если он отсутствует — любая тяжелая работа не будет успешно выполняться.

**— Теперь вы с опытом. Как сейчас чувствуете себя в забое?**

— Честно говоря, сейчас, мне уже комфортно! Я знаю, что мне нужно и как это сделать правильно, не причинив большого неудобства рабочему процессу. Теперь даже могу пошутить и посмеяться с мужиками. Чаще всего попадаются очень теплые и дружелюбные коллективы, в которых все друзья. Они уже годами сработались и дружат семьями.

**— Что вы считаете самым важным для удачных снимков среди угольных залежей?**

— Самое важное для меня в фотографии — передать характер. Сделать портрет так, чтобы в нем читалась история, а у людей в воображении и в памяти всплывали образы. Ну и, конечно, качественно и ярко показать производственные процессы. Это сложная техническая съемка, и каждый раз она как-будто испытывает меня на прочность. Даже сейчас, просматривая свои фотографии, невольно вспоминаю атмосферу шахты: запах, звуки, свое настроение и людей. Иногда я смотрю новости Кузбасса и узнаю тех самых мужиков. Мужиков, с которыми я спускался в забой, с которыми мы делили тормозок («прогресс») и смеялись над байками и шутками.

**— А не промелькнула ли у вас мысль стать шахтером?**

— Я отвечаю так: я бы с этими мужиками пошел в бой, но шахтером мне не быть. Это вам не просто киркой махать. В шахтах трудятся профессионалы высшего класса. Их уровень ответственности зашкаливает. А я к такому не готов! Это действительно героический труд. Большое, им спасибо!



ФОТОПРОЕКТ



**«САМОЕ ВАЖНОЕ ДЛЯ МЕНЯ  
В ФОТОГРАФИИ – ПЕРЕДАТЬ ХАРАКТЕР.  
СДЕЛАТЬ ПОРТРЕТ ТАК, ЧТОБЫ В НЕМ  
ЧИТАЛАСЬ ИСТОРИЯ, А У ЛЮДЕЙ  
В ВООБРАЖЕНИИ И В ПАМЯТИ  
ВСПЛЫВАЛИ ОБРАЗЫ»**





ФОТОПРОЕКТ

**«БЛАГО ШАХТЕРЫ  
ВСЕГДА НАХОДИЛИСЬ  
РЯДОМ. ИХ ТВЕРДОСТЬ,  
ПОЗИТИВ  
И УВЕРЕННОСТЬ  
ПЕРЕДАЮТСЯ  
ИНТУИТИВНО  
И НАСТРАИВАЮТ  
НА РАБОЧИЙ ЛАД.  
С ТЕХ ПОР Я ПОЛЮБИЛ  
ЛЮДЕЙ С ТРУДНЫМИ  
ПРОФЕССИЯМИ»**







Компания ДЭП  
www.dep.ru

# Взрывозащищенный комплекс контроля и ограничения доступа **КОД ОПО**



**Использование современных  
бесконтактных идентификаторов  
iClass и iClass SE;**

**Взрывозащищенные считыватели со звуковой  
и световой индикацией ExRDSE;**

**Взрывозащищенный модуль управления  
и контроля ExDlock;**

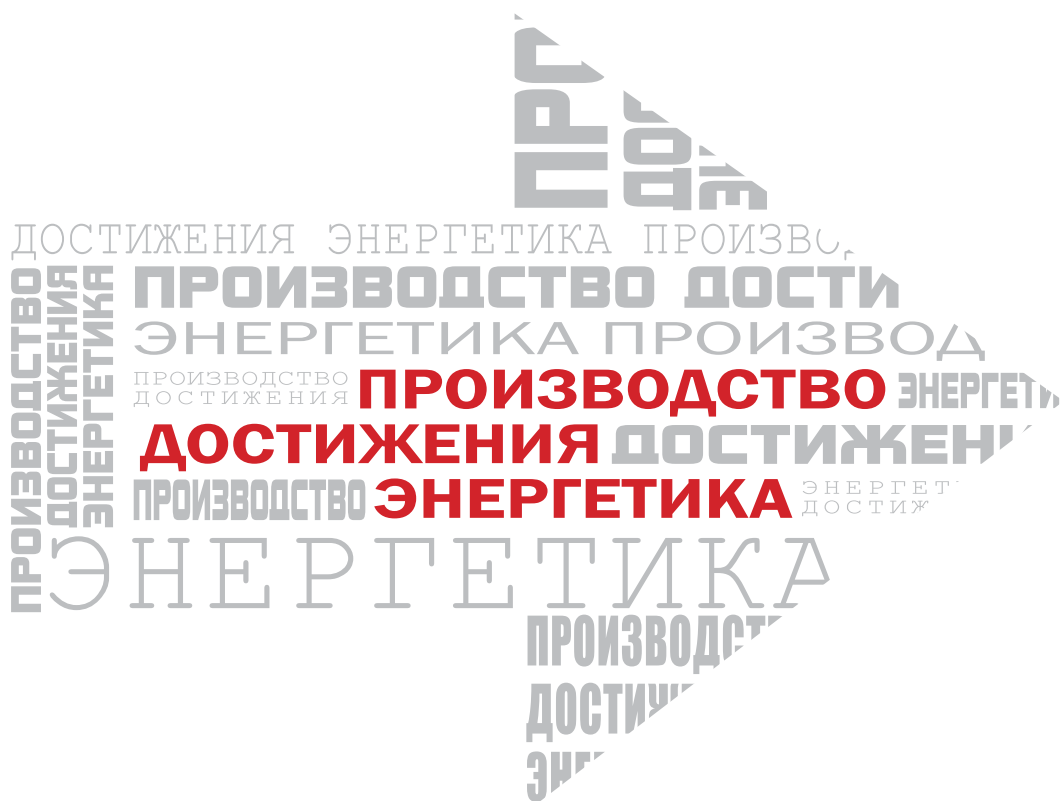
**Взрывозащищенные электромагнитный замок  
и датчики положения двери;**

**Оборудование точки контроля взрывозащищенными  
цифровыми IP видеокамерами ExCMR;**

117545, г.Москва, ул. Подольских Курсантов, д.3, стр.8  
тел/факс 995-00-12 • E-mail: mail@dep.ru  
www.dep.ru



- **НОВАЯ ОФ «КАРАГАЙЛИНСКАЯ» УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ «ЗАРЕЧНАЯ»**
- **РОССИЙСКИЙ ЗАВОД РАСШИРЯЕТ ГЕОГРАФИЮ ПОСТАВОК**
- **РЖД. НЕСОГЛАСОВАННОСТЬ ПРОБЛЕМ РАЗВИТИЯ**



СОБЫТИЕ



# ОБОГАЩАЯ, СТАНОВИМСЯ БОГАЧЕ

**12 МАРТА 2015 ГОДА УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ЗАРЕЧНАЯ» ЗАПУСТИЛА В РАБОТУ НОВУЮ ОБОГАТИТЕЛЬНУЮ ФАБРИКУ «КАРАГАЙЛИНСКАЯ» В ПГТ КАРАГАЙЛИНСКИЙ КИСЕЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА. ЭТО ОСОБО ЗНАЧИМОЕ СОБЫТИЕ В ЖИЗНИ НЕ ТОЛЬКО КОМПАНИИ, НО И КУЗБАССА**

В торжественном мероприятии принял участие губернатор Кемеровской области Аман Гумирович Тулеев. Он отметил:

— Одним из этапов реформирования угольной отрасли является обогащение. Из рядового угля получается чистый продукт. Соответственно, все показатели на порядок повышаются, но самое главное — стоимость. Сегодня мы добываем 210 миллионов тонн угля в год, а обогащаем с учетом ввода этой фабрики — а она 42-я в Кузбассе — 153 миллиона тонн. Через такие фабрики цена в 1,5-2 раза выше, уровень обогащения — 74 процента. И наша задача до 2020 года выйти на 90 процентов обогащения всего кузбасского угля.

16 октября 2014 года здесь же, в Карагайлинском, введено в эксплуатацию ООО «Шахтоуправление «Карагайлинское» — шахта по добыче угля марки Ж с проектной мощностью 1,5 миллиона тонн угля в год. Запуск обогатительной фабрики «Карагайлинская» стал частью этого важного инвестпроекта.

— Легкого угля в Кузбассе становится все меньше, — говорит К.В. Бон-



даренко генеральный директор УК «Заречная», — поэтому значимость обогащения возрастает многократно. Чтобы быть конкурентоспособными, иметь возможность выжить в непростых условиях экономической действительности сегодняшнего дня, на рынок необходимо поставлять продукт высокого качества. Именно это мотивировало нас на реализацию данного проекта.

Новый обогатительный комплекс оборудован высокопроизводительной техникой российских и зарубежных производителей с применением новейших технологий. Предприятие работает по замкнутой водно-шламовой схеме — после обогащения угля вода очищается и снова возвращается в технологический процесс, сброс использованных вод во внешнюю среду исключен. Использование такой системы обеспечивает соблюдение современных экологических требований.

Технологическая особенность нового перерабатывающего комплекса — применение наряду со стандартными способами обогащения в тяжелых средах флотации. Эта технология позволяет выделять ценный концентрат коксующегося угля (марки Ж) из фракции класса 0-0,3 мм, как правило, уходящей в отходы.

Согласно проекту строительство обогатительной фабрики разделено на 2 этапа. 12 марта реализована его первая часть — запущена очередь мощностью 1,5 млн тонн угля в год. С запуском второй очереди мощность предприятия составит 2,4 млн тонн с возможностью увеличения до 3 млн тонн.

«Карагайлинская» — второй обогатительный комплекс УК «Заречная». Первый — ОФ «Спутник» — успешно работает в Польсаеве с 2003 года. За период с 2010 по 2012-й годовая производственная мощность «Спутника» увеличена с проектных 2,4 до 6 миллионов тонн переработки рядового угля. Техническое перевооружение фабрики производилось без остановки производственного процесса. В 2014 году знаменательным событием в истории предприятия стала переработка 50-миллионной тонны угля с момента ввода в эксплуатацию.

В сложившейся экономической обстановке, когда на мировом рынке спросом пользуется высококачественное сырье, строительство обогатительной фабрики — очень важный и своевременный шаг для компании. В перспективе два углеперерабатывающих предприятия смогут перераба-



Магнитный сепаратор



Классифицирующий грохот

тывать более 80% угля, добываемого на шахтах холдинга.

Размер инвестиций в строительство углеперерабатывающего предприятия составил 1,5 млрд рублей. Эти средства получены в рамках кредитной линии, открытой Газпромбанком на 10 лет для реализации проекта по строительству ООО «Шахтоуправление Карагайлинское» и ОФ «Карагайлинская». Стоимость всего проекта составила 12 млрд рублей, 9 из которых получены по кредитной линии, 3 млрд рублей УК «Заречная» инвестировала в строительство угледобывающего и углеперерабатывающего комплекса за счет собственных средств. Срок окупаемости составит 5-7 лет.

Ввод в эксплуатацию шахты и обогатительной фабрики имеет и большое социальное значение, ведь для поселка они являются градообразующими. На фабрике создано 131 рабочее место, численность работников шахты составляет 850 человек. При

трудоустройстве предпочтение отдается местным жителям. Сегодня около 30% коллектива — карагайлинцы. Рабочие места на шахте и фабрике нашли жители близлежащих Киселевска, Прокопьевска, Красного Брода. Уровень оплаты труда достойный. Ежегодно во все уровни бюджета от шахтоуправления будет поступать 34 млн рублей.

Для рабочих создаются комфортные условия труда. В планах этого года ввести в эксплуатацию здание административно-бытового комбината с современными мойками, ламповой, столовой, медпунктом.

С увеличением производственной мощности возрастут объемы производства, уровень оплаты труда, отчисления в бюджет, а следовательно, и качество жизни семей работников новых предприятий, всех карагайлинцев.

Татьяна БЕЛОУСОВА

**Кузбасс  
Сервис**



**НОВЫЕ**

# ГОРИЗОНТЫ УСЛУГ

Стремление промышленных предприятий поддерживать конкурентоспособность на высоком уровне и сохранять лидирующие позиции на рынке привело к ориентации современного производства на снижение себестоимости. В том числе за счет сокращения непрофильных активов, оптимизации численности персонала и запасов на складах. Активная оптимизация производства способствовала развитию сервисного сектора экономики.



Расслаивающая отсадочная машина allair® для циклических тестов



В составе тестовой установки грохочения — вибропитатель Jeffrey Rader и звездчатый грохот Starscreen

На этапе формирования спроса на комплексные сервисные услуги в углеобогащении в 2009 году образовалась компания ООО РПБ «КузбассСервис». В период своего становления компания оказывала предприятиям углеобогатительной отрасли востребованный спектр услуг, включающий поставку расходных материалов, запасных частей и комплектующих. Поставляя оборудование признанных в угольной промышленности лидеров — Eriez (магнитные сепараторы и гидросайзеры), Gundlach (дробилки), Tema (центрифуги), Tabor (вибрационные грохоты), Sisetec (высокочастотные грохоты), Deister (гидроциклоны), Daniels (тяжелосредные сепараторы), Phoenix (ленточные фильтр-прессы), Peterson (вакуум-фильтры), Metso (насосы), Tehnicas Hidraulicas (камерные фильтр-прессы), Neuenhauser (звездчатые грохоты), осадительно-фильтрующие центрифуги и др. — «КузбассСервис» занял прочные позиции в Сибири.

ООО РПБ «КузбассСервис» стремится системно расширять спектр своих услуг. Сегодня компания готова предложить не только поставку оборудования, но и предпроектную подготовку,

шефмонтаж, пусконаладку, техническое сопровождение, гарантийное и ремонтно-сервисное обслуживание, консультационные услуги.

Комплексность предложения позволяет потребителям еще на этапе выбора необходимого оборудования получить консультации специалистов, чтобы сориентироваться в достоинствах и недостатках различных вариантов. Техническое сопровождение проектов способствует экономии времени при интеграции оборудования в существующий технологический процесс. В рамках сотрудничества официальными представителями проводятся тематические конференции, семинары, презентации, посвященные инновациям в обогатительной отрасли.

Компания РПБ «КузбассСервис» завершила строительство электро-механического цеха, предназначенного как для ремонта и обслуживания электродвигателей, насосов и узлов крупногабаритного оборудования, так и для размещения тестовой техники. Проведение испытаний на действующих агрегатах позволяет заказчику предварительно увидеть в действии интересующие их машины и оценить полученные результаты.

На площадке РПБ «КузбассСервис» уже работают тестовая установка грохочения на основе звездчатого грохота Starscreen и испытательная линия по дроблению, основой которой является валковая дробилка Gundlach 3030S. На презентациях оборудования и тестовых работах побывали представители угольных предприятий России, Украины, Турции. Услуга предварительного опробования работы оборудования оказалась востребованной не только в угольной отрасли, ею воспользовались представители рудной промышленности Республики Казахстан, оценивавшие качество дробления фосфоритов. Для определения точных характеристик дробленого продукта в ходе демонстрации широко используется шкаф виборассева, предназначенный для сортировки проб по ситовому составу и позволяющий одновременно выполнять рассев по шести классам.

Компания предлагает угольным предприятиям проведение тестов на установке сухого обогащения угля allair по технологии сухой отсадки компании Allmineral. Этот метод имеет ряд плюсов, наиболее важные из которых — отсутствие потребности в технологической воде, высокие качественные показатели, низкие капитальные и эксплуатационные затраты.

Широкий спектр услуг позволяет ООО РПБ «КузбассСервис» оказывать как единичные услуги по поставке оборудования, консультированию и аудиту, так и предоставлять комплексные решения. Сегодня ООО РПБ «КузбассСервис» идет к многофункциональности и мобильности. Компания открыла угле-химическую лабораторию для определения и контроля показателей качества сырья и получаемых продуктов.

**ООО РПБ «КУЗБАСССЕРВИС»  
652845, Кемеровская обл.,  
г. Мыски-5, ул. Шоссейная, 10  
Тел./факс: +7 (38474) 3-65-19,  
info@kuzservice.ru**



Посетите наш стенд №1D22  
(павильон 1)  
На выставке Уголь России и Майнинг  
2-5 июня 2015 года  
Новокузнецк,  
ВК «Кузбасская ярмарка»

# Решения для горнодобывающей промышленности

Увеличьте эффективность вашего производства благодаря инновационным решениям Schneider Electric

## Ваши задачи

- > Увеличение прибыли
- > Сокращение производственных расходов
- > Увеличение срока эксплуатации оборудования
- > Устойчивое развитие предприятия:
  - защита здоровья людей
  - снижение негативного влияния на окружающую среду

## Наша компетенция

- > Создание автоматизированных систем управления технологическими процессами АСУТП и систем электроснабжения на всех переделах горно-обогатительного производства
- > Создание интегрированной системы управления энергоресурсами
- > Оптимизация цепочки поставки
- > Создание исполнительной системы производства MES AMPLA:
  - система диспетчеризации производства в реальном времени
  - Online-определение себестоимости продукции
  - учет и анализ простоев оборудования
  - система оперативного планирования производства (функции оптимизации производства)
  - автоматизация центральной заводской лаборатории
  - сведение материального и энергетического балансов
  - интеграция с ERP-системами



Узнайте больше о решениях Schneider Electric для горнодобывающей промышленности!  
Посетите сайт [www.SEreply.com](http://www.SEreply.com) и введите код 55696p

**Schneider**  
**Electric**

45 ЛЕТ

К ЮБИЛЕЮ  
ПРЕДПРИЯТИЯ



# ГОРЯЧАЯ ВУЛКАНИЗАЦИЯ

ОАО «Боровичский завод «Полимермаш» — единственный в России разработчик и производитель переносных вулканизационных прессов — готовится к юбилею: в 2015 году он отмечает 45-летие. Оборудование компании работает не только на горно-металлургических предприятиях России и других стран СНГ, но и на конвейерах в Африке, Монголии, Вьетнаме, Мьянме, на угольных предприятиях Чехии. Об особенностях продукции всемирно известной компании рассказывает генеральный директор ОАО «Боровичский завод «Полимермаш», заслуженный машиностроитель России, кандидат технических наук Александр Николаевич Васильев

— Александр Николаевич, насколько востребована продукция ОАО «Боровичский завод «Полимермаш»?

— Наше предприятие развивается по трем основным направлениям деятельности:

- изготовление переносных вулканизационных прессов, кабельных вулканизаторов, а также инструментов для стыковки конвейерных лент;

- изготовление пресс-форм для резинотехнических изделий, технологической оснастки, штампов, нестандартного оборудования и приспособлений;

- изготовление четырехсторонних продольно-фрезерных (строгальных) станков и дереворежущего инструмента.

Основными потребителями нашей продукции являются горно-металлургические предприятия, на которых

используются конвейеры. Опыт показывает, что большинство простоев конвейеров связано именно с необходимостью ремонта стыковых соединений конвейерной ленты. А самым надежным и долговечным является стыковое соединение, выполненное методом горячей вулканизации — по той причине, что именно эта технология используется заводом-изготовителем ленты. В процентном отношении от прочности ленты роли основных способов стыковки распределились следующим образом: горячая вулканизация достигает до 98% от прочности ленты, холодная вулканизация до 70% и механическая стыковка до 25%.

Конкретно для стыковки методом горячей вулканизации и применяются прессы, выпускаемые заводом «Полимермаш». Поскольку потребность в использовании конвейерной ленты растет постоянно, остается стабильным и спрос на продукцию нашего завода.

**— Насколько соответствует потребительскому спросу предложение «Полимермаша»?**

— Наши специалисты постоянно следят за изменениями рынка. Основной номенклатурный ряд предприятия включает в себя переносные прессы-вулканизаторы пяти основных типов и более 100 их модификаций. Продуктовая линейка предприятия уже сейчас дает возможность ремонтировать все типы применяемых в настоящее время конвейерных лент, используемых в любых отраслях производства, включая оборудование во взрывобезопасном исполнении для эксплуатации в угольных шахтах, опасных по газу и пыли. Для обеспечения данного условия и в дальнейшем на заводе постоянно ведется работа по совершенствованию серийной продукции. Для этого организовано постоянное наблюдение за эксплуатацией прессов на местах, оказывается техническая помощь потребителям в ремонте деталей и узлов прессов не только нашего производства, но и их импортных аналогов, налажена поставка запасных частей, по заявкам потребителей проводятся пусконаладочные работы и обучение обслуживающего персонала. Обобщенный

опыт эксплуатации используется при создании новых видов оборудования. Обратная связь с потребителем и анализ продукции конкурентов стимулируют конструкторов завода к поиску оригинальных путей решения технических вопросов, связанных с эксплуатацией прессов.

**— Расскажите, пожалуйста, о продукции завода подробнее.**

— С удовольствием.

В общепромышленном исполнении завод продолжает выпуск легких прессов ПСА-Л шириной ленты до 1400 мм и длиной стыка 765 мм, которые уже положительно зарекомендовали себя в работе. Прессы этой серии запущены в серийное производство в 2003 году и до настоящего времени выпущено уже более 250 единиц.

Для тяжело нагруженных лент шириной до 2 500 мм завод выпускает пресс ПСТ, модифицируемый под различные размеры как по ширине ленты, так и по длине стыка. Постоянными потребителями прессов этой серии являются: ОАО «НЛМК», ОАО «Уралкалий», ОАО «УК «Распадская», ОАО «УГМК-Холдинг», ОАО «Мечел», ОАО «Русал» и многие другие.

Отдельно хочу отметить шахтные взрывобезопасные прессы ПСШ. Первый шахтный пресс был изготовлен и поставлен в 1999 году, в настоящее время изготовлено более 200 единиц. Прессы ПСШ постоянно модернизировались по улучшению и удобству конструкции. В настоящее время разработан и изготавливается совершенно новый современный пресс ПСШ.

При создании шахтных взрывобезопасных прессов было освоено серийное производство комплекта специальных приспособлений, устройств и инструментов, необходимых для проведения стыковочных и ремонтных работ на ленточных конвейерах, оснащенных тканевыми и тросовыми лентами. Серийно выпускаются оснащенные ручными лебедками стяжные устройства для конвейерных лент шириной до 1 600 мм, самозажимные захваты для лент толщиной до 33 мм, накатники для поперечного прикатывания сразу двух сторон собранного стыка лент шириной до 1 600 мм,

механические ножницы для резки тросов диаметром до 12 мм, различные типы ножей для резки прокладок, обкладок и прослоек, слоеподъемник, шероховальная щетка, прикаточные ролики, другие приспособления и инструменты для работы с лентами. Применение специального инструмента позволяет повысить качество получаемого стыка, инструмент удобен в эксплуатации.

Отдельно следует сказать о кабельных вулканизаторах. Не секрет, что оболочка кабеля повреждается достаточно часто как в шахтах, так и на поверхности, в карьерах и рудниках. Вулканизаторы ВКВ предназначены для восстановления оболочки гибких резиновых кабелей непосредственно в шахте на месте их установки. Для эксплуатации в шахтах имеются все необходимые сертификаты и разрешения. Вулканизаторы способны восстановить как резиновую, так и ПВХ оболочку кабелей и жил диаметром от 10 мм до 100 мм.

**— Потребители продукции завода порой очень сильно удалены от Боровичей. Как организовано сервисное обслуживание потребителей?**

— Действительно, наши партнеры территориально находятся далеко от предприятия (завод расположен в Новгородской области). Для удобства заказчиков из Кузбасса сервисный центр предприятия (на базе ООО «Сервисный центр «Сибэнергоресурс») в 2001 году был организован в Ленинске-Кузнецком. В настоящее время планируется создать сервисные центры по обслуживанию конвейерных лент и оборудования для их стыковки в Украине и Казахстане. Такие центры позволяют более оперативно решать все проблемы, связанные с пусконаладочными работами, обучением персонала, гарантийным и постгарантийным обслуживанием. Завод оказывает квалифицированную помощь заказчикам в обучении персонала особенностям эксплуатации прессового оборудования как на самом заводе, так и на местах. Конструкторы завода готовы разработать и внедрить по техническим заданиям заказчика любое оборудование, связанное с использованием нагревательных элементов.



Каждые сутки из Кемеровской области отгружается более 8 000 вагонов с углем, из них более половины идут на экспорт. Программа развития угольной отрасли до 2030 года, утвержденная в январе 2012-го, предполагает, что в Кузбассе будет построен еще не один десяток новых предприятий. Их развитие немыслимо без строительства новых путей, расширения железнодорожной инфраструктуры и оптимизации перевозок. Ежегодно в нашем регионе (и за его пределами — по пути следования до потребителя) и угольщики, и железнодорожники вкладывают деньги в расширение и строительство путей, станций погрузки.

Олег Трудов, замгендиректора Института проблем естественных монополий:

— В последнее десятилетие именно экспортное направление обеспечивало рост российской угольной промышленности. При этом сегодня в названной сфере происходят изменения, которые требуют «оперативных мер реагирования»: мировые цены снижаются, конкурентная борьба ожесточается. Резкая переориентация экспорта угля с европейского рынка сбыта на азиатский актуализировала проблему развития дальневосточных портов и железнодорожных подходов к ним.

Развитие новых экспортных направлений во многом зависит от решения транспортных проблем, а также эффективной работы портовой инфраструктуры. В настоящее же время в России сохраняется несогласованность как программ развития угольных месторождений, портовых мощностей и железнодорожной инфраструктуры, так и оперативных действий портов и железной дороги.

Угольщики готовы вкладывать финансовые средства в развитие своих месторождений, портовых терминалов. Некоторые из них даже готовы строить и строить железнодорожные пути от месторождений до магистральных ходов (БАМ, Транссиб).

## НУЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**КУЗБАСС ЭКСПОРТИРУЕТ УГОЛЬ, КОКС, МЕТАЛЛ,  
ПРОДУКТЫ ХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА  
В 85 СТРАН МИРА, ПРИ ЭТОМ 90% ПЕРЕВОЗОК  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ  
ТРАНСПОРТОМ**

# АО «КЭМОНТ» - БОЛЕЕ 65 ЛЕТ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ!

ЛИДЕР среди производителей электротехнического оборудования в Республике Казахстан и странах ближнего зарубежья.

Высокотехнологичное производство с учетом требований действующих государственных стандартов (ГОСТов Стран ЕАЭС), технических регламентов, стандартов организации и технических условий на изделия.

**НАПРАВЛЕНИЯ:** Производство; Проектирование; Строительно-монтажные и пуско-наладочные работы;

Инжиниринг и сервисное обслуживание;

**БЕЗОПАСНОСТЬ:** ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; BS OHSAS 18001:2007;

**ОБОРУДОВАНИЕ:** ОРУ до 220 кВ; ЗРУ до 220 кВ; КРУ 6, 10, 20, 35кВ; КТП; НКУ; шахтное оборудование;

**ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ:** металлургия; генерация и распределение электроэнергии, атомная, горнодобывающая, химическая, нефтяная, газовая и легкая промышленность

## ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА ДО 25 ЛЕТ!

### Шкафы серии ПРН, ВРН, ВАРП

Шкафы с пускателем магнитным ПРН (в рудничном нормальном исполнении (РН-2), ВРН и ВАРП с автоматическими выключателями предназначены для работы в трехфазных сетях переменного тока с изолированной нейтралью трансформатора в условиях рудников и шахт, не опасных по взрыву или пыли, предприятий горнорудной промышленности.

Шкафы на объектах применяются как для стационарной, так и для передвижной установки.

Основные параметры шкафов серии ПРН			
Номинальное напряжение, В	380	Коммутационная износостойкость главных контактов пускателя при рабочем токе, при напряжении 380 В	Не менее 300 000 циклов ВО
Номинальные токи, А	63; 100	Габарит. размеры шкафа, мм (с ползьями)	810x610x290
Частота переменного тока, Гц	50	Масса изделия, кг (справочно)	50
Напряжение цепи управления, В	36; 24	Вид системы заземления	IT
Надежная работа обеспечивается в следующих режимах:	продолжительном;	Климатическое исполнение	У5
	прерывисто-продолжит.; повторно-кратковременном	Степень защиты по ГОСТ 14254-96	IP54



Основные параметры шкафов серии ВРН			
Номинальное напряжение, В	380	Коммутационная износостойкость главных контактов выключателя при рабочем токе, при напряжении 380 В	Не менее 25 000 циклов ВО
Номинальные токи, А	100...200	Габарит. размеры шкафа, мм (с ползьями)	810x610x290
Частота переменного тока, Гц	50	Масса изделия, кг (справочно)	50
Напряжение цепи управления, В	220	Вид системы заземления	IT
Надежная работа обеспечивается в следующих режимах:	продолжительном;	Климатическое исполнение	У5
	прерывисто-продолжит.;	Степень защиты по ГОСТ 14254-96	IP54



Основные параметры шкафов серии ВАРП			
Номинальное напряжение, В	440	Коммутационная износостойкость главных контактов выключателя при рабочем токе, при напряжении 380 В	Не менее 8 000 циклов ВО
Номинальные токи, А	до 250 (ВАРП-250А) до 500 (ВАРП-500А)	Габарит. размеры шкафа, мм для ВАРП-250А для ВАРП-500А	400x400x160 600x600x200
Частота переменного тока, Гц	50	Масса изделия, кг (справочно)	50
Напряжение цепи управления, В	380	Климатическое исполнение	У5
Надежная работа обеспечивается в следующих режимах:	продолжительном;	Степень защиты по ГОСТ 14254-96	IP54
	прерывисто-продолжит.;		



### Реверсор высоковольтный серии РВВ

Реверсор предназначен для управления электроприводом шахтных подъемных установок напряжением 6(10) кВ трехфазного тока частоты 50 Гц, не подверженных действию атмосферных перенапряжений или же на установках, имеющих соответствующие средства грозозащиты.

Установленные контакторы позволяют осуществлять реверсивное управление электродвигателем, а также динамическое торможение статора электродвигателя постоянным током (от внешнего источника).

Основные параметры			
Номинальное напряжение, кВ	6	Габаритные размеры, ШxГxВ, мм	900x800x2060
Номинальное рабочее напряжение, кВ	7,2	Масса, кг (справочно)	400
Номинальный ток главных цепей, А	400	Вид присоединений	Кабельные
Режим работы	прерывисто-продолж. или повторно-кратков.	Климатическое исполнение по ГОСТ15150-69	У3
		Степень защиты оболочки по ГОСТ14254-96	IP32



### Ячейки высоковольтные серии ЯКНО

Ячейки ЯКНО предназначены для эксплуатации в условиях карьеров, в условиях частых передвижений и в экстремальных погодных условиях. По этим причинам, ячейка ЯКНО изготавливается с усиленным влагопылезащищенным корпусом, а жесткость последнего позволяет длительно передвигать ячейку без снижения ее эксплуатационных характеристик.

По заказу комплектуется основанием в виде салазок.

Основные параметры			
Номинальное напряжение, кВ	6; 10	Вид изоляции	С неизолирован. шинами
Номинальное рабочее напряжение, кВ	7,2; 12	Условия обслуживания	Двустороннее
Номинальный ток главных цепей камер, А	630	Габаритные размеры ячейки*, ШxГxВ, мм	900x1230x2455
Ток электродинамической стойкости главных цепей, кА	81	Масса ячейки без салазок, кг (справочно)	750
Номинальный ток отключения выключателя, встроенного в ячейку, кА	20; 31,5	Вид присоединений	Кабельные/воздушные
		Климатическое исполнение по ГОСТ15150-69	У1
		Степень защиты оболочки по ГОСТ14254-96	IP34

\* - Габаритные размеры ячейки ЯКНО без учета размеров траверсы воздушного ввода и салазок для транспортирования.



### Шкафы серии КРУ-РН

Шкафы КРУ-РН предназначены для распределения электроэнергии напряжением 6 кВ частотой 50 Гц, для защиты сетей с изолированной нейтралью напряжением 6 кВ переменного тока частотой 50 Гц, для защиты электроустановок и управления подземными токоприёмниками железорудных и угольных шахт, рудников, обогатительных фабрик и других предприятий горнорудной промышленности, неопасных по газу и пыли.

Основные параметры			
Номинальное напряжение, кВ	6	Вид изоляции	С неизолирован. шинами
Номинальное рабочее напряжение, кВ	7,2	Условия обслуживания	Двустороннее
Номинальный ток главных цепей камер, А	630	Габаритные размеры ячейки, ШxГxВ, мм	800x1400x1700
Ток электродинамической стойкости главных цепей, кА	81	Масса ячейки без салазок, кг (справочно)	750
Номинальный ток отключения выключателя, встроенного в ячейку, кА	20; 25	Вид присоединений	Кабельные
		Климатическое исполнение по ГОСТ15150-69	УХЛ5
		Степень защиты оболочки по ГОСТ14254-96	IP54



**KEMONT**

070016, Республика Казахстан, г. Усть-Каменогорск, Самарское шоссе, 7

тел. (7232) 204200, факс (7232) 210805, e-mail: kemont@kemont.com

www.kemont.com

Портовые компании также с готовностью развивают свои мощности для приема угольных грузовых поездов и входят в кооперацию с угольщиками. Однако стабильной работе логистической цепочки препятствует слишком медленное развитие магистральных железнодорожных путей.

Документ сегодняшнего дня, развивающий отрасль в области, это «Программа развития и совершенствования технологии работы магистрального и промышленного железнодорожного транспорта в Кузбассе на 2012-2015 годы». По нему в настоящий момент работают ОАО «РЖД» совместно с 36 угольными компаниями и промышленными предприятиями Кузбасса. Имея в виду главную задачу — беспрепятственный вывоз угля потребителям, железнодорожники инвестируют в магистральные пути, угольщики развивают подъездные пути.

В планах РЖД до 2016 года инвестировать в проект свыше 100 млрд рублей (за 2002—2013 годы на развитие железнодорожной инфраструктуры Кузбасса ОАО «РЖД» направило 61,1 млрд рублей). Предприятиями Кузбасса в рамках программы предусматриваются вложения в размере более 45 млрд рублей.

## Главная сибирская железнодорожная артерия

Приоритетная задача Кузбасса — активнее осваивать перспективные рынки Азиатско-Тихоокеанского региона. Объемы перевозки грузов из Кузбасса на Восток (в первую очередь, угля) за последние 7 лет увеличились более чем в 2,5 раза. Прежде всего это перевозки в порты Дальнего Востока: Находку, Восточный, Ванино, Посыет, а также на китайские сухопутные пограничные переходы. Но здесь кузбасские грузоотправители сталкиваются с низкой пропускной способностью Транссибирского хода.

Напомним, проект по расширению и реконструкции БАМа и Транссиба неоднократно обсуждался на всех уровнях власти. На первоочередное развитие и обновление инфраструктуры Восточного полигона по проекту необходимо 562 млрд рублей. Это средства Фонда национального благосостояния, собственные средства РЖД и инвестиции, привлеченные на основе государственно-частного партнерства.

— Мы благодарны президенту В.В. Путину за важнейшее решение о государственном финансировании программы расширения мощностей БАМа и Транссиба, — сказал Аман Тулеев, губернатор Кемеровской области, летом 2014 года

### Основные мероприятия по усилению мощности железнодорожной инфраструктуры и ориентировочная потребность в капиталовложениях на 2015 и 2020 гг. в соответствии с генеральной схемой развития ОАО «РЖД»

Наименование дорог и участков	Наименование работ	Единица измерения	2015		2020	
			Объем работ	Стоимость, млн руб.	Объем работ	Стоимость, млн руб.
Западно-Сибирская железная дорога						
Черепаново — Среднесибирская	Строительство второго пути	км			42	5460
	Удлинение п-о путей	км			7	560
Омск — Исиль-Куль	Модернизация автоблокировки	км			123,8	250
Омск — Называевская	Модернизация автоблокировки	км			120,7	246
Артышта — Алтайская	Усиление электроснабжения	км			187	330
Алтайская — Среднесибирская	Усиление электроснабжения	км			44	30
Среднесибирская — Входная	Усиление электроснабжения	км			756	600
Карасук — Кулунда	Строительство разъезда	рзд.	1	150		
Новосибирск — Черепаново	Удлинение п-о путей				5	400
Красноярская железная дорога						
Красноярск (Бугач) — Кемчуг	Строительство третьего пути	км			87,3	15 714
Саянская — Кошурниково	Строительство второго пути (ввод Манского и строительство Козинского тоннелей) (107,5 км)	км	107,5		6,1	По титулу выделенного комплексного проекта
Минусинск — Абакан	Строительство второго пути	км	10,2			
Тигей — Камышта	Строительство разъезда	рзд.	1			
Камышта — Аскиз	Строительство второго пути	км	14,5			
Аскиз — Бискамажа	Строительство второго пути	км	11,4			
Бискамажа — Междуреченск	Строительство второго пути	км	19,4			По титулу выделенного комплексного проекта
Ачинск - Мариинск	Усиление устройств электроснабжения	км			201	200



на рабочей встрече, прошедшей в рамках первого в истории Кузбасса Дня Западно-Сибирской железной дороги. — Это открывает кузбасскому углю дверь на азиатские рынки. А модернизированные БАМ и Транссиб станут ключом к решению этой задачи в экспорте кузбасского угля.

В октябре 2012 года Правительством Российской Федерации было принято решение о государственной поддержке развития участка «Междуреченск–Тайшет», который имеет стратегическое значение как главная транспортная артерия для пропуска экспортных грузопотоков Сибири в направлении Китая и стран Юго-Восточной Азии. Этот участок Красноярской железной дороги входит в транспортный коридор «Кузбасс — Дальневосточный транспортный узел» и служит главной пропускной магистралью для экспорта кузбасского угля, идущего в направлении дальневосточных морских портов.

В рамках развития предполагается строительство 117,7 км вторых путей и двухпутных вставок на 12 перегонах. РЖД полагает, что благодаря этому к 2020 году загрузка линии повысится в 1,7 раза по сравнению с 2012.

Проект увеличения пропускной способности едва не заброшенной в 1990-х годах магистрали на юге Сибири фактически стартовал в 2012 году со сдачи нового Абаканского парка поездов стоимостью 1 млрд рублей. Общая стоимость проекта к моменту планируемого завершения в 2019 году должна достичь 42,9 млрд рублей. В рамках реконструкции участка в 2014 году в Саянских горах открыт новый Манский тоннель стоимостью 7 млрд рублей и протяженностью 2465 метров — самый длинный тоннель в Красноярском крае.

Еще один стратегический для нашего региона проект, осуществляемый ОАО «РЖД» — строительство железнодорожного тоннеля в районе станции Курегеш — так же стартовал в 2012 году. Как говорится в сообщениях Западно-Сибирской железной дороги (ЗСЖД, филиал РЖД), проект строительства нового тоннеля ведется параллельно с существующим. Расшивка однопутного перегона Курегеш — Карлык значительно разгрузит восточное направление для компаний «СУЭК-Кузбасс», «Южкузбасс-уголь», «СДС-Уголь».

«В настоящее время идущий по тоннелю подвижной состав имеет ограничение скорости до 60 км/ч. Новый проект позволит увеличить скорость движения поездов, а также сократить эксплуатационные расходы на содержание существующей инфраструктуры», — говорится в пресс-релизе ведомства. Новый тоннель планируется запустить в эксплуатацию в этом году. Старый, длиной 1 169 метров, будет законсервирован. Объем инвестиций ОАО «РЖД» на реализацию данного проекта за три года составит более 7 млрд рублей.

## Тесное примыкание

До 2016 года планируется реализовать еще несколько программ по строительству мостов, расширению путей на некоторых грузовых станциях и работы по обновлению и техническому перевооружению устройств контактной сети.

Так, в конце прошлого года состоялось торжественное открытие грузовой станции Притомье, строительство которой началось в 2012 году. Оно было обусловлено вводом в эксплуатацию новой шахты «Бутовская» (ООО «Кокс-Майнинг»). Станция Притомье, протяженностью 7,5 км, имеет четыре приемоотправочных пути и один главный путь, общая стоимость строительства составила 620 млн

# ООО «БЕОР» — официальный дилер заводов ОАО «Уралбурмаш», ОАО «Волгабурмаш»



200,0 V-ALS62Y-R244  
Diameter, mm (inch) — 200,0 (77/8")  
Code IADC — 622Y



250,8 AUL-ALS72Y-R976  
Diameter, mm (inch) — 250,8 (97/8")  
Code IADC — 727Y



215,9 V-AS61X-R895  
Diameter, mm (inch) — 215,9 (81/2")  
Code IADC -612X



215,9 V-AS42Y-R938  
Diameter, mm (inch) — 215,9 (81/2")  
Code IADC — 422Y

«БЕОР» занимается поставкой шарошечных долот в угольные компании региона. Сегодня продукция ОАО «Волгабурмаш» и ОАО «Уралбурмаш» используется на предприятиях ООО «Белон», ООО «Евраз-Холдинг», ТД ООО «Сибирский Деловой Союз», ОАО «Междуречье», ЗАО «Разрез «Распадский», ООО «КОКС-Майнинг», ООО «Современные горные технологии» (ЗАО «Майнинг Солюшнс»), ОАО «Знамя» и др.

Поставляемая продукция сопровождается паспортами и сертификатами качества и имеет все гарантии завода-изготовителя. При регулярных поставках условия сотрудничества оговариваются дополнительно.

Кемеровская область,  
г. Междуреченск, ул. Ермака, д. 16,  
тел./факс: (384-75) 2-00-60, 6-01-71,  
8-923-633-2123,  
e-mail: beor2004@mail.ru,  
beor2008@mail.ru

### Погрузка на сети РЖД по основным видам грузов

Наименование	Перевезено, млн тонн	К 2013 году, млн тонн	К 2013 %
Уголь	315,4	4,65	1,5
Кокс	11,8	0,3	3
Руда железная	108,6	-2,1	-1,9
Руда цветная	19,0	-1,3	-6,5
Строительные грузы	141,8	-29,0	-17,1
Цемент	32,2	-2,2	-6,3
Лес	38,7	3,0	8,5
Нефть	256,4	6,1	2,4
Удобрения	49,2	2,2	4,7
Зерно	18,2	4,5	32,3
Черные металлы	71,8	1,7	2,5
Металлолом	16,7	0	0

Источник: ОАО «РЖД»

### Объемы перевозок на сети РЖД

Год	Погрузка млн тонн
2007	1,34
2008	1,29
2009	1,10
2010	1,20
2011	1,24
2012	1,27
2013	1,24
2014	1,23

Источник: ОАО «РЖД»

### Варианты схемы инвестиционного развития железнодорожного транспорта



Источник: ОАО «РЖД»

рублей. На первом этапе станция будет грузить 850 000 тонн в год, а к 2018 году объем погрузки планируется увеличить до 1,5 млн тонн. По словам специалистов, открытие станции существенно увеличит общую погрузку кузбасского угля.

В рамках проекта ООО «КАРАКАН ИНВЕСТ» с 2012 года строит собственную железную дорогу по вывозу угля от своего разреза до остановочной платформы Улус. Создание пути от станции «Углепогрузочная» ЗАО «Шахта Беловская» до станции примыкания «Улус» протяженностью 32,6 км позволит увеличить эффективность освоения Караканского угольного месторождения. Собственная ветка позволит вывезти сначала 3 млн тонн угля в год, затем 6. В будущем пропускная способность дороги может быть увеличена до 25 млн тонн.

К сожалению, по сообщению «Интерфакса», руководство компании объявило, что в связи с подорожанием кредитных ресурсов «КАРАКАН ИНВЕСТ» не сможет закончить проект в установленный срок, завершение его отодвигается на 2-3 года. На строительство уже потрачено около 200 млн руб., стоимость всего проекта — более 3 млрд руб.

В ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» программа развития железнодорожной инфраструктуры, рассчитанная на 5 лет, реализуется с 2011 года. В ее рамках в 2012 году компания существенно нарастила собственный парк полувагонов: с 700 до 4 700 единиц техники. Программой также предусмотрены реконструкция и расширение станций отгрузки и станций примыкания, увеличение протяженности подъездных путей на филиалах, обновление и модернизация подвижного состава. В 2014 году на Калтанском разрезе были завершены работы по путевому развитию станции Черный Калтан — проект, связанный со строительством обогатительной фабрики «Калтанская-Энергетическая». Теперь это одна из самых современных и мощных погрузочных станций в УК — ее пропускная способность увеличилась почти в три раза — с 2,2 млн до 6 млн тонн угля в год. Инвестиции в этот проект составили 191 млн рублей.

В рамках этого же проекта в 2015 году планируется приступить к строительству 2-й очереди станции Сарбала с целью увеличения ее пропускной способности. Необходимость возникла в связи с тем, что в начале этого года была введена в эксплуатацию современная обогатительная фабрика «Калтанская-Энергетическая». На реализацию программы развития железнодорожного транспорта «Кузбассразрезуголь» в 2014 году направил 272, 2 млн рублей. И стал лауреатом премии «Партнер ОАО «Российские железные дороги» в номинации «Лучшая компания-грузоотправитель-2014». Данная премия была вручена УК за положительные результаты в сфере развития железнодорожной инфраструктуры и динамичный рост объемов погрузки.

### Уникальная Эльга

Впрочем, модернизация старой и строительство новой транспортной инфраструктуры требуется не только непосредственно на территории Кузбасса. На плановые мощности выходят новые центры добычи, вывоз из которых пойдет именно к восточным портам.

Один из широко освещаемых в прессе в последние несколько лет — масштабный проект ОАО «Мечел» по освоению Эльгинского месторождения.

Напомним, что Эльга — одно из крупнейших в мире месторождений высококачественного коксующегося угля. Добыча на нем началась в 2011 году. Одна из проблем, связанных с освоением месторождения, заключалась в том, что ближайшая железнодорожная станция находилась в 321 километре, и это потребовало строительства собственной соединяющей железнодорожной ветки. Реализация проекта по ее строительству началась в феврале 2008 года, а в 2011 году открылось и сквозное движение по возведенной «Мечелом» 321-километровой железнодорожной ветке, которая соединила месторождение с Байкало-Амурской магистралью. Это один из первых в России подобных крупномасштабных проектов, реализуемых частным бизнесом, поэтому найти сопоставимые объекты для сравнения по срокам и затратам крайне сложно. Компания вложила в это строительство 2,5 млрд долларов.

Представители «Мечела» не раз говорили, что эффективность наличия собственного железнодорожного или автомобильного парка оценивается по ключевому критерию — оптимизации транспортных затрат. Если говорить про железнодорожный транспорт, который составляет основную долю парка компании, то это 12 000 полувагонов. Суммарный объем перевозок — около 50 млн тонн грузов в год (уголь, металлы, железорудный концентрат и др.). Собственным парком «Мечел» перевозит более 25% этого объема, остальное распределяют между ведущими игроками железнодорожного транспортного рынка.

В 2013 году «Мечел» сообщил о начале поставок угольного концентрата в Китайскую Народную Республику (КНР) по железной дороге через новый пограничный переход Махалино — Хунь-Чунь. В начале августа был отправлен первый грузовой поезд по международному транспортному коридору, связавшему юг Приморья с китайской провинцией Цзилинь.

И работа в направлении развития железнодорожных перевозок постоянно продолжается. Так, в апреле этого года «Коммерсант» сообщил, что «Мечел» подписал новое соглашение с РЖД, предусматривающее организацию движения грузовых поездов с углем в направлении дальневосточных портов по выделенным маршрутам с фиксированным временем отправления и прибытия. Договор регламентирует перевозки по жесткому расписанию продукции «дочерних» компаний «Мечела» ОАО ХК «Якутуголь» и ОАО «Южный Кузбасс» в адрес торговых портов Посыет и Ванино:

— Данная технология, — уточнил Сергей Колесников, первый заместитель гендиректора Центра фирменного транспортного обслуживания (филиал РЖД), — позволяет эффективнее распределять нагрузку на инфраструктуру общего пользования, упорядочить работу локомотивных бригад, оптимизировать эксплуатационные расходы.

— Это особенно актуально для обеспечения равномерной загрузки восточной части БАМа и развития всего Восточного железнодорожного полигона, — подчеркнул он.

Евгения РАЙНЕШ



## АКВАТЕП

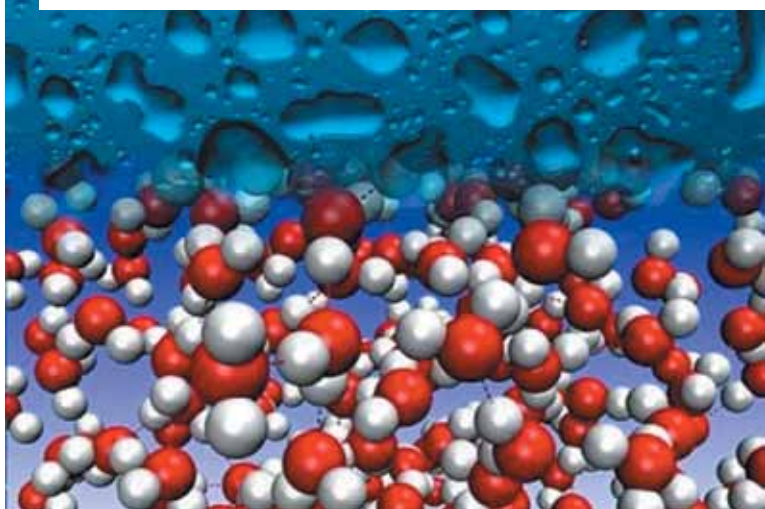
### КАЧЕСТВЕННАЯ ХИМИЧЕСКАЯ ПРОДУКЦИЯ

- Активированный уголь
- Ионообменная смола
- Флотореагенты
- Флокулянты и полиамины

#### ПРЯМЫЕ ПОСТАВКИ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

Являемся официальными представителями  
в России и странах СНГ. Цены значительно  
ниже многих европейских компаний

**(846) 277-17-55 (50)**  
**e-mail: 2771755@mail.ru**  
**e-mail: aqwasama@mail.ru**  
**e-mail: 2771750@mail.ru**  
**www.akvatep.com**



ОБОРУДОВАНИЕ АЗОТНОГО ПОЖАРОТУШЕНИЯ

# АЗОТНЫЕ КОМПРЕССОРНЫЕ СТАНЦИИ СЕРИИ ТГА

- РАЗРАБОТКА
- ПРОИЗВОДСТВО
- СЕРВИС
- АРЕНДА
- ОБУЧЕНИЕ



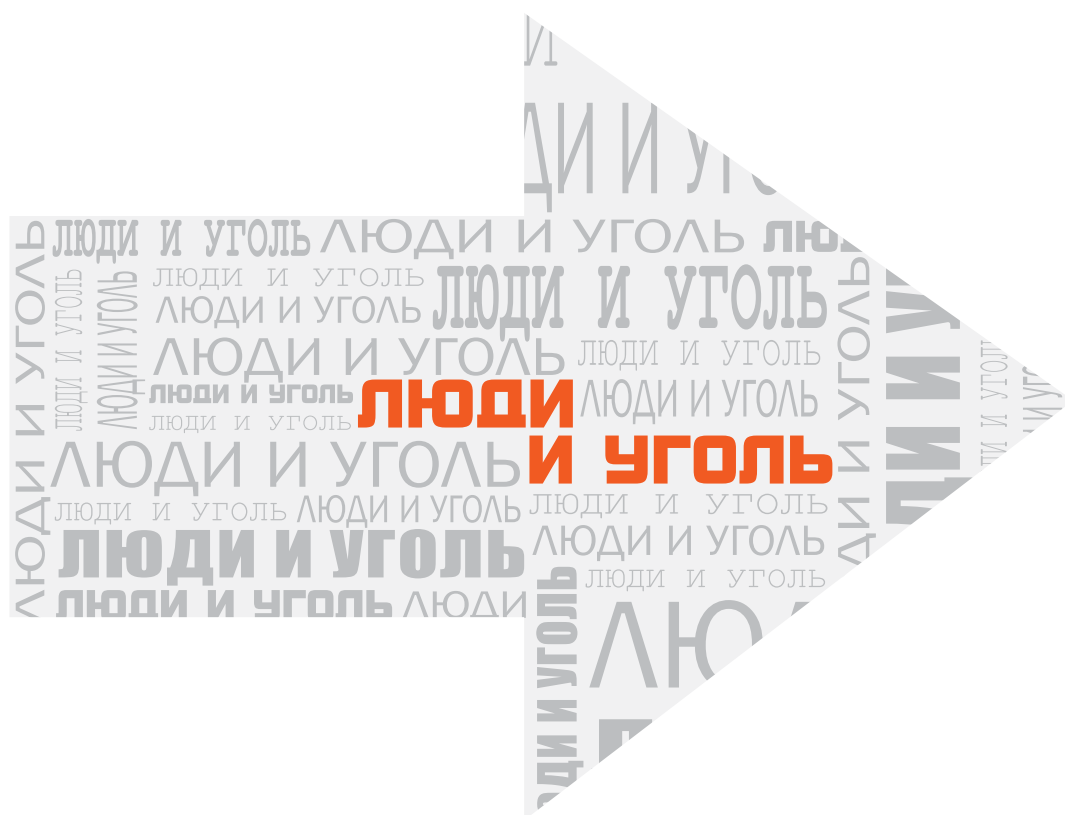
г. Краснодар, тел. +7 (861) 299 09 09

г. Новокузнецк, тел. +7 (3843) 56 00 88



Приглашаем Вас посетить стенд компании «Тегас» на выставке «Уголь России и Майнинг – 2015», проходящей в г. Новокузнецк со 2 по 5 июня 2015 года. Стенд № 55.

- БОЛЬШАЯ ИСТОРИЯ КУЗНЕЦКА НАЧАЛАСЬ С ГЕОЛОГИИ
- ШАХТЕРСКИЙ МАРШАЛ
- ДО ГЛАВНОГО ПРАЗДНИКА МЕНЬШЕ ПОЛУГОДА
- ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ РОСТА ОТРАСЛИ



# КАМЕНЬ «НЕ ХУЖЕ АНГЛИЦКОГО»

**...БЫЛ НАЙДЕН НА ПРАВОМ БЕРЕГУ РЕКИ ТОМЬ, НЕДАЛЕКО ОТ СЕЛА АТАМАНОВО В 1789 ГОДУ**

Первое воскресенье апреля — День геолога. Для кузбассовцев и всего региона этот профессиональный праздник значит немало. Подробности — в руках геологов-старожилов. Это огромные фонды в виде десятков тысяч рукописных отчетов и других документов, почти сотни тысяч эталонных образцов полезных ископаемых в коллекциях.

Единственным государственным геологическим учреждением в Кузбассе является Кемеровский филиал Территориального фонда геологической информации в Новокузнецке. Ведущий геолог этого учреждения Юрий Сергеевич Надлер проработал здесь почти 60 лет. Сегодня он посвящает свои рабочие будни, в основном, написанию исторических материалов, основанных на документах, которые хранятся в архивах фонда. Один из них представляем вниманию читателей в этом номере.

Кузнецк, более трех веков бывший центром одноименного уезда, долгие годы находился в стороне от геологических дел. Правда, первые самые общие сведения о геологии нашего края все же пришли именно отсюда. Ими были известные «распросные речи» кузнецких казаков (Ивашко Володимирец со товарищи), записанные в Казанском Приказе. «...Кузнецкий острог стоит на Томи реке, и от Томского города до того острогу езды вверх водою шесть недель... А около Кузнецкого острогу по Кондобе и Брасе реке стоят горы каменные великие, и в тех горах емлют кузнецкие ясачные люди камень... да то камень разжигают на дровах... сеют решеты, а просеяв, сыплют понемногу в горн, и в том сливается железо... А на горах растет всякий лес».

В воеводских «отписках» XVII века иногда встречаются такие сведения: «В десяти верстах от Кузнецка есть камень — хрусталь, да железная руда в Кузнецком есть»; «За Кузнецким острогом вверх по Томи реке есть слюда, а привозят ее... калмыки». В 1673 году кузнецкий воевода Григорий Волков упомянул о том, что получил от местных жителей серебряную руду. Современные геологические данные об окрестностях Новокузнецка полностью подтверждают эти сведения.

Еще через полвека, в 1721 году, исследователь Сибири академик Д.Г. Мессершмидт описал в окрестностях города (на р. Томь напротив деревни Боровковой) «огнедышащую гору». Подземный пожар, когда горит пласт угля, он ошибочно принял за действующий вулкан. О том, что и



Акинфий Никитич Демидов (1678-1745).

Единственный подлинный прижизненный портрет работы немецкого живописца Георга Христофа Гроота

в самом городе есть полезные ископаемые, стало известно в 1739 году из постановления Генерал-Берг-директориума на «... доношения дворянина Акинфея Демидова о даче ему с прочетом указа на обысканной подле реки Томи под городом Кузнецким уголь подобно галанскому, и впредь о прииске во объявленных и других местах Томского, Кузнецкого и Енисейского ведомств оного угля и протчих металлов и минералов». Правда, добычу угля в городе Демидов не организовал, видимо, не успел, т.к. в 1745 году умер. Его родственники в 1747 году продали все свои права

## ЛЮДИ И УГОЛЬ

на земельные наделы и сибирские заводы «царственной» фамилии Романовых. Для руководства всем этим «хозяйством» был образован Колывано-Воскресенский (впоследствии Алтайский) горный округ с центром в Барнауле. Это более чем на 200 лет изолировало уездный город Кузнецк от каких-либо геологических дел и даже официального уведомления о них, хотя таковые и совершались время от времени в уезде и даже совсем рядом.

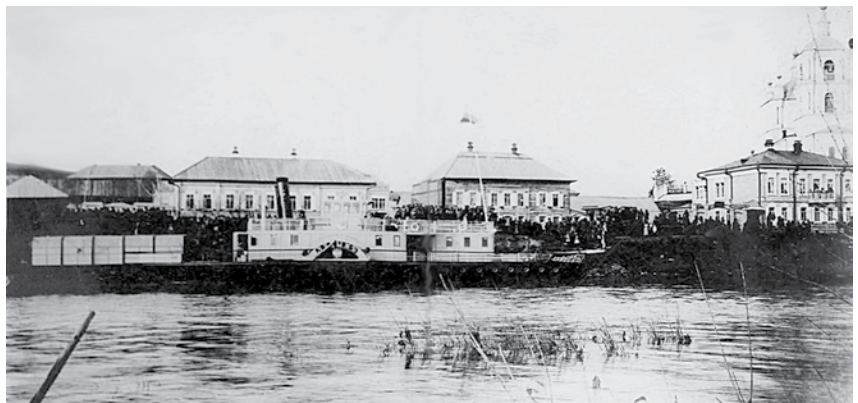
В 1789 году благодаря природной любознательности «плотинного» ученика Якова Реброва руководству Томского железодельного завода стало известно, что на правом берегу реки Томь, недалеко от села Атаманово, у скалы, которую называли «Есаулов Камень» есть уголь «не хуже аглицкого». Была даже организована его добыча (более 2 000 пудов) для металлургических нужд. Но дальнейшего развития эта попытка использовать богатства недр Кузбасса не получила. Никак не отразились на Кузнецке и самые масштабные геологические исследования в начале XX века группы профессора Л.И. Лутугина, т.к. он своей базой выбрал село Кольчугино.

В 1926 году для проектно-исследовательских работ под строительство металлургического завода в Сибири у города Кузнецка было создано в Томске «Тельбесбюро». В Кузнецке на улице Водопадной обосновалось его представительство. В мае 1927 года на небольшом колесном пароходике (возможно, это был «Чулым») прибыл первый «десант» геологов, геофизиков, геодезистов. Пароход пришвартовался в Иванцевской протоке прямо у Набережной улицы (сейчас в этом месте останочная платформа «Топольники»).

Среди «десантников» были два студента-геолога Томского технологического института (теперь Томский политехнический университет). Вячеслав Высоцкий (начальник) и Владислав Некипелов (геолог) составляли ядро геологической партии, которой поручались поиски и разведка каменного угля непосредственно рядом с будущим металлургическим гигантом. Выбор пал на участок правобережья реки Абы, где впадали в нее речка Капылиха и ручей Тешев Лог,



Тельбесбюро, г. Томск, 1926 г.  
Слева направо. Первый ряд: профессор М.А. Усов — старший геолог, профессор Н.В. Гутковский — металлург, С.Е. Терехов — главный инженер, В.И. Калашников; второй ряд: К.С. Филатов — начальник геологической партии по разведке Тельбесского и других месторождений железных руд, И.А. Фомичев, С.К. Конюхов, Я.Д. Ленцман, П.В.Тове — горные инженеры



Пароход «Чулым» прибыл из Томска и пришвартовался прямо к улице Набережной. За ним видны дома, которые в 30-х-50-х годах занимали геологи

а неподалеку была окраина деревни Араличевой.

В своих воспоминаниях (1981 год) В.Е. Некипелов так описывает свои первые впечатления: «Широкая долина реки Томи и впадающих в нее слева рек Кондома и Аба образовали огромную площадь пойменных и сухих террас с перелесками и густыми зарослями тальника. Кругом привольные сенокосные угодья и пашни. В северо-западном углу этой площадки расположена небольшая рощица, взбирающаяся к возвышенности (Старцевы горы), где уютно устроились пасеки крестьян близ расположенной деревни Горбуновой. Кругом масса ярких сибирских цветов, густой аромат вольной земли. А какой обзор! Далеко видно, и особенно осенью,

даже снежные остроконечные горы Кузнецкого Алатау, как они плавают в далекой дымке. Базой нашей партии была деревня Араличева. Река Аба небольшая, сильно меандрирующая с глубокими заводьями, ... с чистой, прозрачно-кристальной водой. Плавать почти нельзя, но приятно окунуться в глубоком плесе и погреться на мелкопесчаных отмелях — естественных пляжах. Конечно, на Томи и Кондоме привольнее, но на Абушке, как ласково называли ее местные жители, тоже было очень хорошо».

На этом поэзия кончилась и началась проза: два полных полевых сезона (с ранней весны до самого снега) шла разведка северной части Араличевского месторождения, а экспертная штольня проходила и зимой. В

## ИСТОРИИ ФАКТЫ



Геологи изучают угольные отложения Абашевского месторождения. Слева направо: С.М. Сендерзон, А.В. Кузнецов, Г.М. Костаманов, первая и последний — сопровождающие работники шtolьни Углепромсоюза. Октябрь 1940 г.

**ГЕОЛОГИЯ ИМЕЕТ ПРОМЕЖУТОЧНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ МЕЖДУ НАУКОЙ И ПРОИЗВОДСТВОМ. ПОЭТОМУ В ГОРОДСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРЕОБЛАДАЛИ СПЕЦИАЛИСТЫ С ВЫСШИМ И СРЕДНИМ СПЕЦИАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ. В 80-Х ГОДАХ В НИХ РАБОТАЛО ОДНОВРЕМЕННО ОКОЛО ТЫСЯЧИ ИНЖЕНЕРОВ, 30-37 КАНДИДАТОВ ГЕОЛОГО-МИНЕРАЛОГИЧЕСКИХ НАУК**

1929 году были подсчитаны запасы угля и намечен план его выемки уже в промышленных масштабах. Угли, правда, оказались энергетическими, но в смеси с прокопьевскими давали хороший кокс. Все дела молодых геологов постоянно курировал профессор ТТИ М.А.Усов, будущий первый сибирский геолог-академик АН СССР. За эти первые и многие последующие успехи в создании горнорудной базы КМК ему по праву поставлен памятник на проспекте Пионерском (в Новокузнецке).

Само представительство «Тельбесбюро» тем временем перебралось на левый берег, слившись с «Кузнецкстроем». Дальнейшие работы в городе и окрестностях проводило уже Западно-Сибирское геологическое управление. На Набережной обосновалась Кузнецкая геологоразведочная база — прообраз будущих стационарных полевых геологических экспедиций.

Отсюда ежегодно весной расходились поисковые отряды по всей горношорской тайге, сюда в первую очередь сообщали о своих успехах и поздней осенью сюда же возвраща-

лись. Здесь делались первые лабораторные анализы будущих руд. Для примера можно привести 1930 год. В один из погожих июньских дней базу покинули три геологические партии, направившиеся в бассейны рек Абакан, Мрассу и Кондома, о полезных ископаемых которых еще ничего не было известно. Вернулись партии, открыв Абаканское и Ташелгинское железорудные, несколько других месторождений. Руководили ими А.М. Кузьмин, К.В. Радугин, Ю.А. Кузнецов, будущие крупные сибирские геологи-ученые, профессора Томского политехнического института. Или 1931 год, когда стало ясно, что запасы тельбесских руд невелики. Два десятка поисковых отрядов направились в разные районы Горной Шории с наказом: «Ждем от вас новых находок железных руд». И уже в июле из глухого тогда угла — верховьев реки Кондомы Т.В. Пятницкая, А.К. Кюз, только что окончившие институт, их более опытные коллеги (за плечами один-два года стажа) Г.П. Болгов и Н.А. Батов сообщили соответственно об открытии Шалымского, Шерегешевского, Кочуринского и Таштагольского железорудных месторождений. Так в один месяц была принципиально решена проблема обеспечения КМК высококачественной рудой.

Не забывали геологи и об угле. После Аралчевского месторождения пришла очередь Байдаевских участков. О том, что здесь есть уголь, местные жители, конечно, знали. Объединение «Кустпром» в 1930-1932 годах даже добывало уголь мелкими шtolьнями по речке Байдаевой. Но вот сколько его тут и какой он — этого еще не знали. В 1932-1935 годах поисковый отряд под руководством геолога И.Н. Звонарева узнал об этих углях главное: условия залегания, качество, запасы. Такие же работы геологи провели восточнее, уже на Абашевском участке. В результате весь район предстал как очень перспективный, располагающий большими запасами дефицитных марок каменных углей. За эти исследования и проведенные позднее (1938-1944 годы) в районе, где потом появился город Междуреченск, И.Н. Звонарев вместе с другими геологами был удостоен в 1944 году звания «Лауреат Сталинской премии», в те



времена высшей награды ученых и передовиков-производственников.

В дальнейшем работы в этом (нынешнем Орджоникидзевском) районе проводила специальная Байдаевская геологоразведочная партия. В ее задачу входила вся геологическая подготовка месторождений к угледобыче. Ведут разведку десятки и сотни людей, но общую картину получает и ставит последнюю точку один. В данном случае и в этом смысле самый большой вклад внес опытный геолог-угольщик Г.М. Костаманов. С уверенностью можно утверждать, что ни одна шахта в Орджоникидзевском районе, а их тут было семь, не закладывалась без его участия.

Григорий Меркурьевич Костаманов (1899-1976) по окончании Днепрпетровского горного института приехал в Кузбасс в 1930 году и до конца жизни был постоянно связан с его изучением. Тихий улыбчивый неразговорчивый человек — это никак не вязалось ни с характером работы, ни с происхождением (по национальности он был греком). В то же время — фанатичный исследователь, воспитатель целой плеяды геологов, ставших впоследствии крупными учеными и производственниками. После ухода на пенсию в 1960 году он продолжал на общественных началах, а попросту бесплатно, заниматься научно-производственными общениями. Такова уж была некоторая «интеллигентская» странность этого замечательного геолога и человека. По свидетельству учеников он был настоящим «рыцарем без страха и упрека». Только предметом обожания у него был Кузнецкий каменноугольный бассейн. И он много сделал для его освоения. А благодарность? Она никак не сопоставима с вкладом этого человека в общее дело. Но в геологической работе так случается сплошь и рядом. Ушел из жизни Г.М. Костаманов, ликвидирована (так принято у нас говорить) Байдаевская партия, а результатами их труда продолжают пользоваться десятки тысяч человек, не вспоминая первооткрывателей. Осталось только название — улица Разведчиков. Но все уверены, что она названа так в честь военных разведчиков.)

С середины 30-х годов XX века геологи волей административных ре-

шений оказались в разных министерствах: Черметразведка, Цветметразведка, Углеразведка и т. д. Сузились и интересы, и пространства поисков. Конечно, прежде всего это сказалось на результатах. Кроме успехов угольщиков (Бунгуро-Чумышский, Междуреченский и другие участки Кузнецкого бассейна) просто не о чем вспомнить. Там, где удавалось что-нибудь нащупать, не хватало ни производственных мощностей, ни кадров, чтобы развить успех.

В конце 1948 года во вновь «испеченной» Кемеровской области был организован специальный геологический трест «Кузбассуглегеология». Главной задачей треста были поиски новых месторождений каменного угля. Но уже в середине 1949 года под названием «Кузнецкгеология» и позже «Кемеровское геологическое управление» (1952-1954 годы) эта организация начала объединять разрозненные геологические партии, производившие работы на территории Кемеровской области. Сначала само управление заняло уже упоминавшиеся помещения на улице Набережной, а в 1957 году переехало во вновь построенное здание на улице Школьной, 20 (теперь проспект Пионерский) в Новокузнецке. К этому времени закончилось и объединение геологических сил. Отныне и на протяжении почти полвека Западно-Сибирское геологическое управление стало практически единственным мощным производственным коллективом, которому государство поручило весь спектр геологических исследований от геологической съемки до детальной разведки всех полезных ископаемых на территории Кемеровской области и Алтайского края, включая Республику Алтай.

Это должно было сказаться на успехах геологоразведчиков. Так и оказалось. В том же 1957 году геолог Г.И. Спандерашвили открыл фосфориты в Горной Шории, впоследствии на их основе было разведано крупное Белкинское месторождение. Геолог А.М. Прусевич, получив задание по поискам алюминиевой руды, направился в бассейн реки Кии и открыл крупное месторождение нефелиновых сиенитов. Как выяснилось после разведки, а она была проведена в рекордно короткие сроки (1957-1961



Михаил Антонович Усов — профессор Томского технологического института, будущий первый сибирский геолог-академик Академии наук СССР.



Татьяна Вениаминовна Пятницкая — геолог (снимок 1931 г.)



Иван Николаевич Звонарев — геолог-угольщик, Лауреат Сталинской премии (снимок 40-х гг.)



*Группа участников Кузбасской международной геологической экскурсии. Окрестности г. Мыски, Сибиргинский углеразрез. 1975 г.*

годы), эта руда — настоящая мечта горняка, металлурга и даже... эколога. Посудите сами: в руде полезного компонента до 85%, а добывается она открытым способом, не требует обогащения. После спекания с известняком «отдает» почти полностью глинозем — промпродукт для алюминщиков. Из оставшейся массы в промышленных масштабах извлекаются содопродукты (кальцинированная сода, поташ и другое), а все, что осталось, полностью после повторного спекания с известняком становится цементом ценных марок. Позднее были открыты и разведаны несколько месторождений ртутных руд, подземные минеральные воды («Терсинка», «Борисовская»), цеолитовые туфы — прекрасное подспорье для промышленного животноводства, очистки технических вод и атмосферы. И все эти открытия новых видов полезных ископаемых произошли рядом с главными делами — резким увеличением запасов железных руд на ранее разведанных месторождениях и новыми участками для шахт и углеразрезов. Запасы основного — Таштагольского — месторождения благодаря творческому подходу геологов были увеличены с 32 до 356 млн т, т.е. более чем в 10 раз! Разведанные запасы каменных углей позволяют добывать в год почти 200 млн тонн. Правда, больше 150 млн тонн в год у шахтеров не получалось в 80-е годы.

Эти и многие другие результаты работы, которая казенно называется создание минерально-сырьевой базы для горнодобывающей, металлургической, строительной и других отраслей народного хозяйства, обеспечили геологоразведчики, которых в начале 80-х годов было 12 000. Большинство из них работало и располагалось в самых разных частях довольно обширной территории (более 336 тыс. км<sup>2</sup>), но центром был штаб в Новокузнецке. Здесь рождались замыслы, подводились итоги, распределялись денежные и материальные ресурсы. Отсюда осуществлялся постоянный и разнообразный диспетчерский контроль. Но центральным аппаратом не исчерпывалась деятельность геологов в городе. По полвека действовали Центральная геофизическая экспедиция и Западно-Сибирский испытательный центр (ранее Центральная лаборатория). Первая чуткими приборами и различными методами изучала земную кору подопечной территории, выявляя аномалии в ее строении и тем направляя действия геологов. Вторая тоже разными методами изучала вещество земной коры, сообщая геологам на всех этапах их работы о наличии, концентрации и особенностях полезных ископаемых, способах обогащения руд, даже об относительном и абсолютном возрасте отобранных образцов горных пород. Еще одна экспедиция, Комплексная

тематическая, существовавшая в 1956-1994 годы, занималась обобщением бесчисленных фактических материалов, полученных геологами-полевыми, выдавая прогнозные оценки результатов деятельности всего коллектива.

Геология имеет промежуточное положение между наукой и производством. Поэтому в городских организациях преобладали специалисты с высшим и средним специальным образованием. В 80-х годах в них работало одновременно около тысячи инженеров, 30-37 кандидатов геолого-минералогических наук. В период с 1965 по 1983 год, на который пришелся пик геологических исследований как по размаху, так и по результатам, во главе организации был Г.С. Селятицкий — Герой Социалистического труда, Лауреат государственной премии СССР. Во второе пятидесятилетие XX века геологи основательно обосновались в городе. Было выстроено четыре капитальных инженерных корпуса, десять многоэтажных жилых домов. Кстати, красивый угловой дом со шпилем, замыкающий проспект Металлургов со стороны, противоположной вокзалу, тоже был построен в 1959 году для семей геологов.

В эти же годы Новокузнецк становится настоящей столицей западносибирских геологов. Здесь сходятся пути геологической науки и производства, часто проводятся научно-производственные конференции и симпозиумы. За это время на пяти Международных геологических экскурсиях побывало почти 200 иностранных геологов из пятидесяти стран всех континентов: от Бразилии и Австралии до Канады и Японии. И привлекали их не красоты природы, а результаты геологических исследований, их глубина и разнообразие, возможность использования в собственных работах. По меткому выражению академика В.И. Вернадского «...геологу для выводов и решений нужна вся Земля».

Конечно, история и слава Новокузнецка навсегда останутся шахтерскими и металлургическими, но, как видно, небольшой отряд геологов — жителей города — прибавил к ним и свою строчку.

Юрий НАДЛЕР, ведущий геолог  
КФ ФБУ «ТФИ по СФО»



# ШАХТЕРСКИЙ МАРШАЛ

К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ВЛАДИМИРА  
ПАВЛОВИЧА РОМАНОВА (1915-2002)

25 июня исполняется 100 лет со дня рождения Героя Социалистического Труда, Почетного гражданина Кемеровской области Владимира Павловича Романова.

Как фронтовики, прошедшие огненное горнило 1941-1945 годов, по сей день не забывают своих командиров, так и шахтерской гвардии Кузбасса никогда не забыть угольного маршала Романова. Так его окрестила народная молва, под таким званием он навсегда останется в наших воспоминаниях.

Владимир Павлович прожил 87 лет, 60 из которых талантливо отдал угольной отрасли Кузбасса. А начинал свою трудовую деятельность в 1927 году пастухом общественного стада, с 1929 по 1932 годы — колхозник колхоза им. Ленина, с. Верх-Деревеньки Курской губернии. С 1932 по 1933 год — курсант сельскохозяйственного техникума, г. Льгов Курской области.

С 1933 по 1937 год он — студент Прокопьевского горного техникума, которому распоряжением администрации Кемеровской области от 3 февраля 2003 года присвоено имя В.П. Романова.

После окончания техникума В.П. Романов был направлен на Киселевскую шахту №5 («Краснокаменская»). Ему сразу предложили: «Бери под крыло участок!». Владимир Павлович отказался: «Рано. Вначале мастером буду». Он стал мастером своего дела! Прошел путь на этой шахте начальником участка, заместителем главного инженера и главным инженером.

С 1943 по 1948 год работал заведующим, начальником этой шахты. Его редкостный природный дар, феномен удивительно цельной личности, талантливого организатора особо закалились в годы Великой Отечественной войны. Коллектив шахты №5 четырнадцать месяцев подряд удерживал переходящее Красное Знамя Государственного Комитета обороны!

— Я бил врага углем! — так сам Романов оценивал свою работу во время войны. В 1945 году план по добыче угля шахта №5 выполнила на

## ПАМЯТЬ

**«Я БИЛ ВРАГА УГЛЕМ!» —  
ТАК САМ ВЛАДИМИР  
ПАВЛОВИЧ РОМАНОВ  
ОЦЕНИВАЛ СВОЮ  
РАБОТУ ВО ВРЕМЯ  
ВОЙНЫ. В 1945 ГОДУ  
ПЛАН ПО ДОБЫЧЕ УГЛЯ  
ВОЗГЛАВЛЯЕМАЯ ИМ  
ШАХТА №5 ВЫПОЛНИЛА  
НА 193,2 ПРОЦЕНТА.  
ЗНАЧИТ, КАЖДЫЙ  
ШАХТЕР РАБОТАЛ ТОГДА  
ЗА ДВОИХ**

193,2%. Значит, каждый шахтер работал тогда за двоих.

С 1948 по 1951 год В.П. Романов возглавлял шахту им. Орджоникидзе треста «Куйбышевуголь», г. Сталинск, а с 1951 по 1954 годы — крупнейшую в стране шахту им. Сталина («Коксовая») треста «Прокопьевскуголь», г. Прокопьевск.

С сентября 1954-го по июнь 1957 года Владимир Павлович учился на высших инженерных курсах при Томском политехническом институте. А как стал горным инженером, ему сразу же доверили высокий пост: четыре года работал управляющим угольным трестом «Киселевскуголь», а с 1961 года в течение 17 лет командовал вначале комбинатом «Кузбассуголь», а затем производственным объединением «Кузбассуголь».

Это была пора бурного роста ведущей отрасли Кузбасса, пора ее

мощного строительства. Производственная мощность руководимого им комбината за этот период увеличилась на 15,6 млн тонн, а по обогащению угля — на 13,8 млн тонн. Под руководством В.П. Романова угольные предприятия комбината дали стране 1 млрд 100 млн тонн угля.

Он умел рисковать, умел резать правду в глаза любому человеку, невзирая на ранги. В начале 1960 годов тогдашний руководитель СССР Н.С. Хрущев решил было закрыть в стране целый ряд шахт, в том числе и в Кузбассе.

Хрущев рассуждал так: зачем уголь, если в стране много нефти?

Было подготовлено соответствующее Постановление ЦК КПСС. Но Романов как начальник крупнейшего в стране угольного комбината сумел доказать, что это решение ошибочное. Он отстоял 14 шахт Кузбасса.

Это был настоящий государственный. При нем в угольном производстве началось широкое внедрение автоматизации и механизации, пошло движение добычных бригад «пятисоттысячников» и «миллионеров».

Он не умел и не хотел отдыхать. Когда его все-таки отправили на персональную пенсию, Владимир Павлович еще 12 лет руководил Кемеровским филиалом института повышения квалификации руководящих работников и специалистов Минуглепрома СССР, передавая накопленное жизнью искусство ведения горного дела шахтерам от Урала до Дальнего Востока. И, как всегда, до конца отдавался новому для него делу, подняв филиал до уровня института.

За период, в течение которого Владимир Павлович руководил институтом, здесь повысили свой профессиональный уровень 20 тысяч горных инженеров. А поучиться у Романова было чему, он ведь и сам всю жизнь учился у советских коллег и у шахтеров Японии, Англии и других стран.

В декабре 1993 года Владимир Павлович создал Фонд «Шахтерская память», который материально помогал семьям погибших шахтеров. Фонд стал первой в России благотворительной организацией и был в дальнейшем назван его именем.

Годы трудовой деятельности В.П. Романова — это героический путь

созидания и творчества во славу своей Родины, ради благополучия соотечественников.

И не меньшее значение имеет его деятельность по воспитанию высоких моральных и нравственных достоинств наших людей, чувств доброты, патриотизма.

Владимир Павлович — прародитель большой семьи, все члены которой являют образцы выполнения трудовых обязанностей и духовного долга в нашей жизни. Он создал большие богатства для людей, сам оставаясь при скромном достоянии.

За большой вклад в развитие угольной промышленности Кузбасса Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29 июня 1966 года Владимиру Павловичу Романову присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он — кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, награжден медалями «За трудовое отличие», «За трудовую доблесть», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», знаками «Шахтерская слава» трех степеней, медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» I степени, золотым знаком «Шахтерская доблесть». Ему присвоены звания «Заслуженного Шахтера России», Почетного выпускника Томского политехнического университета.

Как специалисту высшей квалификации и высокого должностного положения В.П. Романову было присвоено персональное звание Генерального горного директора II ранга, а за научные достижения в инженерной деятельности он удостоен звания Почетного члена Академии горных наук.

В Кемеровской области Владимир Павлович пользовался народной любовью и уважением. Угольщики Кузбасса нарекли его званием «Шахтерский маршал». Владимира Павловича дважды избирали делегатом на съезды КПСС и дважды — народным депутатом Верховного Совета СССР. Он — первый Почетный гражданин Кузбасса.

Юрий ДЬЯКОВ, директор Фонда «Шахтерская память»



# ДО ПРАЗДНИКА МЕНЕЕ ПОЛУГОДА

**НОВОКУЗНЕЦК ПЕРЕДАЛ ЭСТАФЕТУ ПРАЗДНОВАНИЯ  
ОБЛАСТНОГО ДНЯ ШАХТЕРА ПРОКОПЬЕВСКУ.  
В ЭТОМ ГОРОДЕ ПРОЙДУТ ГЛАВНЫЕ ТОРЖЕСТВА  
В 2015 ГОДУ. КСТАТИ, ИМЕННО ПРОКОПЬЕВСК  
ПОЛОЖИЛ НАЧАЛО ТРАДИЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ  
ОБЛАСТНОГО ДНЯ ШАХТЕРА**

Какие объекты запланировано отремонтировать? Это детский дом №2, школы №№18, 62, 3, 14, Дворец творчества им. Ю.А. Гагарина, детский сад №107. Кроме того, подрядные строительные организации ведут капитальный ремонт школы №31 и реконструкцию здания по ул. Солидарная. Здесь появятся два детских сада в целом на 150 мест.

Идет ремонт медицинских учреждений города. А именно: городских больниц №№3 и 4, Прокопьевского кожно-венерологического диспансера, Детской городской больницы, противотуберкулезного диспансера.

Южные ворота Прокопьевска украсит скульптурная композиция Святого Прокопия, духовного покровителя нашей Жемчужины Кузбасса. В Прокопьевске уже установлена но-

вая скульптура «Прокопчане». Впервые в истории Кемеровской области принято решение увековечить труд самой мирной профессии на земле — строителей. И на средства строительных компаний Кузбасса будет изготовлена скульптурная композиция. Ее установят в основании проспекта Строителей.

Прекрасный подарок ждет прокопьевскую детвору. В Парке молодежи, появится детский игровой комплекс «Кремлевская стена». Это будет подарок от угольных территорий Кузбасса. В городе, наконец, появится новый красавец — Дворец бракосочетания. Его стены уже возведены.

2015 год — это, прежде всего, год 70-летия Великой Победы. Уже идет капитальная реконструкция Аллеи Героев. В канун 9 мая 2015 года

здесь будет торжественно открыт новый мемориальный комплекс «Память» с именами 6 200 прокопчан, погибших на фронтах Великой Отечественной.

По графику до начала лета в Прокопьевске будут сданы пять многоквартирных домов для переселения прокопчан. Еще 240 семей получат коммунальные блага, которых ранее не было в их квартирах.

— В работе у нас более ста объектов в рамках подготовки к областному Дню шахтера, — говорит глава города Прокопьевска Валерий Гаранин. — Работа кипит по всему Прокопьевску. Идет замена кровель, окон в зданиях, обновление фасадов. Готовимся к благоустройству и асфальтированию в ближайшем будущем. Зимой мы активно поработали. Наша задача — не тянуть до Дня шахтера. Все предстоящие месяцы прокопчане увидят, как будут вводиться в строй объект за объектом. Причем в разных сферах жизнедеятельности города — культуре, соцзащите, образовании, медицине и так далее. То есть охватим все аспекты, все районы города.

Игорь СЕМЕНОВ

# СИБИРСКИЙ ВКЛАД В БОЛЬШОЕ ДЕЛО

**ВЕДУЩАЯ РОССИЙСКАЯ  
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ  
И МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ «МЕЧЕЛ»  
СТАЛА ЛАУРЕАТОМ  
ВСЕРОССИЙСКОГО  
КОНКУРСА «ЛИДЕРЫ  
РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА:  
ДИНАМИКА  
И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ-2014»  
В НОМИНАЦИИ  
«ЗА РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО  
ПОТЕНЦИАЛА»**



В конкурсе, который проводится ежегодно среди крупнейших отечественных компаний, «Мечел» был отмечен за системный подход в области развития кадрового потенциала, а также за ряд целевых проектов в регионах присутствия Группы.

— Мы считаем, что этот большой успех — результат работы всех управлений по работе с персоналом Группы «Мечел», — считает начальник управления по кадрам ОАО «Южный Кузбасс» Светлана Бакус. В нашей угольной компании уже много лет существуют внутренние программы подготовки руководителей.

## Свой резерв

Гордость кадровой службы ОАО «Южный Кузбасс» — комплекс программ подготовки кадрового резерва как для предприятий угольной компании, так и «Мечела» в целом. За несколько лет участниками образовательных мероприятий стали сотни угольщиков, а само обучение прогрессивным методам управления на деле доказало свою эффективность.

— Самая первая «Программа подготовки управленческих кадров» была

разработана и запущена в 2009 году дирекцией по персоналу ОАО «Южный Кузбасс» совместно с ООО «УК Мечел-Майнинг», — рассказывает начальник отдела по развитию персонала Ирина Чемис. — Ее главные цели — создание системы подготовки управленческого резерва в нашей компании и повышение качества управления на предприятиях «Южного Кузбасса». 19 из 25 участников уже во время обучения и вскоре после него получили повышение в должности.

В 2011 году в рамках проекта формирования и развития кадрового резерва в Группе «Мечел» в ОАО «Южный Кузбасс» начала работать программа подготовки резерва на различные уровни управления длительностью три года. Среди основных задач такого долгосрочного образовательного мероприятия — обеспечение компании подготовленными руководителями, способными занять различные производственные посты, сохранение кадрового потенциала, формирование мотивации и продвижение сотрудников, ориентированных на карьерный рост. Участниками того цикла стали 54 человека из «Южного Кузбасса».

Девять «резервистов», обучавшихся в 2012-2013 годах по программе формирования и развития кадрового резерва в Группе «Мечел», за короткий срок получили повышения по службе.

Тогда же стартовала программа «Создание системы непрерывного обучения руководителей ОАО «Южный Кузбасс».

— В первую очередь речь шла о росте профессиональной и управленческой компетентности участников обучения, — продолжает Светлана Бакус. — Разрабатывая новое направление, мы думали над созданием системы непрерывной подготовки действующих руководителей, нацеленной на постоянное обновление их знаний. На сегодняшний день дополнительное образование по данной программе получили уже 565 человек — это 54 процента из числа руководителей среднего и младшего звена, запланированных к обучению.

В 2015 году компания планирует охватить по данной программе 300 руководителей. Им предстоят семинары, тренинги, экскурсии на предприятия и курсы дистанционного обучения.

## Что дала подготовка кадрового резерва?

— Это позволило предприятиям пересмотреть подходы к формированию своего управленческого резерва, намного улучшить микроклимат в коллективах, — поясняет Светлана Бакус. — Стало меньше нервозности и спорных ситуаций в коллективах, да и разрешаются они быстрее и конструктивнее. У рядовых сотрудников появилось стремление работать более собранно и слаженно и видеть отдачу от вложенных усилий. Мы наблюдаем изменения в поведении руководителей после обучения: больше внимания ими уделяется работе с коллективом, используется обратная связь, у многих повысилась самооценка, появилась инициатива, они стали более эффективно распределять время, заметно улучшение трудовой дисциплины среди их подчиненных. Помимо этого, подготовленные руководители быстрее принимают решения в сложных ситуациях, лучше выстраивают отношения с подчиненными, да и здоровые карьерные амбиции никто не отменял.

Растет и качество обучения. После проведенных семинаров, лекций мы всегда проводим оценку знаний, полученных участниками программы. Так, если в 2011 году с выполнением тестовых заданий на высоком уровне справились лишь 56 процентов участников программы, то в 2014-м таких стало уже 82 процента!

## Дети — наше будущее!

В 2011 году кадровая работа вышла за рамки угольных предприятий и приобрела городской масштаб: «Южный Кузбасс» запустил программу профессиональной ориентации и профильной подготовки учащихся 9-11-х классов в школах Междуреченска и Мысков. Инициатива угольщиков нашла поддержку в городских управлениях образованием. За время действия программы сотни школьников побывали с экскурсиями на предприятиях компании, почти сто ребят приняли участие в профориентационном тестировании. Многие из тех старшеклассников стали студентами целевого набора от компании «Южный Кузбасс».



Тренинг: необычные задания помогают сплотить команду



Школьники на экскурсии на разрезе «Красногорский»

В настоящее время более полусотни «целевиков» обучаются в КузГТУ по профильным специальностям «Открытые горные работы», «Горные машины и оборудование на открытых/подземных разработках», «Подземная разработка полезных ископаемых», «Автомобили и автомобильное хозяйство» и других. За 12 лет работы программы в компанию было трудоустроено 44 выпускника из числа «целевиков», в настоящее время успешно работают продолжают 40 человек. В 2014-м в коллектив ОАО «Южный Кузбасс» влились шесть молодых специалистов (маркшейдер, технологи автомобиль-

ного транспорта, обогащения, инженеры по охране труда).

— На основании договоров с профессиональными учебными заведениями (МГСТ, КузГТУ, СибГИУ и другими) формируется план, на основании которого свыше 350 студентов ежегодно проходят ознакомительные, производственные и преддипломные практики на предприятиях «Южного Кузбасса», — говорит Ирина Чемис. — Порядка 40-50 студентов по окончании учебы к нам трудоустроиваются. За каждым практикантом закрепляется наставник из числа опытных работников.



Кадровый резерв готовится к экскурсии в шахту «Ольжерасская-Новая»

## «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ» — ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ПОВЫСИТЬ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ И ОТЛИЧНЫЙ ШАНС УДОВЛЕТВОРИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АМБИЦИИ, ЧТОБЫ ТЕБЯ ЗАМЕТИЛИ НЕ ТОЛЬКО НА РОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ, НО И В ГРУППЕ «МЕЧЕЛ»

### Молодежный совет

— Это еще один повод вчерашним студентам техникумов и вузов работать в «Южном Кузбассе», — считает Светлана Бакус. — Совет молодежи был создан в 2012 году и сразу показал себя весьма эффективной общественной организацией. Так, только в 2014 году молодежью были организованы: «Масленица», конкурсы «Мистер «Южный Кузбасс» и «Мисс Южный Кузбасс», традиционное «Посвящение в молодые специалисты и рабочие», «Новогодний маскарад», а также поздравление детей работников компании с Новым годом и многое другое. Молодые угольщики обязательно принимают участие в городских праздниках и акциях, высаживают деревья, возлагают цветы к памятникам, навещают ветеранов, поздравляют семьи и так далее.

В 2015 году пройдет первая «Школа лидерства» для Совета молодежи компании. Программа будет направлена на активизацию потенциала молодых специалистов, овладение ими техниками лидерского влияния и сплочения групп. В марте 27 участников прошли психологическое тестирование, в апреле специалисты отдела развития персонала проведут индивидуальные консультации, по итогам которых для каждого будет сформирован свой план развития. А в мае 2015 года активистов совета ждет первое занятие, посвященное формированию команды.

### Итоги радуют

— За 2010-2013 годы по программе подготовки руководителей и специалистов кадрового резерва группы «Мечел» в «Южном Кузбассе»

было обучено 77 человек, с которыми занимались два десятка местных и приглашенных преподавателей, — рассказывает Светлана Бакус. — С 2012 года 32 руководителя из числа резервистов были назначены на более высокие должности. Так, Дмитрий Шубодеров, Сергей Скулдицкий и Артем Бегунов уже стали директорами обогатительных фабрик. Они охотно выступают кураторами для молодых специалистов и рабочих во время подготовки и проведения научно-практических конференций, считая это ценным опытом.

Проектная работа Артема Бегунова «Установка пресс-фильтра и переход на замкнутую водно-шламовую схему с исключением отстойника шламовых вод ГОФ «Томусинская», подготовленная в 2013 году, в ближайшее время будет воплощена в жизнь. В настоящий момент фабрика готовится к запуску в эксплуатацию нового пресс-фильтра ФПП-1500 и комплекса сопутствующего оборудования и уже совсем скоро сможет значительно снизить нагрузку на окружающую среду.

По итогам месячника высокопроизводительного труда, посвященного Дню шахтера, звания «Лучший директор предприятия» в 2014 году был удостоен еще один «резервист» — директор ГОФ «Томусинская» Сергей Скулдицкий. А Алексей Осипов начал свой трудовой путь с должности автослесаря по ремонту автомобилей. Сегодня он — директор АТП «Ольжерасское», сумевший создать на предприятии сильную команду и улучшивший производственные показатели.

«Кадровый резерв» — это возможность повысить свой профессиональный уровень и отличный шанс удовлетворить свои профессиональные амбиции, чтобы тебя заметили не только на родном предприятии, но и в Группе «Мечел». Так, выходец из «Южного Кузбасса» Евгений Шатанков ныне — главный бухгалтер компании «Якутуголь».

В 2014 году была набрана новая группа из 22 человек, сейчас они все участвуют в учебных мероприятиях, проводимых управлением по кадрам ОАО «Южный Кузбасс». Значит, есть потенциал для дальнейшего роста!

Подготовила Галина СКУДАРНОВА



- УЧЕНАЯ КОРРЕКТИРОВКА ПОД ТРЕБОВАНИЯ ДНЯ
- ОХРАНА ПРИРОДЫ И ГРАЖДАНСКАЯ ИНИЦИАТИВА
- КАК «ТАРЕЛКА» В РАЗРЕЗ ЗАЛЕТЕЛА?
- ЦЕЛЬ: ЗАСВЕТИТЬСЯ ПЕРЕД РАБОТОДАТЕЛЕМ



ОПЫТ



Межотраслевой научный центр ВНИМИ — это научно-исследовательский институт горной геомеханики и маркшейдерского дела. Институт организован в 1934 году и является ведущим центром в России по решению научных проблем в области горной геологии, гидрогеологии, геофизики, геодинамики, геомеханики и маркшейдерии. Деятельность института направлена на решение научно-технических проблем освоения месторождений угля, нефти, газа и других полезных ископаемых, а также проблем землепользования, градостроительства и экологии.

Институт располагается в Санкт-Петербурге. В состав института входят Уральский филиал (г. Екатеринбург) и Сибирский филиал (г. Прокопьевск). Наш Сибирский филиал в прошлом году отметил юбилей — восьмидесятилетие.

О том, чем сегодня живет филиал уникального института, мы поговорили с его руководителем.

— Нарботана вся нормативная база по управлению массивом горных работ при разработке месторождений полезных ископаемых как подземным способом добычи, так и открытым, — рассказывает Виктор Магдыч, директор СФ ОАО ВНИМИ, кандидат технических наук, доцент. — Все угольщики сегодня используют наши разработки. Сейчас добыча ведется на более глубоких горизонтах, где горно-геологические условия уже иные, меняются свойства горных пород. Вот это и является предметом наших исследований. И вся нормативная база требует корректировки с учетом новых условий. Для подобных исследований у нас все есть. В нашем филиале действуют четыре лаборатории: горной геомеханики, сдвигения горных работ, устойчивости бортов разрезов, испытаний физико-механических свойств и моделирования. А также отдел экспертизы промышленной безопасности. Сейчас занимаемся еще одним новым направлением: изучаем, исследуем аномальные трещины и провалы на подрабатываемых территориях.

**— Как еще на практике используются ваши знания, наработки?**

— К нам обращаются за экспертизой — можно ли что-то строить на определенном горном отводе. Ранее

# ТЕОРИЯ НА ПРАКТИКЕ

**НАУЧНЫЕ РАЗРАБОТКИ ПОМОГАЮТ СЭКОНОМИТЬ  
ФИНАНСЫ, ПОВЫСИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ  
И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА,  
А ТАКЖЕ ЗАЩИТИТЬ ОТ ТЕХНОГЕННЫХ КАТАСТРОФ**

информацию о состоянии массива горных пород получали в основном расчетным методом и методом бурения скважин. Но это не давало точной и полной картины. У нас сейчас есть геофизические приборы, благодаря использованию которых мы можем узнать, где какие пустоты есть, в каком состоянии находится горный массив.

Для строящихся горнодобывающих предприятий мы заранее рассчитываем, как массивы пород будут себя вести при разработке месторождения. То есть еще на стадии проектировки наши партнеры могут узнать, с какими трудностями им придется столкнуться в будущем. А стоит ли строить шахту, разрез именно так, как задумали? Будет ли это выгодно экономически? Не слишком ли много проблем возникнет при добыче? Увидев результаты наших исследований и моделирования, можно скорректировать проект, заранее минимизировать негативные последствия, финансовые потери. А может даже и отказаться от строительства неэффективного или опасного предприятия. Так же мы с точки зрения геомеханики предлагаем оптимальный выбор технологии для разработки конкретного угольного месторождения, чтобы были минимальные издержки и максимально безопасные условия труда. В условиях рыночной экономики — это большое преимущество. То есть мы стоим у истоков эффективности любого добывающего предприятия еще до стадии проектирования. С самого начала мы закладываем технико-экономические показатели и безопасность труда на будущем предприятии. Наши клиенты — все предприятия угольной и горнорудной промышленности от Урала до Дальнего Востока.

Кроме того, мы даем экспертное заключение по поводу произошедших происшествий на шахтах. Работа у наших сотрудников очень ответственная. По поводу закрывающихся шахт мы также даем заключение — какие мероприятия необходимо выполнить, чтобы не было нанесено вреда экологии, чтобы не затопило территории, не возникло разных ЧП. По Прокопьевско-Киселевскому угольному району в этом направлении была выполнена очень большая работа. Мы разработали научно обоснованные предложе-



**Виктор Магдыч, директор СФ ОАО ВНИИМ, кандидат технических наук, доцент:**

— Предметом наших исследований является изменение свойства горных пород в зависимости от горно-геологических условий.

ния по стабилизации гидрологической ситуации при закрытии шахт.

#### **— И что говорят расчеты?**

— Планируется управляемое затопление угольных предприятий, которое обеспечит закрытие шахт без ущерба для городской территории. Ущерб быть не должно. Это на особом контроле у главы города Валерия Гаранина. Вы помните, в прошлом году создалась опасная ситуация из-за шахты «Коксовая», когда пошел неуправляемый процесс затопления шахты. Ситуация складывалась опасная как для города, так и для инженерных коммуникаций, в том числе и федерального значения. В администрации города по этому поводу каждую неделю проводились совещания: мы докладывали о ситуации на шахте и о мерах, которые необходимо применить. То есть знания, опыт ученых нашего филиала пригодились для выхода из этой непростой ситуации.

#### **— Насколько я слышал, отчасти и благодаря вам переселение людей из жилья с подработанных территорий происходит оперативнее?**

— В Российской Федерации действует программа по улучшению жилищных условий граждан, в том

числе и программа ГУРШа по переселению людей из жилья, на которое повлияла работа горнодобывающего предприятия. Но нужно выяснить, действительно ли дом разваливается из-за работы шахты, к примеру, а не от того, что нет хозяйской руки или были ошибки при строительстве. Выяснением этих вопросов занимаются наши специалисты. За последние два года в рамках государственной программы мы обследовали более двенадцати тысяч жилых домов в городах Прокопьевск, Киселевск, Анжеро-Судженск, Новокузнецк, Осинники. Это позволило более оперативно принять решение о переселении людей, а значит и о выделении средств из федерального бюджета на эти цели.

#### **— Как обстоят дела с кадрами?**

— Проблем с кадрами не испытываем. С закрывшихся шахт много опытных геологов, маркшейдеров перешли работать к нам. Есть у нас и молодежь. Большое внимание уделяем профессиональному росту кадров.

Мы прошли небольшой экскурсией по филиалу института. Очень приятная обстановка. Видно, что не так давно провели евроремонт, вокруг чистота и порядок. Десятки людей за-



## УПРАВЛЯЕМОЕ ЗАТОПЛЕНИЕ УГОЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГАРАНТИРОВАННО ОБЕСПЕЧИТ ЗАКРЫТИЕ ШАХТ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ГОРОДСКОЙ ТЕРРИТОРИИ

няты любимой работой. Знакомимся с некоторыми, разговариваем, задаем вопросы.

— Наука после девяностых годов стала возрождаться. Причем по всей России, — говорит Алексей Петрович Егоров, заместитель директора по науке, кандидат технических наук. Его общий стаж в науке — 43 года. Начиная работать еще в КузНИИУ. — Да, некоторые лишние организации прекратили свое существование. А

востребованные выжили и даже стали усиливаться. Особенно хорошо это видно по Кузбассу. Если сравнивать с советскими временами, то лучше стало в том, что любые приборы, материалы стали доступнее. Были бы средства. Но мы сами зарабатываем и сами выбираем, что нам необходимо, а не ждем, когда же, наконец, нам пришлют что-то «сверху», А ведь прислать могут то, что и не нужно вовсе. Что касается подготовки кадров, то сказать тут однозначно нельзя. Сегодняшние выпускники вузов имеют свои достоинства. Но вузы настроены на зарабатывание денег, поэтому им не важно — будет ли востребован выпускник. Сегодня столько много людей обучают для фундаментальной науки, сколько и не требуется. Рад, что у нас есть молодые аспиранты, которые растут, развиваются. Смена есть.

Побеседовали с представителем этой самой смены.

— Закончил пять лет назад КузГТУ и пришел работать сюда сразу, — рассказывает о себе Алексей Шестков, старший научный сотрудник, аспирант. — Я еще со студенческой скамьи хотел идти не на производство, а именно в науку. Поэтому и практику проходил здесь же. Участвовал в научных конференциях, писал статьи. Здесь можно проявить себя в

творчестве, в науке. Пишу расчетные программы по горному делу. Имеются патенты, на выставках медали вручали. Так что успешно можно себя проявить в нашем филиале. Все наработки, которые я сделал еще в университете, здесь нашли продолжение. Ближайшие планы? Написать диссертацию. Практическое применение ее будет — безопасная эксплуатация инженерных сооружений с учетом влияния подземных горных работ.

А сотрудники лабораторий искренне гордятся своим местом работы

— Наша лаборатория по оснащению одна из лучших за Уралом, — уверен Виктор Шмаков, инженер лаборатории испытаний физико-механических свойств и моделирования. — Не так давно здесь сделали ремонт, закупили оборудование. А раньше тут все больше походило на гараж, а не на лабораторию. Но теперь все в порядке. Здесь мы испытываем строительные материалы, металлы на прочность, деформацию. Исследуем грунты и породы. Их образцы берем в поле и уже в лаборатории исследуем. То есть по малым образцам мы можем смоделировать, как себя поведет большая горная масса в тех или иных условиях.

После экскурсии к руководителю остался один вопрос: какие планы на будущее?

— Как вы видели, мы сделали капитальный ремонт всего здания, — отвечает Виктор Магдых. — Коллектив обеспечен хорошими условиями для работы, оборудованием. Наш филиал преобразован в соответствии с современными требованиями. Созданы новые структуры, лаборатории, наняты дополнительно нужные нам специалисты. Это позволяет выполнять работы на хорошем научном и техническом уровне. Следующий шаг — повышение квалификации кадров. Есть план научно-исследовательских работ, которые становятся основой для написания диссертаций наших сотрудников. То есть теперь мы будем повышать качество нашей работы. Все необходимое для этого у нас есть.

Игорь СЕМЕНОВ

# ПОПРОБУЙ ОТКОПАЙ!



**«УЧИТЬ НАДО НЕ ТОЛЬКО ПО КНИГАМ, НО И ПО НАТУРНЫМ ПРЕДМЕТАМ», — УТВЕРЖДАЛ ЕЩЕ БЕЗ МАЛОГО ТРИСТА ЛЕТ НАЗАД ЗНАМЕНИТЫЙ РОССИЙСКИЙ УЧЕНЫЙ М.В. ЛОМОНОСОВ, СТАВШИЙ ОСНОВАТЕЛЕМ ПЕРВОГО ГЕОЛОГИЧЕСКОГО МУЗЕЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ**

Сегодня его слова стараются реализовывать в Кузнецком геологическом музее Кузбасского государственного технического университета. В феврале исполнилось 20 лет с начала его работы. Он был создан горным факультетом при содействии администрации Кемеровской области. Первых посетителей музей принял 21 февраля 1995 года.

— Основой для создания экспозиции послужила коллекция кафедры геологии, — рассказывает директор музея Анатолий Николаевич Кондаков. — В фондовый запас тогда было передано около тысячи образцов пород, минералов и руд, в свое время собранных с месторождений всего СССР и активно использовавшихся в учебном процессе. В дальнейшем мы старались использовать любые возможности для пополнения музейного фонда. Например, с помощью администрации КузГТУ была приобретена коллекция из 300 экспонатов, отобранных преимущественно по Якутии. Позднее музеем закуплены были коллекции агатов, руд, поделочных камней, палеонтологических находок, собранных на территории Кузнецкого бассейна. Некоторые экспонаты были получены путем обмена с другими музеями и геологическими организациями. Есть здесь, конечно, и подарки. Например, ряд образцов подарен геологами. Комитет природных ресурсов по Кемеровской области подарил нам коллекцию образцов-штурфов, а от В.И. Соловьева нам досталась частная коллекция минералов и пород. Кроме того, сотрудники музея сами выезжают в научные экспедиции для сбора экспонатов.

В самостоятельное вузовское подразделение музей был выделен в марте 2002 года. Сегодня он занимает часть помещений в седьмом корпусе КузГТУ. В музейных хранилищах сосредоточено уже порядка 8 тысяч экспонатов, среди которых основные группы кристаллов, минералов, руд и

горных пород. Главная гордость — экспозиция «Агаты Кузбасса».

— Все прошедшие годы для нашего коллектива главным было показать, что Кузнецкий край — не только уникальная угленосная провинция, но и регион, щедро наделенный ресурсами разных металлов, в том числе очень редких и очень ценных, — отмечает А.Н. Кондаков.

К сожалению, многое из-за недостатка площадей на глаза обычных посетителей не попадает. Правда, заглянуть в музейные закрома можно с помощью книг, подготовленных на основе собранных фондов. В 2013 году был издан первый том из серии про минеральные ресурсы кузбасских недр — «Металлические полезные ископаемые». К юбилею-2015 подготовлен к изданию том «Неметаллические твердые полезные ископаемые».

Одно из важнейших направлений работы музея — проведение экскурсий. Под каждую возрастную или профессиональную аудиторию стараются подобрать такой информационный материал, который был бы наиболее интересен. Главная задача при этом показать, что музей — это место, где посетители не только любуются красивыми камнями, но и пополняют свои знания по геологии.

— Бывает, что приходит студент без желания, явно под нажимом куратора. Но после экскурсии нас обычно благодарят и видно, что это не из одолжения, — рассказывает А.Н. Кондаков.

Музей по мере возможностей реализует образовательные проекты. Ученики кемеровской гимназии №41 здесь даже практику проходили. В 2014 году в музее побывало около 5 тысяч посетителей. Примерно три четверти экскурсантов — это студенты и школьники. Так что есть надежда, что труд кузбасских геологов будет востребован.

Александр ПОНОМАРЁВ

АКТУАЛЬНО



# КУДА ДВИГАТЬСЯ КУЗБАССУ

**В РЕШЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ?  
НА ЭТОТ ВОПРОС ПОПЫТАЛИСЬ ОТВЕТИТЬ  
УЧАСТНИКИ ОЧЕРЕДНОГО ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ**

На заседание были приглашены активисты общественных организаций, специалисты профильных департаментов администрации области, ученые, преподаватели вузов, руководители и экологи промышленных предприятий и организаций.

Среди предложенных для обсуждения тем — совершенствование законодательства в сфере охраны окружающей среды, сохранение биологического разнообразия в регионе, утилизация твердых бытовых отходов, роль гражданского общества в решении экологических проблем в Кузбассе, региональное экологическое образование как важный аспект организации охраны окружающей среды.

Кузбасс — один из богатейших регионов России. Природа щедро одарила область и полезными ископаемыми, и удивительными по красоте ландшафтами, разнообразным растительным и животным миром. В то же время мощный угольно-металлургический кластер, химический комплекс, предприятия и организации жилищно-коммунальной сферы оказывают серьезное техногенное и антропогенное воздействие на состояние окружающей среды. Обратная сторона достижений промышленности — накопление экологических проблем, которые требуют повседневного внимания и принятия решений.

Открывая заседание, председатель Общественной палаты Кемеровской области Ирина Рондик подчеркнула, что роль гражданских инициатив в решении экологических проблем очень важна. Они должны стать источником новых подходов и идей в охране уникальной природы Кузбасса и создании комфортных условий проживания людей.

Заместитель председателя комиссии по охране здоровья, экологии и развитию спорта Общественной палаты Кемеровской области Андрей Куприянов обратил особое внимание на то, что развитие промышленности и сельского хозяйства приводит к угрозе сокращения биологического разнообразия региона.

Конечно, ни кузбасские власти, ни бизнес, ни общественность проблемы охраны окружающей среды из своего внимания не выпускают. Принимаются серьезные меры, в

природоохранные мероприятия вкладываются серьезные деньги.

Так, с целью обеспечения благоприятных экологических условий для улучшения качества жизни населения разработана и утверждена государственная программа «Экология и природные ресурсы Кузбасса на 2014-2017 годы». На выполнение программы из разных источников финансирования предусмотрены средства в размере более 1,5 млрд рублей. Основные направления работы — атмосферный воздух, вода, отходы производства и потребления, экологическое просвещение населения.

Большое внимание уделяется новым проектам, выполнению природоохранных мероприятий, строительству и реконструкции экологически чистых производств, очистных сооружений и обеззараживанию сточных вод на промышленных предприятиях.

В связи с проводимой интенсивной работой по улучшению экологического состояния атмосферного воздуха за последние 10 лет в области удалось, в частности, снизить к уровню 2003 года количество выбросов диоксида серы на 85%, оксида углерода — на 68%, твердых веществ на — 64%, диоксида азота — на 62%. В целом по области за последние 5 лет выбросы уменьшились на 82,492 тыс. тонн или 5,7%.

Однако несмотря на значительные усилия региональной власти, общественных организаций, ученых, промышленных предприятий ряд вопросов улучшения экологического состояния Кузбасса остаются не решенными. Прежде всего — из-за пробелов федерального законодательства. На это обратила внимание в своем выступлении заместитель губернатора по природным ресурсам и экологии Нина Вашлаева. Так, отсутствие нормальной законодательной базы сдерживает в регионе работу по рекультивации нарушенных в результате хозяйственной деятельности земель.

Много вопросов и у экологов, и у бизнеса и у общественников к качеству принимаемых Госдумой законов. Подчас они правильны по сути, но... не подкреплены необходимыми нормативными актами. Пример — с января 2015 года вступил в силу федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об

отходах производства и потребления», где не был прописан механизм получения лицензий для предприятий, занимающихся сбором и переработкой отходов.

Между тем, рост твердых бытовых (или, по новому законодательству, коммунальных) отходов — как в абсолютных величинах, так и на душу населения в среднем становится для Кузбасса одной из серьезных проблем.

— На каждого жителя Кемеровской области приходится в среднем около полутонны угольных отходов. При этом состав отходов резко усложняется за счет появления новых экологически опасных компонентов. Поэтому растет негативное отношение большинства населения к традиционным методам складирования отходов на свалках. В свою очередь, увеличение площадей свалок бытового мусора и отсутствие единых программ по переработке отходов в совокупности с низкой экологической культурой населения ведут к нерациональному использованию природных ресурсов, опасному загрязнению окружающей среды, — считает Александр Копытов, председатель комиссии по науке и инновациям Общественной палаты Кемеровской области.

Сегодня в Кузбассе работают около 140 предприятий, которые занимаются сбором, транспортировкой, обезвреживанием опасных отходов и загрязненных грунтов, переработкой отходов с получением новых видов сырья, топлива и изделий. В Новокузнецке при поддержке администрации Кемеровской области создана Ассоциация переработчиков отходов. Нельзя не отметить в продвижении перспективных инновационных проектов в сфере переработки отходов ОАО «Кузбасский технопарк».

К примеру, в регионе реализуются проекты по производству тротуарной плитки из отработанных крупногабаритных автомобильных шин и pellets (топливных гранул) из древесных отходов. Отходы I класса опасности (нефтепродукты, продукты переработки нефти, угля, газа, горючих сланцев и торфа, отработанные ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки), а также II класса опасности (неорганических кислот, полимерных материалов) в полном объеме или по-

вторно используются на предприятиях, или передаются другим предприятиям для обезвреживания. Отходы III класса опасности утилизируются практически наполовину.

За последние 15 лет в Кузбассе построено и введено в эксплуатацию 13 полигонов ТБО. В Новокузнецке с 2008 года действует полигон по переработке, утилизации и захоронению ТБО. В Белове построен мини-сортировочный комплекс, позволивший организовать в городе отдельный сбор отдельных видов отходов, в частности, пластиковых бутылок.

Но новые технологии утилизации отходов медленно внедряются в территориях, а экономически обоснованная программа управления отходами пока не создана. В то же время компании, занимающиеся сбором и переработкой отходов, не всегда находят общий язык с местными органами власти и собственниками промышленных предприятий — в результате они вынуждены сырье для производственных нужд, к примеру, макулатуру, закупать в других регионах России.

В связи с этим члены Общественной палаты Кемеровской области поддержали идею принятия региональной программы в сфере обращения с отходами производства и потребления.

Член комиссии по охране здоровья, экологии и развитию спорта Общественной палаты Кемеровской области Николай Скалон отметил, что за последние годы много сделано для сохранения биоразнообразия региона. Например, выстроена система особо охраняемых природных территорий, в которых могут быть в безопасности отдельные экосистемы и отдельные виды животных. Природа одарила Кузбасс огромным разнообразием животного и растительного мира. В Западной Сибири наш регион уступает по разнообразию только Горному Алтаю. У нас 73 вида млекопитающих, 325 видов птиц и 1 600 видов высших растений.

Есть в регионе и примеры тесного сотрудничества ученых и экологов с угольщиками, традиционно считающимися одними из самых опасных загрязнителей природы. Опытом в этом вопросе поделилась начальник управления экологической безопас-

АКТУАЛЬНО

## РОЛЬ ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ В РЕШЕНИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ ОЧЕНЬ ВАЖНА. ОНИ ДОЛЖНЫ СТАТЬ ИСТОЧНИКОМ НОВЫХ ПОДХОДОВ И ИДЕЙ В ОХРАНЕ УНИКАЛЬНОЙ ПРИРОДЫ КУЗБАССА

ности и охраны окружающей среды ХК «СДС-Уголь» Любовь Тургенева.

— Среди приоритетов стратегии развития компании — снижение воздействия на окружающую среду до уровня, соответствующего опыту зарубежных компаний — лидеров сектора. Основным и наибольшим по массе образования видом отхода наших предприятий являются вскрышные породы, получаемые в результате отработки угольного месторождения открытым способом. Для эффективного восстановления нарушенных земель проводится рекультивация в соответствии с проектами, имеющими необходимые согласования. Кроме того предприятия АО ХК «СДС-Уголь» осуществляют озеленение санитарно-защитной зоны, принимают активное участие в озеленении территории городов, районов присутствия. Впервые среди угледобывающих предприятий России на предприятии компании совместно с Институтом вычислительных технологий СО РАН выполнена работа «Оценка влияния ООО «СибЭнергоУголь» на геэкологическое состояние в районе ведения открытых горных работ и прилегающих территориях». «СДС-Уголь» совместно с Институтом вычислительных технологий СО РАН, Институтом почвоведения и агрохимии СО РАН и Кузбасским ботаническим садом Института экологии человека СО

РАН при поддержке администрации Кемеровской области разработали Интегрированную информационно-вычислительную систему для динамической оценки экологического состояния угледобывающего района. Прототип обеспечивает сбор, хранение и обработку данных как наземного, так и дистанционного мониторинга состояния природных ресурсов угледобывающего района.

В планах угольщиков — создание особо охраняемой природной территории «Скалы у села Костенково» в Новокузнецком районе.

Об экологическом образовании и воспитании населения рассказал заместитель председателя Кемеровской региональной экологической общественной организации «Ирбис» Юрий Манаков. Так, была издана Красная книга Кемеровской области, проводятся уроки экологической безопасности в школах Кузбасса. Кроме того, разработаны учебные методические пособия как для старших классов, так и учеников начальных классов — «Путешествие с растениями по Горной Шории», «Природные богатства Кузбасса», «Азбука экологического туризма», «Экология степного Кузбасса». Эти обучающие книги дают возможность познакомиться с растительным и животным миром региона, в котором мы живем. Главная их задача — привлечь население Кемеровской области, особенно под-

растающее поколение, к решению вопросов сохранения и бережного отношения к окружающей среде родного края.

Кроме того, по мнению общественников, необходимо проводить воспитательную работу среди населения по отдельному сбору бытовых отходов для формирования активной гражданской позиции у кузбассовцев в сфере экологии. Было обращено внимание и на то, что среди претуплений экологического характера выявляемая и пресекаемая сегодня большая часть — это вырубку лесов и браконьерство. Зато фирмы, которые загрязняют землю и реки, под уголовное законодательство попадают не всегда.

В связи с этим члены Общественной палаты решили обратиться в Совет народных депутатов Кемеровской области с предложением разработать областной закон об экологической полиции. Основными задачами этой структуры могли бы стать выявление, пресечение и предупреждение правонарушений в области охраны окружающей природной среды, обеспечение контроля за экологической безопасностью, взаимодействие с государственными природоохранными, санитарно-эпидемиологическими и другими контролирующими органами.

Александр ПОНОМАРЕВ



# КАРАКАНСКАЯ ЗАГАДКА

## УЧЕНЫЕ ПРИСТУПИЛИ К ИССЛЕДОВАНИЮ АРТЕФАКТА

**В Кемеровском областном краеведческом музее прошли первые исследования загадочного каменного диска, найденного на Моховском разрезе ОАО «УК «Кузбассразрезуголь». Артефакт был обнаружен в этом году 31 января, а в марте, по решению руководства компании, был передан в областной музей.**

Каменный диск, похожий по форме на летающую тарелку, нашли рабочие разреза при проведении вскрышных работ на глубине 35-40 метров. Вес камня составляет почти 200 килограммов, диаметр — около одного метра.

— Для нас эта находка очень важна — такое уникальное образование обязательно должно быть в музее, чтобы у широкой публики была возможность с ним познакомиться. Уверена, что караканский диск станет украшением нашей коллекции, — говорит Наталья Демиденко, заведующая отделом природы Кемеровского областного краеведческого музея. — Особенно важно, что камень, найденный на территории Моховского угольного разреза, по сути возрождает утраченную в 80-х годах прошлого века традицию сотрудничества угольных предприятий с музеями области.

Специально для личного знакомства с необычной находкой, о которой так много говорят в последнее время, в Кемерово приехал руководитель научно-исследовательского объединения «Космопоиск» (Москва) Вадим Чернобров. О своих первых результатах изучения артефакта он рассказал на встрече с журналистами, которая прошла в краеведческом музее с его участием, а также представителей традиционной науки и «автора сенсации» — горного мастера Моховского разреза Артура Преснякова. По словам известного исследователя аномальных явлений, «это первый в мире подобный артефакт, который не просто удалось сохранить, но и передать для проведения дальнейших исследований».

— Я благодарен руководству компании «Кузбассразрезуголь», людям, причастным к находке, которые не прошли мимо — ведь она теперь доступна для науки и общественности, — сказал Вадим Чернобров. — Изучение караканской загадки только начинается и может занять не один десяток лет. Тайна ее, возможно, так и останется неразгаданной, но историческая реликвия останется. Сейчас она принадлежит нам всем — это национальное достояние.





# ГОЛОВОЛОМКИ ДЛЯ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ

## 3 АПРЕЛЯ В КУЗГТУ ПРОШЕЛ ОТБОРОЧНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКОГО ЧЕМПИОНАТА ПО РЕШЕНИЮ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КЕЙСОВ

Членам девяти команд, вышедшим на старт лиги по горному делу, предложили потрудиться инженерами на разрезе «Солнечногорский» — формально виртуальном, но собравшем в основе производственных характеристик реальные данные конкретного предприятия. Разрез был введен в эксплуатацию в 1965 году. По мере расширения предприятия горно-геологические условия ухудшались, сейчас за углем надо спускаться все ниже и дальше его транспортировать. Каждый дополнительный кубометр вскрышных пород сказывается на себестоимости добычи. Кроме того, ведение открытых горных работ «Солнечногорского» сдерживает близкое расположение автомагистрали федерального значения. Конкурсантам предлагалось разработать комплекс мероприятий по повышению эффективности работы горнотранспортного комплекса, а также оценить экономический эффект реализации предлагаемых мероприятий.

Качество предложений оценивало жюри в составе представителей

угольных компаний — стратегических партнеров КузГТУ, федеральных и региональных органов власти. Так что у конкурсантов имелся дополнительный шанс — «засветиться» перед потенциальными работодателями, а производственники получили возможность приглядеть молодых специалистов — думающих, активных, умеющих решать производственные задачи. Об этом напомнил студентам ректор КузГТУ Владимир Ковалев, пришедший поздравить и поддержать участников отборочного тура, — он пожелал им позитивных решений.

И студенты кузбасского политеха не замедлили показать, что готовы к решению нестандартных задач: не ограничиваясь стандартной модернизацией оборудования и закупкой новых «БелАЗов», что напрашивалось, пытались заработать дополнительные средства на введении новых технологий. Особенно покреативила «Сборная горного института», предложившая комплекс мер с выходом на безотходное производство, начи-

ная от переработки глин и суглинков в строительные материалы и кончая строительством тепловой мини-электростанции на борту разреза и извлечением редкоземельных элементов из образующихся золошлаковых отходов. Эта команда завоевала второе место. А больше всех баллов набрал «Деловой союз», решивший, что в кризисное время лучше всего будет посотрудничать с кузбасскими изобретателями. В частности, студенты ненавязчиво агитировали за разработку Владимира Куркова из Мысков — экскаватор, способный работать без канатов и гидравлики — самых дефицитных и уязвимых систем.

В состав команды вошли электромеханик-третьекурсник Роман Асанов (капитан), открытчики Иван Кожевников (третий курс) и Никита Демуцкий (четвертый курс), подземщица Яна Бедарева (четвертый курс).

К слову, все конкурсанты в основном держались довольно уверенно, вели диалог с производственниками практически на равных. Так что решение кейсов помогает развивать не только технологические идеи, но и умение общаться с аудиторией, выступать «не по бумажке», что немало важно для будущих руководителей. На это обратил внимание член жюри Андрей Девятухин — бронзовый призер чемпионата-2014, ныне — молодой специалист на разрезе «Черниговец».

Впервые в этом году прошли соревнования в лиге по электроэнергетике, собравшие 11 команд. Они разрабатывали оптимальные схемы выдачи мощности при реконструкции Новогорьковской ТЭЦ, а также рекомендации по обеспечению устойчивости работы электрической станции и нагрузки системы. Экспертами отборочного этапа выступили представители ведущих компаний электроэнергетики Кузбасса.

Лучшими были признаны «Титаны энергетике», в проекте реконструкции сделавшие акцент на обеспечении надежной генерации ТЭЦ при минимальном вложении средств. В составе команды — Виктория Моисеева, Артем Митрофанов, Иван Глушников и Алексей Семенов — четверокурсники кафедры электроснабжения горных и промышленных предприятий.

Победителям предстоит защищать честь КузГТУ в финале чемпионата, который пройдет в конце мая в Москве.

Павел АЛЕКСАНДРОВ

# ЭКСКАВАТОРЫ ЧЕТРА ЭГП



с уникальной  
технологией

# DIMS\*

на правах рекламы

## РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ УПРАВЛЯЮЩАЯ СИСТЕМА DIMS ПОЗВОЛЯЕТ



Увеличить скорость работы  
и производительность  
машины

до **15%**



Обеспечить  
экономю топлива

до **10%**



Гарантировать оптимальное  
взаимодействие двигателя  
и гидравлической системы



Информировать оператора  
об основных параметрах работы  
экскаватора и возможных перегрузках



Передавать в режиме реального времени  
информацию о работе машины потребителю  
и на завод-изготовитель (для более  
качественной технической поддержки)

\* DIMS (Distribution Information Management System) – распределительная информационная управляющая система



ОАО «Горнопромышленная финансовая компания»,  
официальный дилер ОАО «ЧЕТРА-Промышленные машины»  
107078, г. Москва, Докучаев пер., 3, стр. 1  
тел.: (499) 975-15-95, (3842) 28-28-31

Сделано в  
**РОССИИ**

www.gpfk.ru

# F&F GmbH

*Инжиниринг и сбыт приводной техники  
и подшипниковой продукции*

Официальный представитель в России



Редукторы, муфты, мотор-редукторы

**FLENDER**  
**SIEMENS**

произведено  
в России



Карданные валы, крестовины,  
прецизионные детали



**GEWES**



Подшипники, линейная техника,  
приборы и инструменты



**FAG**

## ООО «Ф и Ф»

### ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ОФИС:

г. Санкт-Петербург  
ул. Тюшина, д. 4, пом. 6, 191119  
Тел.: +7 (812) 320 90 34,  
+7 (812) 572 15 81  
Факс: +7 (812) 320 90 82,  
+7 (812) 572 30 50  
[www.fif-group.ru](http://www.fif-group.ru)  
[info@fif-group.spb.ru](mailto:info@fif-group.spb.ru)

### ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В КУЗБАССЕ:

г. Ленинск-Кузнецкий  
ул. Кирова, д. 165а, 652507  
Тел.: +7 (960) 927 01 25,  
+7 (913) 121 55 66  
Тел./факс: +7 (38456) 7 10 31  
[www.fif-group.ru](http://www.fif-group.ru)  
[shapkin@fif-group.spb.ru](mailto:shapkin@fif-group.spb.ru)

### ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В УРАЛЬСКОМ ФО:

Пермский край, г. Березники  
пр. Ленина, д. 47, оф. 210, 618400  
Тел./факс: +7 (3424) 263520  
Тел.: +7 (919) 710 70 10  
[www.fif-group.ru](http://www.fif-group.ru)  
[orehov@fif-group.spb.ru](mailto:orehov@fif-group.spb.ru)

### ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СИБИРСКОМ ФО:

666030, Иркутская обл., г. Шелехов  
Култукский тракт, д. 26, оф. 8  
Тел./факс: +7(395) 5062 373  
Тел.: +7(914) 926 08 06  
[www.fif-group.ru](http://www.fif-group.ru)  
[goryavin@fif-group.spb.ru](mailto:goryavin@fif-group.spb.ru)